

**「제2차 양성평등정책 기본계획(2018~2022)」
2019년도 시행계획(안)**

제주특별자치도

I. 2019년 시행계획 개요

1. 과제 총괄표

과제번호	과제명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
합 계	총 78과제	74,970	
1-3	생활 속 성평등 문화 확산 (10)		
1-3-2-2	○ 양성평등 언어생활 캠페인 - 일상 속 성차별 언어 개선사업	20	
1-3-2-3	○ 성평등 언어문화 기반조성을 위한 공공언어 사용지원 - 행정기관 공고문 무작위 감수(주 4건)	추경예정	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주여성 역사문화전시관 운영	113	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주해녀 항일운동 기념사업	110	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 제주해녀 박물관 운영사업	752	
1-3-3-1	○ 여성문화유산의 발굴과 재조명 - 김만덕 선양사업 추진을 위한 김만덕기념관 운영	1,020	
1-3-4-1	○ 민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화 - 다양한 성평등 소통 프로그램 운영	50	
1-3-4-2	○ 양성평등주간 계기 성평등 의식제고 - 양성평등주간 행사 개최 및 유공자 표창 등	68	
1-3-4-3	○ 참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화 - 조직내 부모교육 및 성평등 공감 캠페인	50	
1-3-4-4	○ 성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보 - 양성평등정책 홍보 강화	30	
2-1	고용기회의 평등성 제고 (4)		
2-1-1-1	○ 과학기술분야 여성 진출 활성화 - WISET 제주지역센터 운영, 중·고등학교 여학생 대상 이공계 전공체험 등 실시	27	
2-1-1-2	○ 농업 분야 여성의 역량 강화 - 농어촌관광경영자과정 등	25	
2-1-1-3	○ 어업 분야 여성의 역량 강화 - 어촌지도자교육, 수산전문기술 교육 등 5개과정 운영	401	

과제번호	과제명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
2-1-1-3	○ 어업 분야 여성의 역량강화 - 신규해녀 양성을 위한 초기정착금 지원	57	
2-3	노동시장 내 여성의 지위 개선 (1)		
2-3-2-1	○ 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환 - 2단계(2018) : 지방출자출연기관 - 3단계(2019) : 민간위탁기관	비예산	
2-4	여성의 경력유지·개발 지원 (4)		
2-4-1-1	○ 여성의 경력단절 예방지원 강화 - 수요자 맞춤형 직업교육 실시 및 취업연계 사후관리 강화	70	
2-4-2-1	○ 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 - 유망직종 분야 직업훈련 프로그램 개발·운영 - 취업연계 및 사후관리 지원	770	
2-4-2-2	○ 경력단절 여성 고용확대 인센티브 강화 - 인턴 연계기업 및 인턴 취업장려금 지원	282	
2-4-2-3	○ 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원 - 여성기업 전시·박람회 참가지원 - 제주여성 CEO 경영프로그램 지원 - 여성기업 디자인 제작지원 등	81	
3-1	정치·공공분야 여성 대표성 제고 (4)		
3-1-2-3	○ 여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리 - 여성관리직 공무원임용확대 목표수립·관리	비예산	
3-1-2-5	○ 공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대 - 공공기관여성임원목표제 도입 및 추진 - 기관별 채용계획 사전협의 시 지속적 모니터링	비예산	
3-1-2-6	○ 지방공기업 여성관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대 - 2019년 지방공기업 경영평가 지표 반영 - 모니터링 및 연도별 로드맵 적극 이행	비예산	
3-1-2-7	○ 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고 - 여성위원 위촉 목표 달성 추진: 43.5%(‘19년 목표) - 여성인재 지속 발굴 및 DB 관리·운영	10	
4-1	돌봄의 사회적 책임 강화 (9)		
4-1-1-1	○ 아이돌보미 지원 확대 - 시간제 및 영아종일제 돌봄서비스 제공 - 아이돌보미 교통비 지원	3,767	

과제번호	과 제 명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
4-1-1-3	○ 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 - 평가인증 컨설팅 및 어린이집 평가인증 지원	94	
4-1-2-2	○ 한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대 - 아동양육비 4개사업·5,142백만원 지원	1,050	
4-1-2-5	○ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대 - 이동수당 월10만원(2019.9월부터 만9세미만 모듬 이동 확대)	37,691	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 제주형 수놓음육아나눔터 조성·운영 * 43개 읍면동에 1개소 이상 조성 목표	700	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 사회적 돌봄공동체 발굴·육성(60개팀)	250	
4-1-3-1	○ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 - 지역아동센터 운영 지원 등	10,542	
4-1-3-2	○ 국공립 어린이집·유치원 확충 - 국공립어린이집 확충 어린이집 개원: 4개소	260	
4-1-3-5	○ 공립 장기요양기관 확충 - 도립노인요양원 증축사업 추진, 서귀포시 공립장기 요양기관 확충 추진	2,677	
4-2	근로자의 모·부성권 보장 (1)		
4-2-5-1	○ 남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화 - 남성공무원 육아휴직 신청에 따른 근무지원	비예산	
4-3	기업의 가족친화경영 확산 (6)		
4-3-1-1	○ 가족친화인증 기업·기관의 확대 - 가족친화인증기업(관) 61개소 확대 - 가족친화인증 중소기업 인센티브 지원	105	
4-3-1-2	○ 가족친화인증제 운영 내실화 - 재인증 대상 인증기업·기관 사후 컨설팅	12	
4-3-2-1	○ 일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보 - 일·생활균형 우수사례 발굴 시상	35	
4-3-2-2	○ 가족친화 직장교육 지원 - 인증 준비기업, 인증기업·기관 대상 찾아가는 가족친화 직장교육 추진	8	
4-3-3-1	○ 가족친화경영 지원을 위한 민관협력체 운영 - 기관 네트워크 활성화 등	10	

과제번호	과 제 명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
4-3-4-1	○ 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화 - 가족사랑의 날, 근로간 최소휴식시간 보장 등	비예산	
5-1	여성폭력 근절 정책 추진기반 강화 (2)		
5-1-3-1	○ 공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화 - 공직자 폭력예방교육 추진계획 수립 - 폭력예방에 관한 전반적인 사항 관리 및 점검	36	
5-1-3-2	○ 일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 확대 - 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영 - 폭력예방을 위한 도민 성인권 교육 운영 - 찾아가는 여성폭력예방교육	103	
5-2	다양한 여성폭력 대응력 제고 (1)		
5-2-3-1	○ 공공부문 성희롱 방지 강화 - 공직자 대상 성희롱 예방교육 실시 - 고충상담창구 운영(상시) - 성희롱 사건처리 매뉴얼 마련	3	
5-3	여성폭력 피해자 보호·지원 강화 (7)		
5-3-1-1	○ 피해자 발굴 및 사후관리를 위한 연계 강화 - 여성긴급전화1366제주센터 운영 지원 - 민·관·경 협업 Hot-Line 대응시스템 구축 운영	302	
5-3-1-2	○ 통합서비스 지원강화 - 제주해바라기센터 운영 지원	187	
5-3-2-1	○ 장애여성의 폭력피해 지원 - 장애인 대상 통합상담소 운영 지원 - 장애인성폭력보호시설 운영 지원	172	
5-3-2-2	○ 이주여성의 폭력피해 지원 - 폭력피해 이주여성 보호시설 운영 : 1개소 - 이주여성 폭력피해자 상담 통역사 배치 : 2명(중국어, 베트남어)	85	
5-3-2-5	○ 맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대 - 상담소 및 보호시설 운영 : 12개소 - 성폭력·가정폭력 피해자 의료비 등 지원	2,009	
5-3-2-6	○ 여성폭력 피해자의 자립지원 확대 - 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원 - 자립정착금·직업훈련비·직업전환 생계비 지원 - 성매매 피해자 자활지원센터 운영	212	
5-3-3-1	○ 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선 - 여성폭력피해자 지원시설 보수체계 개편 - 여성폭력피해자 소진예방사업 지원 등	1,462	

과제번호	과 제 명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
5-4	성인지적 건강증진 기반 강화 (5)		
5-4-3-1	○ 취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원 - 바우처카드를 통한 구매비용 지원	117	
5-4-4-3	○ 산모·신생아 건강관리 지원 확대 - 산모영양관리, 신생아돌보기 등 산모의 산후관리 및 신생아 건강관리	506	
5-4-4-5	○ 난임부부 시술비 지원 강화 - 체외수정 시술비 중 비급여 및 본인부담금 지원	21	
5-4-5-2	○ 여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀 양육 지원 - 등록 장애인 중 15세 이상 50세미만 여성 출산시 신생아 1인당 1,000,000원 지급	12	
5-4-5-3	○ 여성장애인의 교육지원사업 - 여성장애인 상담 및 사례관리 - 역량강화 교육 프로그램 개발 및 추진 - 자조모임 및 멘토링 지원사업 추진 등	36	
6-1	성주류화 정책 추진기반 정비 (5)		
6-1-1-1	○ 양성평등위원회 위상 제고 - 양성평등위원회 운영 확대 및 기능 강화	23	
6-1-1-2	○ 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토 - 양성평등담당관제 운영	비예산	
6-1-2-1	○ 성별영향평가의 질적수준 제고 - 성별영향평가 대상사업 과제 발굴 - 성별영향평가 개선안 이행 점검 - 성별영향평가 컨설턴트 역량강화 등	43	
6-1-4-2	○ 성인지예산제도 개선 추진(이해교육 강화) - 자치단체특화사업 선정 체계화 - 성인지예산제도 이해교육 확대	32	
6-1-4-3	○ 성별영향평가와 성인지예산 연계 강화 - 대상과제 발굴 및 연계, 과제 담당자 연계 교육	비예산	
6-2	성인지적 정책 역량 강화 (4)		
6-2-1-1	○ 고위·관리직 공무원 성 주류화 교육 확대 - 고위 관리직 및 담당공무원 성인지 교육 강화	8	
6-2-1-2	○ 공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화 - 성별영향평가 과제 담당자 컨설팅 교육	10	

과제번호	과 제 명(주요내용)	'19년예산 (백만원)	비고
6-2-2-2	○ 여성친화도시 활성화 지원 - 여성친화도시 조성사업추진, 서포터즈활동 지원 등	85	
6-2-3-2	○ 성별영향평가 및 성인지예산 컨설턴트 역량 강화 - 한국양성평등교육진흥원 등 외부교육 수강 지원 - 제주 지역 컨설턴트 역량 강화 워크숍	비예산	
6-3	시민사회와의 협력체계 구축 및 강화 (1)		
6-3-2-1	○ 양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산 - 양성평등 문화확산 및 실현지원 사업 추진	200	
공통과제	지역성평등지수 개선 (1)		
공통과제-1	○ 지역성평등지수 개선 - 지역성평등지수 낮은 안전분야 시책 발굴 추진 - 성인지적 관점의 여성친화도시 추진을 위한 부서협력 강화	비예산	
지역특화	지역특화 사업 (13)		
지역특화-1	○ 출산장려금 지원	6,230	
지역특화-2	○ 가족친화지원센터 설치·운영	200	
지역특화-3	○ 범죄예방(CPTED) 환경개선디자인 사업	300	
지역특화-4	○ 제주 여성농업인센터 운영	944	
지역특화-5	○ 여성공동체 창업사회적기업협동조합 등 인큐베이팅 지원	100	
지역특화-6	○ 여성취업 박람회 개최	50	
지역특화-7	○ 농어가도우미 지원사업	136	
지역특화-8	○ 제주시 여성대학 운영	35	
지역특화-9	○ 서귀포시 여성대학 운영	37	
지역특화-10	○ 해녀 아카데미 프로그램 지원	97	
지역특화-11	○ 청소년인문학 캠프운영	8	
지역특화-12	○ 시민과 함께하는 여성폭력 예방 활동 전개	30	
지역특화-13	○ 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육	2	

2. 2018년 주요 추진성과

□ 양성평등정책 추진체계 강화

- 행정부지사 직속 '성평등정책관' 조직 신설로 성평등정책 실행력 강화
 - 성평등정책 전담 3개팀(10명) 운영(성평등기획팀, 성인지정책팀, 여성친화도시팀)
 - 개방형 직위로 성평등정책 추진의 전문성 강화(정책관, 성인지정책팀장)
- 성인지정책 효율적 추진과 확산을 위한 제도적 기반 마련
 - 부서별 '양성평등담당관' 지정·운영에 대하여 조례 반영
 - * (주요기능) 성별영향평가, 성인지 예·결산, 성인지정책 우수사례 발굴 등
- 양성평등위원회 기능 강화로 민관 거버넌스 활성화
 - 위촉직 위원 확대(20명→26명), 위원회 운영 확대(연2회→4회)

□ 여성폭력 예방 및 도민 성평등 의식 확산

- 폭력예방 전문강사 양성 및 공직자 폭력예방 교육 확대
- 찾아가는 여성폭력예방교육 및 도민 성인권 교육 운영(365회·13,111명)
- 여성폭력 대응 상설 민관협력체계* 운영 및 연대 지원 강화
 - * 여성폭력 핫라인 대응시스템, 여성·아동안전 지역연대 운영 등

□ 분야별 맞춤형 여성취업 역량 및 지원 강화

- 농·어업분야 여성의 역량 강화 : 농어촌관광경영자과정 등
- 지역 수요 맞춤형 여성 일자리 취업지원 : 5개 과정
- 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화 : 10개 과정(직업훈련), 296개소(취업연계)
- 여성공동체 창업(사회적기업·협동조합 등) 인큐베이팅 지원 : 4개팀

□ 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화 및 일·생활 균형 지원

- 제주형 수놓음육아나눔터 조성(29개소) 및 사회적 돌봄공동체(55개팀)
- 가족친화인증기업 확대로 지역내 일·생활 균형 직장문화 확산
 - 가족친화인증기업(기관) : ('17년) 36개소 → ('18년) 53개소
- 남성육아 참여 휴가·휴직 활성화 및 가족친화 직장교육 운영

□ 여성 대표성 제고

- 여성위원 위원회 참여 비율 확대 : ('17년) 39.1%→('18.9월) 42.8%
- 여성 관리직(5급이상) 공무원 임용 확대 : ('17년) 14.7%→('18년) 16.5%

3. 2019년 주요정책 추진계획

□ 생활 속 남녀평등 의식과 문화의 확산

- 성차별 언어 개선 및 성평등 문화 확산 공감 캠페인 추진
- 민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화
 - 찾아가는 젠더콘서트 운영, 젠더포럼 등 다양한 소통 프로그램 운영
- 역사 속 제주여성의 재조명을 위한 여성문화유산 발굴 추진
 - 제주해녀 항일운동 기념사업, 김만덕 선양사업 등

□ 평등하게 일할 권리와 기회의 보장

- 과학기술분야 여성 진출 활성화 : WISSET 제주지역센터 운영
- 농업·어업(제주해녀)분야 여성의 역량 강화
- 출자출연기관 비정규직의 정규직 전환 추진('18년실적 경영평가 반영)
- 지역수요 맞춤형 여성일자리 지원 및 경력단절 여성 맞춤 취업지원 강화
 - 지역특성을 고려한 유형별 새일센터 운영 등
- 경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화(취업장려금 지원 등)
- 여성기업 육성 및 기술기반 창업지원
 - 여성기업제품 공공구매 확대, 여성기업제품 디자인 제작 및 여성 CEO프로그램 지원 등

□ 여성 대표성 제고 및 참여 활성화

- 공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대 단계적 추진
 - 기관별 채용계획 사전협의 시 지속적인 모니터링 강화, 경영평가 반영
- 지방 공기업 여성관리자 목표제 신규 도입 및 단계적 확대
- 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고 : ('18년) 43.1% → ('19년) 43.5%

□ 일·생활 균형 사회기반 조성

- 아이돌봄서비스 지원 확대
 - 시간제·영아종일제 서비스, 본인부담금 지원, 아이돌보미 교통비 지원
- 보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고 : 어린이 집 평가인증률 88%이상

- 한부모가족 아동양육비 및 양육비 이행 지원확대
 - 2개 분야 8개 사업 · 1,050백만원
- 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대 : 35,261명(신청률 98.9%) * '18.11월 기준
- 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화
 - 제주형 수놓음육아니눔터 조성·운영<10개소>, 사회적돌봄공동체 발굴·육성<60개팀>, 지역아동센터 서비스 강화<66개소>
- 국공립 어린이집 어린이집 개원 : 4개소, 확충사업 추진 : 4개소
- 공립노인요양시설 확충 : 주간보호 2개소, 노인요양시설 1개소
- 가족친화인증 기업·기관의 확대 및 운영 내실화
 - 가족친화인증기업 확대 : ('18년) 53개소 → ('19년) 61개소
 - 가족친화경영 단계별 컨설팅 지원 및 인센티브 확대
 - 가족친화 직장교육 및 가족친화 기업협력 네트워크 구축 운영
- 일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보 등
 - 가족친화 직장교육 지원, 정시퇴근 문화 확산을 위한 캠페인 활성화 등

□ 여성폭력 근절과 여성 건강 증진

- 공공기관 및 도민대상 여성폭력 예방교육 실효성 강화
 - 통합적 성인지 인권교육 확대, 여성폭력에 대한 사회적 감수성 제고
 - 폭력예방 통합교육 전문강사 보수과정 및 모니터링 운영
 - 찾아가는 폭력예방교육 및 도민 성인권 교육의 체계적 확대
- 공공부문 성희롱 방지 강화 : 성희롱 사건처리 매뉴얼 마련 등
- 여성폭력 근절 정책 추진기반 강화 및 여성폭력 피해자 보호·지원 강화
 - 폭력피해 여성 핫라인 대응시스템 운영, 지역연대 활성화
 - 가정폭력 피해자 보호 및 자립지원 강화
- 취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원 : 바우처카드를 통한 구매비용 지원
- 산모의 산후관리 및 신생아 건강관리 : 952명

□ 양성평등정책 추진체계 강화

- 양성평등위원회 위상 제고 및 양성평등담당관 지정·운영
- 성별영향평가와 성인지 예산 연계 강화를 통한 질적 수준 제고
- 공무원 성인지교육 내실화, 여성친화도시 조성 활성화 도모

II. 과제별 시행계획

1-3-2-2	양성평등 언어생활 캠페인 [일상 속 성차별 언어 개선사업]
----------------	---

< 기본계획의 내용 >

◇ 특정 성별을 비하하는 발언 및 표현을 자제하는 캠페인 실시

1. 현황

- 직장이나 사회에서의 여성차별에 대한 관행이 존재하고 있어, 양성평등에 대한 인식개선이 필요함

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 도민의 양성평등 의식 고양을 통한 성차별적 발언 근절로 양성평등 문화조성
- 사업내용
 - 성차별 언어 표현 실태조사 및 성평등 용어 순화
 - 성평등 용어 개선 사례집 발간 및 도민 대상 홍보 활용
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 추진계획 수립→실태조사 및 용어개선사업→개선사례 공유 및 홍보
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제37조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 양성평등주간 행사 시 성평등 인식확산 사전 및 현장 캠페인 추진
 - 양성평등 실천 서약문 작성 인증샷 릴레이 및 SNS 홍보 활동

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등 언어생활 캠페인	- 양성평등 실천 캠페인 운영(4회)	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 성차별 언어 표현 실태조사 및 성평등 용어 개선사업 추진
 - (1단계) 행정용어, 홈페이지, 언론보도 용어 등
 - (2단계) 생활언어, 제주어 등
 - (3단계) 제주도 소관 각종 조례·규칙 등 자치법규 용어 등
- 성평등 용어 개선 사례집 발간 및 도민 대상 홍보 활용

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등 언어생활 캠페인 - 일상 속 성차별 언어 개선사업	양성평등 기금	-	-	20	지방비 100%	
계				20		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 인식개선 캠페인	4회	4회	-	추진결과보고서
성차별 언어개선 사례집 발간	-	-	1회	사업결과보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일상 속 성차별 언어개선사업	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성차별 언어 개선사업의 연차별 단계적 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

1-3-2-3

성평등 언어문화 기반조성을 위한 공공언어 사용지원

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 행정기관에서 사용하는 공고문은 일반인 등을 대상으로 하는 문서인만큼, 성평등 언어문화기반을 조성할 수 있도록 공공언어사용 지원

1. 현황

- 2017년도 행정기관 공고문 검수 및 책자 발간사업 추진
 - 공고문 바꾸기사업 81건 개선 권고, 공공언어 바로 쓰기 책자 발간

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 행정기관에서 사용하는 언어의 올바른 사용
 - 한글 맞춤법, 성평등 언어 사용, 외래어 및 한자어 오남용 방지
- 사업내용
 - 제주지역 행정기관 공고문 무작위 감수 및 통보
 - 매주 4건 공고문 감수 등
- 추진체계
 - (추진주체) : 제주특별자치도, 제주대학교 국어문화원
 - (추진절차) : 홈페이지 공고문 검색 및 감수 후 해당기관 개선통보 등
- 추진근거 : 「국어기본법」 제4조 및 「제주특별자치도 국어 진흥 조례」 제3조

3. 2018년도 추진실적 없음

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 행정기관 공고문 검수 및 책자 발간사업

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주지역공공언어바루기 사업	일반회계			-	지방비 100%	추경 확보 필요

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
공고문 감수 및 개선 권고	-	-	40건	개선권고문 발송 (추경반영 후 진행)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주지역 공공언어바루기 사업	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 행정기관 공고문 감수 및 책자 발간사업 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (문화정책과)	담당자 (연락처)	주무관 강은영 (064-710-3412)
----------------	--------------------	--------------	---------------------------

1-3-③-① 여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주여성역사문화전시관 운영]

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 제주여성사전시관의 확대 및 내실화를 통해 지역 여성의 역사적 문화 유산을 계승·발전
 - ◇ 지역의 여성문화전문가, 여성문화운동단체 활동가, 유관기관 종사자 등으로 구성된 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축
 - ◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

□ 전시시설

- 여성역사문화전시관 566.1㎡
 - 제1전시관(신화관) : 제주의 여신들, 제주의 초가, 영상체험실, 가상 체험실
 - 제2전시관(역사관) : 출륙금지령, 제주해녀, 제주예칭, 육성으로 듣는 제주여성의 삶, 조선시대 역사인물, 근·현대 제주여성인물
 - 제3전시관(생활관) : 제주여성의 다양한 모습들, 제주여성 장인들, 제주여성 경계를 허물다.
- 기획전시실 199.65㎡
 - 여성역사문화전시관의 보완 성격의 기획전시 및 대관 운영
- 보존시설 152.06㎡(전시준비실 57.2㎡, 수장고 79.52㎡, 전실 15.34㎡)

□ 여성역사문화전시관 운영현황

- 2016년 여성역사문화전시관 관람인원 : 24,254명
- 2017년 여성역사문화전시관 관람인원 : 22,379명

□ 여성역사문화해설사 배치운영

- 2018년 여성역사문화해설사 활동 : 17명

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 전시관 운영 활성화를 통한 제주여성사 교육의 장
 - 여성사 자료의 체계적인 관리를 통한 이용가능 강화
 - 제주여성사 정립을 통한 정체성 확립

□ 사업내용

- 여성역사문화전시관 운영 및 관리
 - 여성역사문화해설사 해설활동 및 전시물 교체와 보완
 - 제주 선각여성인물 구술조사

□ 추진체계

- 추진주체 : 설문대여성문화센터
- 추진절차 : 사업 계획수립→운영위원회 개최→여성인물 구술조사→전시물 보완 및 해설사 운영배치→완료 및 평가

□ 추진근거 : 제주특별자치도설문대여성문화센터설치 및 운영조례

3. 2018년도 추진실적

□ 추진내용

- 여성역사문화해설사 운영
 - 해설사 17명 배치 운영, 해설사 보수교육
- 여성역사문화 전시관 운영
 - 여성역사문화전시관 전시유물 보완 및 교체
 - 여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성역사문화전시관 운영 -여성역사문화해설사 배치운영 -해설사 보수교육(1회) -여성역사문화전시관 전시물 보완 및 교체 -여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사(11건) 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성역사문화전시관 운영 -여성역사문화해설사 배치운영 -해설사 보수교육(1회) -여성역사문화전시관 전시물 보완 및 교체 -여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사(12건) 	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

- 여성사 아카이브 구축 사업(기간:2016.2~2022.12)은 6개년 계획 하에 추진하고 있으며, 선각 여성인물의 사망과 기록 망실로 발굴이 어렵고, 향후 예산 반영하여 확대하고자함. 또한 여성역사문화전시관의 지속적인 전시보완 사업은 운영위원회의 의견을 반영하고 있음.

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 여성역사문화전시관 운영 및 관리
 - 여성역사문화전시관 여성역사문화해설사 배치운영
 - 여성역사문화전시관 전시물 보완을 위한 현장 조사
 - 여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사
 - 제주 선각여성인물 다큐멘터리 제작 홍보
 - 찾아가는 신화꾸러미 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
<ul style="list-style-type: none"> ○ 여성역사문화전시관 운영 -여성역사문화해설사 배치운영 -해설사 보수교육 -여성역사문화전시관 전시물 보완 및 교체 -여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사 	일반회계	49	49	28	지방비100%	
<ul style="list-style-type: none"> - 선각여성인물 다큐멘터리 제작 홍보 - 찾아가는 신화꾸러미 콘텐츠 제작 		-	-	95	지방비100%	
계		49	49	113		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
여성역사문화전시관 관람인원(명)	24,000	24,000	24,000	연간 전체 관람인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주여성역사문화전시관 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 추진계획

- 여성역사문화전시관 운영 및 관리
 - 여성역사문화전시관 여성역사문화해설사 배치운영
 - 여성역사문화전시관 전시물 보안을 위한 현장 조사
 - 여성사 아카이브 구축을 위한 여성인물 구술조사
 - 찾아가는 신화꾸러미 운영

6. 기타

- BTL 사업특성상 전시물 고정으로 신규 방문객 창출이 어려워 제주여성역사문화전시관의 변화를 모색하고 있으며, 해설사와 함께하는 찾아가는 박물관을 모색하고 있음.

담당기관 (담당부서)	설문대여성문화센터 (문화기획과)	담당자 (연락처)	주무관 강봉석 (064-710-4246)
----------------	----------------------	--------------	---------------------------

1-3-3-1 여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주해녀 항일운동 기념사업]

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 우리나라 여성의 역사적 문화유산을 계승·발전
 - ◇ 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축
 - ◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

- 제주해녀항일운동
 - 주요내용
 - 인간 존엄성과 생존권 수호를 위해 일제에 저항했던 독립운동
 - 법정사항일운동 및 조천만세운동과 더불어 제주 3대 항일운동으로 평가되며, 국내에서 여성들이 주도한 유일한 최대규모 항일운동
 - 기 간 : 1931. ~ 1932. 1월
 - 참여내역 : 230여회·17,000여명
- 해녀항일운동기념사업위원회
 - 결 성 일 : 1995. 2. 18
 - 위원구성 : 82명(이장, 어촌계장, 잠수회장 및 기타사회단체장 등)
 - 주요사업 : 1995년 이후 매년 제주해녀항일운동기념대회 개최

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 제주해녀항일운동 재연을 통해 일제강점기 경제수탈에 맞서 생존권 투쟁에 앞장섰던 제주해녀들의 항일정신을 기리고 계승토록 함으로써 해녀공동체 문화에 대한 재해석 계기 제공
- 사업내용
 - 제주해녀항일운동 기념사업
 - 제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도
- (추진절차) 사업 계획수립 → 보조금교부신청(해녀항일운동기념사업위원회 ⇒ 해녀문화유산과) → 보조금교부(해녀문화유산과 ⇒ 해녀항일운동기념사업위원회) → 사업시행 → 완료 및 정산

□ 추진근거 : 국가보훈기본법 제23조 및 제주특별자치도 국가보훈대상자 등 예우 및 지원에 관한 조례 제5조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 제주해녀항일운동 기념사업
 - 사업기간 : 2018. 1월
 - 보조대상 : 제주해녀항일운동기념사업위원회
 - 사업내용 : 추모제, 제주해녀항일운동 재현 및 기념행사 등
 - 참여자 : 400여명(도지사 및 도의원, 지역해녀, 학생, 기념사업회위원장)
- 제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작
 - 사업기간 : 2018. 7. ~ 9월
 - 총사업비 : 88백만원(시설비)
 - 사업내용 : 일제강점기 1932년 1월 구좌면 세화리 오일장터 및 경찰주재소 앞에서 1천여명의 해녀들과 함께 제주해녀항일 운동을 주도했던 독립지사 주요3인에 대한 공적을 기리기 위해 흉상제작
 - * 부춘화(1908년생, 당시 세화리 부녀회장, 2003년 건국포장 추서)
 - * 김옥련(1907년생, 당시 하도리 소녀회장, 2003년 건국포장 추서)
 - * 부덕량(1911년생, 2005년 건국포장 추서)

○ 흉상 제막식

- 일 시 : 2018. 9. 22(토)
- 장 소 : 해녀박물관내 제주해녀항일운동기념탑 옆
- 참석 : 도지사, 국회의원, 도의원, 유족 등 100여명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주해녀항일운동 기념사업	- 제주해녀항일운동 기념식: 1월	추진완료
○ 제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작 및 제막식	- 제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작 및 제막식 : 9월	

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 제주해녀항일운동 기념사업
 - 사업기간 : 2018. 1월
 - 보조대상 : 제주해녀항일운동기념사업위원회
 - 사업내용 : 추모제, 제주해녀항일운동 재현 및 기념행사 등
- 제주해녀 항일운동 다큐 제작 지원
 - 사업기간 : 2018. 1~12월
 - 보조대상 : 제주MBC
 - 내 용 : 제주해녀항일운동 다큐멘터리 10부작 제작 및 방송
- 제주해녀 항일운동 독립유공자 추서를 위한 조사
 - 사업기간 : 2018. 1~12월
 - 위탁기관 : 제주학연구센터
 - 내 용 : 제주해녀항일운동 독립유공자로 추서되지 않은 2명(김계석, 고차동)에 대한 자료조사

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주해녀항일운동 기념사업 ○ 제주해녀항일운동 다큐제작 지원 ○ 제주해녀 항일운동 독립유공자추서를 위한 조사	일반회계	140	140	110	지방비100 %	110
계		140	140	110		

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주해녀항일운동 기념사업	제주특별자치도					
제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작						
제주해녀항일운동 다큐제작 지원						
제주해녀항일운동 주요 3인 흉상 제작						

5. 2019년 이후 추진계획

□ 추진내용

- 제주해녀항일운동 기념사업의 추진 내실화
 - 추모제 및 기념행사의 지속추진
 - 당시 상황극 재현 등을 통해 현장감 있는 해녀문화의 재해석 계기 제공
 - 도내 학생 및 해녀, 지역주민들의 참여하여 해녀항일운동 정신 계승

6. 기타

- 그간 지역단위 행사로 치러졌던 행사였으나, 2017년 제주해녀문화가 유네스코 인류무형문화유산으로 등재와 더불어 해녀항일운동도 새롭게 조망되기 시작하여 제주자치도 차원의 대폭적 지원으로 상황극 재연 등 사업내용이 내실화되었으나, 향후 세계유일의 해양문화 공동체를 일궈왔던 제주해녀들이 중심이되었을 뿐만 아니라 국내적으론 여성들이 주도한 유일한 항일운동임을 감안 국가차원의 관심과 지원 필요

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	주무관 고은숙 (064-710-3984)
----------------	----------------------	--------------	---------------------------

1-3-3-1 여성문화유산의 발굴과 재조명 [제주해녀 박물관 운영사업]

- < 기본계획의 내용 > —
- ◇ 우리나라 여성의 역사적 문화유산을 계승·발전
 - ◇ 지역 여성문화유산 발굴 네트워크 구축
 - ◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

- 전시시설
 - 해녀박물관 : 815㎡
 - 1전시실 : 이남숙 기증 유물 등 191점과 어촌마을, 잠수굿 사진·영상 모니터 2개소, 모형 2개소 전시
 - 2전시실 : 해녀도구와 공동체문서 유물 등 95점과 불턱 영상, 대한뉴스 영상 4개소 전시
 - 3전시실 : 출가물질 관련 유물 등 62점과 해녀 인터뷰 영상 등 모니터 15개소 전시
 - 어린이해녀관 : 3D 영상 <제주해녀 수애기> 및 8종 체험 시설
 - 항일해녀기념탑 : 1기(12m)
 - 보존시설 : 695.6㎡(수장고 3실)
- 해녀박물관 운영현황
 - 2017년 관람인원 : 178,258명
 - 2018년 관람인원 : 177,077명 (11월 현재)
- 문화관광해설사 배치운영
 - 2018년 문화관광해설사 활동 : 6명

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 전시관 운영 활성화를 통한 제주해녀사 교육의 장
 - 해녀사 자료의 체계적인 관리 및 전시를 통한 해녀문화 전승 보존
 - 제주해녀 생애를 집대성한 해녀정신과 문화의 관광 자원화

□ 사업내용

- 해녀박물관 운영 및 관리
 - 전시물 교체와 보완 및 문화관광해설사 해설활동
 - 제주해녀문화교육 및 문화행사 개최

□ 추진체계

- (추진주체) 해녀문화유산과
- (추진절차) 사업 계획수립→전시물 보완 및 해설사 운영배치→제주해녀문화교육 및 문화행사 개최→완료 및 평가

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 해녀박물관 상설전시 교체 및 보완
 - 제주해녀 문화유산 지정 현황 추가, 노후화 영상기기 교체, 기타 자료 보완
- 제주해녀문화 교육 및 문화행사 개최
 - 어린이, 청소년, 성인 대상별 교육프로그램 운영
 - 특별전시 개최, 해녀민속공연 및 체험프로그램 상설 운영
- 문화관광해설사 운영 : 6명 배치 운영

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주해녀 박물관 운영 사업 - 해녀박물관 전시물 수집 및 교체 - 제주해녀문화 교육 및 행사 개최	- 해녀박물관 전시물 수집 및 교체 • 제주해녀 문화유산 지정 현황 추가 • 노후화 영상기기 교체 • 훈장, 비석 등 추가 전시 - 제주해녀문화 교육 및 행사 개최 • (어린이) 5종 프로그램, 22회, 816명 • (청소년) 고등학생이 기록한 제주해녀 이야기 : 4개교 51명 • (성인) 제주해녀문화 아카데미 : 8강 30명 수강(12명 수료) • (문화행사) 특별전시, 상설 해녀민속 공연, 상설 체험프로그램 등 운영 - 문화관광해설사 배치 운영 • 2~12월간 해설사 6명 배치 운영	추진완료

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 해녀박물관 공조 시설 및 전기 설비 보수
- 제주해녀문화 교육 및 문화행사 30회 개최
- 문화관광해설사 6명 배치 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주해녀 박물관 운영 사업 - 해녀박물관 공조 시설 및 전기 설비 보수 - 제주해녀문화 교육 및 문화행사 개최 - 문화관광해설사 배치 운영	일반회계	589	535 (11월 현재)	752	지방비 100%	
계		589	535	752		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
해녀박물관 운영	196,000	177,077 (11월 현재)	180,000	관람인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
해녀박물관 시설 개선	제주특별자치도					
제주해녀문화 교육 및 문화행사 개최						
문화관광해설사 배치 운영						

5. 2019년 이후 추진계획

□ 추진내용

- 해녀 관련 자료 수집 및 조사
- 제주해녀문화 교육 및 문화행사 개최
- 문화관광해설사 6명 배치 운영

6. 기타

□ 제주해녀문화의 유네스코 인류무형문화유산 등재(2016.11.30.)에 따라 제주도는 제주해녀의 전승을 위하여 제주해녀문화 전승 5개년 계획을 수립하는 등 꾸준히 관련 사업들을 추진하고 있으며 세계유일의 해녀 전문 박물관인 해녀박물관이 개관(2006.6)한지 10여년이 지나 국민적 관심에 걸 맞는 전시 공간 확보가 필요함에 따라 해녀의 전당 건립을 추진하고 있음

□ 해녀의 전당은 제주, 한국, 일본 등 국내외 해양여성 문화를 총망라하는 공간으로 한국 여성의 진취성과 강인함, 주체적 여성 등 살아있는 여성 생태주의의 표상 및 국가브랜드로 자리매김할 수 있어 국가 차원의 적극적 지원이 절실 함

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	학예연구사 이지은 (064-710-7772)
----------------	-----------------------	--------------	-----------------------------

**1-3-③-① 여성문화유산의 발굴과 재조명
[김만덕 선양사업 추진을 위한 김만덕기념관 운영 활성화]**

— < 기본계획의 내용 > —
◇ 지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원

1. 현황

□ 시설 현황

- 위 치: 제주시 산지로 7 (건입동 116)
- 시설규모: 지상3층, 부지면적 1,982㎡ 연면적 2,902.87㎡
- 주요시설: 교육관(1층), 체험관(2층), 전시실(3층) 등

□ 운영 실적

년 도 별	2016년	2017년	2018년	비고
예 산(천원)	860,000	900,000	1,000,000	
관람인원(명)	65,772	81,476	89,347	
시설대관(회)	87	127	99	
세 입(천원)	12,342	6,623	5,695	

※ 세입은 입장료, 대관료, 기타(벤티판매)수입이며, '17.3.8. 부터 입장료는 무료 전환

□ 주요 프로그램 운영 실적

구 분	2016년	2017년	2018년(10월 말현재)
전 시	기획전시 8회, 대관전시 5회	기획전시 7회 대관전시 5회	기획전시 4회, 대관전시 4회
교 육	강사초청특강 7회 문화강좌(캘리그래피)24회	강사초청4회(분기별) 가족·청소년·노년층 나 눔전문 교육(90회)	강사초청 2회 가족·청소년·노년층 나 눔교육 72회
봉 사	만덕봉사단 10회(월 1회)	만덕봉사단 10회(월 1회)	만덕봉사단 9회 장수효도사진 사업 61회
체험프로그램	객주체험 4회 찾아가는 김만덕기념관 2회(초등)	객주체험 4회 찾아가는 김만덕기념관 7회 (초등)	객주체험 4회 찾아가는 김만덕기념관 7회
학 술	학술세미나 : 1회 스토리북발간: 2회	그림책발간: 1회	문화강좌 12회
도민참여행사	나눔컨텐츠공모전 1회, 김 만덕 나눔콘서트(11월)1회 나눔콘서트(12월)	나눔공모전1회 나눔콘서트(10월) 만덕제 봉행(10월) 나눔콘서트(12월)	개관3주년 기념행사 나눔공모전1회 김만덕주간행사(10월) 만덕제봉행(10월)
쌀나눔	30,906kg	18,763kg	24,246kg

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 김만덕의 나눔과 봉사정신을 계승하고 실천할 수 있는 '나눔 교육.문화.체험 복합공간'으로서 김만덕기념관 운영
- 김만덕을 현대적으로 재조명하여 제주를 넘어 세계사적 여성인물로 브랜드화 추진

□ 사업내용

- 김만덕 기념관 운영 활성화 및 나눔 문화 교육장 활용
- 의인 김만덕을 세계사적 여성인물로 재조명 사업 추진

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, (사)김만덕기념사업회
- (추진절차) 위.수탁(계약)협약체결 → 사업계획 수립 및 승인 → 사업추진 → 완료 및 평가

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지역의 여성인물 발굴 및 선양사업 지원	제주특별자치도					

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 김만덕 기념관 운영 활성화 및 나눔 문화 교육장 활용
 - 지역 거점 문화공간으로서 품격 있는 전시운영
 - 나눔문화 확산을 위한 맞춤형 교육 프로그램 운영
 - 김만덕의 나눔 정신을 잇는 나눔사업 추진
- 의인 김만덕을 세계사적 여성인물로 재조명 사업 추진
 - 김만덕 주간행사 추진: 매해 10월 넷째주 지정(만덕제+만덕상+만덕축제)
 - 김만덕 정신 계승을 위한 학술 세미나 개최

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2019년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
김만덕기념관 위탁운영 지원	일반회계	1,000	1,000	1,020	지방비 100 %	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2018년 목표	측정방법
	목표	실적		
프로그램운영실적	110회	120회	130회	프로그램홍보자료 및 언론보도자료
시설물 대여실적	150건	150건	150	시설물사용신청허가서
입장객 수	85,000명	90,000명	90,000명	관람객집계표

5. 2019년 이후 추진계획

- 김만덕기념관 운영 활성화를 통해 김만덕 정신 선양 및 위상제고
 - 김만덕 정신 계승을 위한 나눔문화 축제, 콘텐츠 공모사업 확대 추진
 - 김만덕기념관 운영 주요 프로그램 추가 편성 운영
 - 김만덕기념관 관람객 증대를 위한 문화사업 개발 및 홍보

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김연숙 (064-710-2874)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

1-3-4-1

민관 거버넌스를 통한 성평등 담론 활성화

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성단체, 관련 전문가 등 각 계와의 지속적 네트워크 구축
- ◇ 여성단체 등 연계, 지원을 통한 공론의 장 확대
- ◇ 다양한 형태의 토크콘서트 등 소통프로그램 시행
- ◇ 「성평등 문화 확산 태스크포스(TF)」 출범·운영

1. 현황

- 지역의 성차별적 사건들을 적극적으로 대처할 수 있도록 공동협력 체계 구축 필요

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 양성평등 의식 고양을 위한 실질적 민관협력 체계를 통한 역할 정립과 전문성 강화
- 사업내용
 - 양성평등의 이해 교육 및 공론의 장 활성화
 - 양성평등을 지향하는 동호회 활동 권장·지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 도내 여성단체 및 시민단체
 - (추진절차) 민.관 거버넌스 구축 → 담론화 등 소통프로그램 운영
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제37조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 지역의 성차별적 사건 대응 등 상설 민관협력체계 구축 운영
 - 생활문화 속에서 양성평등 사례발굴 등 공유의 장 마련

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 민관 거버넌스 성평등 담론화	- 여성안전·양성평등 문화 확산 등 정책회의(3.18) - 젠더폭력 예방대책 마련 유관기관 간담회(3.23) - 여성·아동안전 지역연대 운영협의회(3.30) - 여성·아동안전 지역연대 실무협의회(6.27)	추진완료

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 다양한 성평등 소통 프로그램 운영
 - 찾아가는 젠더콘서트 운영 : 기업체, 대학, 기관(경찰, 소방 등) 등
- 젠더 포럼 운영 : 민관 거버넌스 구축 및 강연, 세미나 개최

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성평등 담론 활성화 운영 - 찾아가는 젠더콘서트 운영 - 젠더 포럼 운영	양성평등 기금	-	-	50	지방비 100%	
계				50		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 담론 활성화 운영	4회	4회	5회	사업결과보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 담론 활성화 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성평등 민관 협력체계 운영 활성화 및 네트워킹 강화
 - 성평등 민관 거버넌스 운영 정례화 및 민간 참여 활성화 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 양성평등주간 기념식 및 유공자 포상
- ◇ 양성평등주간 계기 캠페인 실시

1. 현황

- '양성평등주간(7.1~7.7) 의미를 적극 홍보하여 양성평등사회 실현을 위한 비전을 공유하는 장으로 적극 활용
 - * 인터뷰, 행사, 홍보 등 다양한 방식을 통해 국민과 직접 소통하며 양성평등주간 의미와 주제 등을 전달
- 양성평등 촉진 및 확산에 기여한 유공자 및 유공단체 포상

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 남성과 여성의 조화로운 발전을 통해 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 실질적인 양성평등사회 실현을 촉진하기 위한 범국민적 관심 제고
- 사업내용
 - 양성평등주간 기념식 개최, 유공자 표창, 문화행사, 캠페인 전개 등
 - 양성평등 인식을 확산하기 위한 문화행사
 - 양성평등 주간 의미를 사전홍보
 - 가족과 젊은 층을 대상으로 한 참여 프로그램 기획
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 양성평등주간행사 준비위원회
 - (추진절차) 계획수립 → 준비위원회 구성 → 행사추진 → 사업추진 평가
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제38조 및 동법시행령 제23조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 양성평등을 실천하는 한마음 축제 개최(2018.7.7.)
 - 양성평등 실천 캠페인 및 문화행사 추진('18.6월~7월)
 - 여성, 여성단체들이 협업을 통해 함께 만들어가는 양성평등 축제의 장
 - 사전 캠페인, 가족참여, 세대 공감 프로그램 강화
 - 가족, 10대 청소년에서 30대 청년세대, 아버지모임 등 다양한 계층의 세대간 교류와 참여도를 높이기 위한 참여마당 연계프로그램 기획
 - 온라인(블로그, SNS 활용) 및 오프라인(언론사 등)홍보 등 양성평등 주간 홍보 강화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등주간축제행사	- 양성평등을 실천하는 한마음 축제 개최(2018.7.7.) - 양성평등 실천 캠페인 및 문화행사 추진('18.6월 ~ 7월)	추진완료

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 양성평등주간 기념식 및 다양한 문화행사 추진 : 7월 첫째주
 - 양성평등위원회 토론 등을 통한 행사 기획 및 구성
 - 양성평등 유공자 발굴 및 표창을 통한 양성평등 참여 확대
 - 양성평등 문화 조성을 위한 캠페인 전개 및 언론 홍보 강화 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
양성평등주간축제행사	일반회계	78	78	68	지방비100%	
계		78	78	68		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등주간행사 참여인원 (‘19년도 양성평등주간 만족도)	600명	600명	80점	주간행사 평가 보고서

※ 성과지표 참여인원에서 만족도로 변경

- ‘19년도 양성평등 인식제고 도움여부 등을 포함한 만족도 조사 실시 예정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등주간 계기 성평등 의식제고	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 양성평등주간 기념식 및 부대 문화행사 추진 : 7월 첫째주

- 양성평등주간 기념 유공자 발굴·표창 및 부대 행사 추진
 - 생활 속 양성평등 문화확산을 위한 공감 프로그램 추진
 - 성평등 인식확산 캠페인 및 양성평등 주간 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

1-3-4-③ **참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화**
[조직내 부모교육 및 성평등 공감 캠페인]

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 일상생활에서 체감 가능한 참여형 캠페인 추진
- ◇ 남녀평등 문화 확산 및 남성 참여 활성화

1. 현황

□ 연도별 아버지학교 교육이수

구분	계	‘15년	‘16년	‘17년	‘18년	비고
인원(명)	165	65	62	22	16	

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 가정에서 아들로써, 남편으로서, 아버지로서의 역할을 하고 있는 남성 공무원을 대상으로 “아버지 학교” 운영
- 생활 속 성평등 문화 확산 및 인식개선을 통한 실질적 성평등사회 구현

□ 사업내용

- 공무원(도 및 행정시 남성 공무원) 대상 아버지 학교 운영
- 일상 생활에서 체감 가능한 다양한 참여형 캠페인 추진

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도
- (추진절차) 제주특별자치도 소속 전 부서(도 및 행정시 남성 공무원) → 유관기관 사업체 등으로 확산

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 가정의 힘 『아버지 학교』 운영 : ‘18. 6. 2. ~ 6. 30.(5주)

- 도 및 행정시 남성 공무원
 - * 교육 수료자에 대한 조치: 상시학습 10시간 인정
- 내 자신을 돌아보고, 가족의 의미를 되새기는 기회 확산

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아버지학교 참여자 및 수료자 확대 유도	○ 아버지학교 수료인원 : 16명	정상추진

개선·보완 필요사항

- 교육이 토요일에 실시되어 개인여가 및 가족과 함께 보내할 시간이 없어서 자발적 참여가 저조함

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 성평등 공감 캠페인 추진
 - 도민 참여형 온라인 및 오프라인 인식개선 캠페인
 - 성평등 도민인식 개선 '카드뉴스' 제작·배포
- 성평등 문화확산 홍보영상 제작 및 배포

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 참여형 성평등 캠페인 추진 및 남성 참여 활성화 - 아버지 학교 운영	일반회계	9	9	-	지방비 100%	
- 성평등 공감 캠페인 - 성평등 문화확산 홍보 영상 제작 및 배포	양성평등 기금			50	지방비 100%	
계				50		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성평등 공감 캠페인	4회	4회	4회	추진결과보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성평등 공감 캠페인	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성차별·성불평등 개선 캠페인
 - 도민 참여형 온라인 및 오프라인 인식개선 캠페인

6. 기타

- “아버지 학교 운영” : ‘19년 사업예산 미확보로 사업 종료

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과, 성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김치홍, 주무관 김재연 (064-710-6442)
----------------	--------------------------	--------------	------------------------------------

1-3-4-4

성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보

< 기본계획의 내용 >

◇ 이상적인 롤모델을 제시하고, 양성평등 비전을 공감할 수 있는 홍보

1. 현황

- 사회 전 영역에 양성평등한 참여와 양성평등 문화 확산을 위한 정책 개발에 지속적인 노력이 필요
- 국민의 성인지 감수성 제고를 통한 실질적 성평등 제주 구현

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 일상생활 문화 속에서 실천되고 있는 평등문화 사례를 발굴함으로써 양성평등 문화 확산
- 사업내용
 - 일상에서 실천하는 양성평등 문화 실천사례 발굴 및 양성평등정책 홍보
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 언론기관, 시민단체
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제37조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 생활체감형 양성평등정책 '제주처럼' 홍보책자 제작·배부
 - 생활체감형 양성평등정책 '제주처럼' 및 성평등 문화확산 홍보(방송매체 등)
 - 양성평등주간 기념행사 시 양성평등문화 확산 유공자 포상
 - 평등부부상, 제라한 여인상, 양성평등 디딤돌상, 양성평등 유공자상
 - 양성평등주간 행사기간 양성평등 실천 캠페인 추진(SNS 홍보 등)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성인지 감수성을 공유하는 양성 평등정책 홍보 - 양성평등 실천사례 발굴 및 포상	- 양성평등주간 기념행사 시 양성 평등문화 확산 유공자 포상 - 양성평등 실천 캠페인 추진 및 양성평등정책 '제주처럼' 홍보	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 제주형 양성평등정책 '더 제주처럼' 홍보
 - 더 제주처럼 홍보물 제작 및 배부
 - 도민참여 SNS, 홍보 브로셔 제작 등

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지 감수성을 공유하는 양성평등정책 홍보 - 더 제주처럼 홍보	일반회계	20	20	30	지방비 100%	
계		20	20	30		

성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적		
양성평등 정책 홍보	100%	100%	100%	예산집행을

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 정책 홍보	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성평등미디어상 제정 및 운영을 통한 성평등정책 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

2-1-①-①

과학기술분야 여성 진출 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 이공계 여학생대상 전공능력 강화를 위한 프로그램 제공으로 여학생들의 이공계 분야로의 진출 촉구

1. 현황

- WISET(여성과학인재육성) 제주지역센터를 활용한 차세대 여성공학 인력들의 직업능력 함양과 진로개발, 전공체험 등 육성 지원 사업 추진 (WISET 제주지역센터: 종사자 4명)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 특화산업의 발전에 필요한 직종(과학기술분야 등)에 여성참여 확대
 - 생애주기에 따른 통합적·체계적 여성과학기술인 육성·지원 프로그램 실행으로 이공계 여학생 유입 확대 및 여성과학기술인재 누수방지 및 가치창출 극대화
- 사업내용
 - WISET 제주지역센터 운영 지원
 - 진로개발(멘토링 등), 과학친화(찾아가는 실험실 등), 전공체험(여고생 공학캠프 등), 이공계열 여대생 진로취업 멘토링 프로그램 등
- 추진체계
 - 추진주체 : WISET 제주지역센터
 - 추진절차 : 과학기술정보통신부 → 도 → WISET 제주지역센터
- 추진근거 : 여성과학기술인육성 및 지원에 관한 법률 제10조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 과학친화프로그램 운영
 - 찾아가는 실험실(32회, 8개 학교, 중학생 597명 참여)
 - 전공체험 프로그램
 - 이공계 여학생 전공응용 융합인재 양성프로그램 : 17팀, 77명 참여
 - 진학진로 멘토링
 - 진로 멘토링 운영(8회, 대학생.대학원생 280명)
 - 이공계 여학생 현장실무 역량 강화 프로그램
 - Hard & Soft Skill 강화 교육 : 12회, 192명 참여

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 프로그램 참가자 수 3,200명	○ 프로그램 참가자 수 3,284명	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 여중고생 이공계 전공 체험 프로그램, 찾아가는 실험실, 공학캠프 등
 - 이공계열 여대생 전공능력 강화 프로그램
 - 찾아가는 실험실 멘토 활동, 기업 인턴, 취업희망기업사, 전공능력강화 교육과목 운영 등
 - 이공계열 여대생 진로취업 멘토링 프로그램, 여성CEO 특강 등

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ WISET(이공계여성인재육성지원)사업지원	일반회계	27	27	27	지방비 100%	
계		27	27	27		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
WISET 프로그램 참가 학생 수	3,200명	3,284명	3,500명	참여 인원

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성과학인력양성 프로그램 운영 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 이공계여성 인재육성지원을 위한 WISET제주지역센터 지속 지원
 - 찾아가는 실험실의 질 높은 교육을 위한 콘텐츠 개발 공모 실시
 - 이공계 융복합 경력 개발 및 멘토링 프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김한결 (064-710-6553)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

2-1-1-2

농업 분야 여성의 역량 강화(농어촌관광경영자과정)

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 농어촌관광 활성화를 도모할 수 있는 희망 농어업인 전문교육 실시
- ◇ 농어업인 대상 교육과정에 여성농업인의 참여율 제고

1. 현황

- 농어촌관광경영자과정 현황
 - 연도별 수료자 현황

연 도	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
인 원(명)	51	35	39	34	44	38	35	42

※ 수료인원('11~ '18): 8기 308명

- 교육인원/회수 및 시간 : 50명 내외, 30회 150시간
- 농어업체험 프로그램 개발 운영을 위한 여성농업인 교육 참여 제고를 위한 기회 확대
 - 여성 친화적 교과 편성율 : '16년 7%, '17년 9%, '18년 16%

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 농어업인 대상 농어촌관광경영자과정 여성 농어업인 참여 확대
 - 제주관광과 농어촌 문화를 접목시켜 소비자 욕구를 충족시키기 위한 체계적인 교육을 통한 농어촌체험지도사 양성으로 농어촌관광 활성화 및 국제 경쟁력 향상
- 사업내용
 - 농어촌체험지도사 양성 교육 운영
 - 농어촌관광 기획 및 현장실습 교육
 - 주제별 체험프로그램 기획 운영

□ 추진체계

- 추진주체/사업수행주체 : 제주특별자치도농업기술원/제주관광대학교
- 추진절차 : 농촌진흥청 → 농업기술원 → 민간위탁
 - 근거 : 제주특별자치도 사무의 민간위탁조례
 - 위탁기관 : 제주특별자치도(농업기술원) - 행정·재정적 지원 및 관리 감독
 - 수탁기관 : 교육 대상자 선정, 세부일정 수립, 과정운영 및 평가
 - *수탁기관 선정 : 제주관광대학교 산학협력단
 - 선정사유 : 『도시와 농어촌 간의 교류 촉진에 관한 법률』 제17조에 의거 농림축산식품부에 농어촌체험지도사 교육과정 개설인증

□ 추진근거 : 농어업경영체 육성 및 지원에 관한 법률 제22조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 교육 추진실적 : 30회, 149시간, 42명 수료
- 교과편성 시 남성 선호 과목 편성 지양 지침 시달
 - 적극적인 지침 수렴으로 여성의 만족도 제고
- 농어촌의 어메니티 관광 프로그램 개발 추진에 대한 자심감 고취
 - 농어촌의 가치와 중요성을 알리는 농어촌체험지도사에 대한 교육으로 교육생들의 자신감 제고
- 동문과의 교류로 농어촌관광 정보 교환 및 유대 강화 기회 확보

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
농어촌관광경영자과정	- 농수산물 가공분야 프로그램 편성율 : 16%(계획 15%) - 총교육 149시간 중 24시간 편성	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

- 지역적 특성상 농어촌관광분야 강사의 폭이 좁아 우수강사 확보가 어려워 강사풀 구축이 필요함

- 사업시행기관에서는 수료생들의 자질함양을 위하여 연속적이고 체계적인 사후관리가 필요함
- 육지부 농어촌관광자원을 활용한 농어촌체험마을 등 우수 선진지 섭외의 어려움 해결이 필요함

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 사업비 : 50,000천원(국비 25,000, 도비 25,000)
- 사업내용
 - 농어촌관광 기획 및 현장실습 교육
 - 농어촌체험지도사 양성을 위한 주제별 체험프로그램 기획 운영 등
- 중점추진내용 : 농어촌관광경영자과정 여성 친화적 교육과정 18% 이상 편성
 - 여성 친화적 교육과정 : 가공, 6차산업 유통 마케팅, 자연생태, 현장 체험교육 분야
 - * 제주의 선도적인 농어촌관광 여성 경영인 육성

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
농어촌관광경영자과정	일반회계	25	25	25	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성 친화적 교육 프로그램 편성율(%)	15%	16%	18%	여성 친화적 교육시간/전체 교육시간×100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
농어촌관광경영자과정에 여성 친환적 교육과정 편성을 확대	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 농어촌관광경영자과정 여성 농어업인 참여 확대
 - 민간위탁사업 지침 수립 시달로 교육과정 편성 시 남성 선호 위주 과목에 편중 지양 권고
 - 여성 농어업인 현장 지도로 농어촌관광경영자 육성 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도농업기술원 (기술지원조정과)	담당자 (연락처)	부상철 (064-760-7524)
----------------	---------------------------	--------------	-----------------------

2-1-①-③ **어업 분야 여성의 역량 강화**
[여성 어업인 역량 강화]

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 어촌지도자 및 어촌지도 단체장 교육 등에 여성어업인 참여 비율을 확대하여 정부정책 등 참여할 수 있는 기회 제공
 - ◇ 여성 귀어·귀촌인, 결혼이민자 등 예비어업인의 안정적인 어촌 정착을 위해 생활자금 지원 및 어업기술 교육 동시 추진
 - ◇ 여성어업인 육성정책 발굴 추진을 위해 여성어업인 육성정책 자문회의 기능 강화

1. 현황

- 교육운영개요
 - 사업비 : 401백만원
 - 사업내용
 - 교육 분야 : 수산기술 전문교육, 수산업경영인교육, 어촌지도자교육, 최고해양수산경영자과정, 수산계고교 특성화 지원 등
 - 지원 분야 : 도시민 어촌유치지원, 수산업경영인연합회 지원, 귀어·귀촌 어가 지원, 청년 어업인 영어정착 지원, 귀어귀촌 홈스테이 등
- 교육 운영 및 지원 상황
 - 수산전문기술 교육과정 운영 : 2회(23명 수료)
 - 신규수산업경영인 교육과정 개설 운영 : 2회(65명 수료)
 - 어촌지도자교육 운영 : 2회(204명)
 - 최고수산업경영자 교육과정 운영 : 61명
 - 수산계고교 특성화 사업 지원 : 40명
 - 어업현장기술지원단 운영 : 197회

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 여성어업인 대상 교육의 기회를 제공하여 전문 여성인력 양성 및 역량 강화
- 여성어업인을 위한 현장기술지도 인력육성, 교육기능 강화

□ 사업내용

- 교육 분야
 - 수산전문기술교육, 수산업경영 신규교육, 어촌지도자 교육, 최고해양 수산경영자과정, 수산계고교 특성화 지원 등
- 지원 분야
 - 도시민 어촌유치지원, 수산업경영인연합회 지원, 귀어·귀촌 어가 지원, 청년 어업인 영어정착 지원, 귀어귀촌 홈스테이 등

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 해양수산연구원
- (추진절차) 사업 계획수립 → 자문위원회 개최 → 교육과정 개설 및 지원계획 반영 → 교육 운영 및 지원 실행 → 완료 및 평가

□ 추진근거

- 농어업경영체육성 및 지원에 관한 법률 제23조(농어업인단체 등의 교육운영 지원)
- 수산업·어촌 발전 기본법 제16조(후계수산업경영인의 육성)
- 해양수산발전기본법 제31조(해양수산전문인력 양성)
- 귀농어·귀촌 활성화 및 지원에 관한 법률 제7조(귀농어업인·귀촌인 정착 지원)

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 최고해양수산경영자과정 중 해너반 운영을 통해 제주도내 해너 등 잠수어업인 4,011명(2017년 통계)들을 위한 교육기회 제공
 - 해너문화를 계승 발전할 수 있는 계기 마련 및 어촌 지역사회에 기여하는 수산경영자 육성

* 최고해양수산경영자과정 해너반 인원 : 30명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성인력육성 교육 및 지원 - 여성인력 참여 : 70명	- 추진실적 : 69명	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 사 업 비 : 401백만원
- 사업내용
 - 수산전문기술교육 운영 : 3회(1회 현장교육)
 - 수산업경영인 신규 및 보충 교육 : 2회
 - 어촌지도자 교육 : 2회(114명)
 - 최고해양수산경영자과정 위탁 운영 : 50명
 - 수산계고교 특성화 지원 : 40명

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 교육운영 및 지원	일반회계	281	281	401	국비 % 지방 50% 기타 %	
계		281	281	401		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성인력육성 교육 및 지원	70	69	75	교육참여 및 지원율

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
교육과정 개설 및 운영	제주특별자치도					
여성어업인 지원 실행						

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성어업인 대상 교육의 기회를 제공하여 전문 여성인력 양성 및 역량 강화
- 여성어업인을 위한 현장기술지도 인력육성, 교육기능 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해양수산연구원)	담당자 (연락처)	연구사 오성립 (064-710-8506)
----------------	----------------------	--------------	---------------------------

2-1-①-③ **어업 분야 여성의 역량강화**
[제주 해녀어업 보존·육성]

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 유네스코 인류무형문화유산인 제주해녀에 대한 직접지원 확대로 해녀 자긍심 고취 및 해녀문화 보전 및 전승에 기여
 - ◇ 해녀의 안정적 조업환경 조성을 위한 소득보전 및 정책적 지원 강화

1. 현황

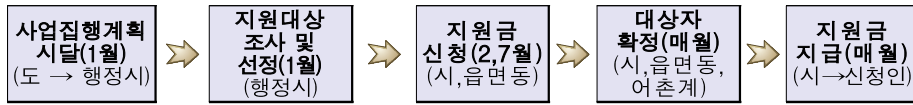
- 제주 해녀현황(2017년 12월 말 기준)
- 도내 9,489명(현직 3,985, 전직 5,504)
- 현직해녀 현황 (단위 : 명)

구 분	계	30세미만	30~39세	40~49세	50~59세	60~69세	70~79세	80세이상
총 계	3,985	1	16	47	357	1,178	1,707	679
제 주 시	2,292	-	10	29	246	689	918	400
서귀포시	1,693	1	6	18	111	489	789	279

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 해녀의 고령화에 따른 해녀어업 보존·육성 지원
 - 신규해녀의 어촌계 진입 유도 및 어촌의 안정적 정착을 위한 소득보전 지원
- 사업내용
 - 신규해녀 양성을 위한 초기정착금 지원
 - 사업비 : 57,600천원(제주시 21,600, 서귀포시 36,000)
 - 지원대상 : 만 40세 미만 해녀학교 양성과정 이수자 또는 현직해녀로 부터 물질능력을 인정받은자, 어촌계 가입 신규 현직해녀
 - 지원금액 : 신규 1인당 월 30만원(3개년간 지급)
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도 행정시

○ (추진절차)



□ 추진근거

- 『제주특별자치도 해녀어업보존 및 육성에 관한 조례』 제6조
- 『제주특별자치도 해녀어업보존 및 육성에 관한 조례시행규칙』 제2조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 신규해녀 초기정착금 지원(10월까지) : 6명, 10백만원
- 신규해녀 초기정착금 집행계획 변경(대상자 조건완화) : '18. 6월
- 「해녀어업 보존 및 육성에 관한 조례」 일부개정 : '18. 12월
 - 신규해녀 초기정착지원금 지원대상 추가확대
 - * 당초 : 해녀학교 양성교육과정 이수자 → 확대 : 현직해녀가 인정하는 신규해녀

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 신규해녀 정착지원금 지원 - 수혜자 20명	○ 신규해녀 정착지원금 지원 - 수혜자 6명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

- 현행 『조례 시행규칙』상 “건강보험료 중위소득(60%) 초과자” 는 지원 제외대상으로 규정되어 있어, 현재까지 일부 민원이 발생하고 있어 제도개선(조례 시행규칙 개정) 추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 신규해녀 정착지원금 지원사업 집행계획 수립 및 시행 : '19. 1월
- 신규해녀 정착지원금 신청 : '19. 2월, 7월
 - 어촌계 경유 신청서 구비 → 읍·면·동 접수 → 행정시(해양수산과) 제출
- 신규해녀 정착지원금 지급 : 매월 10일

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 신규해녀 정착지원금 지원사업	일반회계	72	10	57	지방비100%	
계		72	10	57		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
신규해녀 정착지원금 지원	수혜자 20명	6명	12명	지원금 지급현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
신규해녀 정착지원금 지원사업	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 신규 해녀 정착금 지원사업 홍보

- 읍·면·동, 지구별 수협을 통해 어촌계 전파

□ 신규 해녀 정착금 지원사업 제도개선

- 해녀 의견수렴 등을 통한 지원 자격요건 규정 변경

6. 기타

□ 추진상 애로사항

- 신규해녀의 가입인구가 연간 20명 미만으로 본사업의 취지에 따라 젊은 해녀들의 초기 정착금 지원이 자리 잡기에는 적지 않은 시간이 필요하다고 사료됨

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (해녀문화유산과)	담당자 (연락처)	전 봉 근 (064-710-3985)
----------------	----------------------	--------------	-------------------------

< 기본계획의 내용 >

◇ 공공기관 비정규직의 정규직 단계적 전환

1. 현황

- 도내 공공기관(3개 지방공기업, 11개 출자출연기관) 비정규직 정규직 전환

2. 과제 개요

□ 추진배경

- 공공부문 비정규직의 정규직 전환 가이드라인(관계부처합동, 17.7.20)
- 공공부문 2단계 기관 비정규직의 정규직 전환 가이드라인(18.5.31)
- ※ 단계적 추진(3단계)
 - 1단계(2017년) : 중앙정부, 지방자치단체, 공공기관, 지방공기업 등
 - 2단계(2018년) : 자치단체 출자·출연기관, 지방공기업 자회사 등
 - 3단계(2019년) : 민간위탁기관

□ 가이드라인 주요내용

- 전환대상 비정규직 : 기간제근로자, 파견·용역근로자
- 정규직 전환기준 : 상시·지속적 업무는 정규직 전환
 - 연중 9개월 이상 계속되는 업무로서
 - 향후 2년 이상 지속될 것으로 예상되는 업무

□ 전환방법

- 특별실태조사 후, 전환대상자를 검토 후 정부가이드라인에 의거
- 정규직전환심의위원회 및 노사전문가 협의체 구성 후, 전환대상자 결정
 - * (기간제) 정규직전환심의위원회, (파견·용역) 노사 및 전문가협의체

□ 추진체계

- (추진주체) 지방공기업(3개소), 출자출연기관(11개소) 제주도(총괄, 지도감독부서)
 - 제주개발공사(물정책과), 제주관광공사(관광정책과), 제주에너지공사(탄소없는제주정책과)
 - 제주국제컨벤션센터(관광정책과), 제주연구원(정책기획관), 제주테크노파크(미래전략과), 제주의료원 서귀포의료원 제주한의학연구원(보건건강위생과), 제주4·3평화재단(4·3지원과), 제주경제통상진흥원·제주신용보증재단(소상공인기업과), 제주여성가족연구원(여성가족청소년과), 제주평생교육장학진흥원(평생교육과), 제주문화예술재단 제주영상문화산업진흥원(문화정책과)
- (추진절차) 정부(관계부처 합동) 가이드라인에 의거 추진
 - 행정안전부/고용노동부 ↔ 제주특별자치도 ↔ 지방공기업·지방출자출연기관

□ 추진근거

- 공공부문 비정규직근로자 정규직전환 가이드라인(2017.7.20. 관계부처합동)
- 공공부문 2단계 비정규직근로자 정규직전환 가이드라인 (2018.5.31. 관계부처합동)

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- (1단계) 지방공기업 비정규직 정규직 전환 추진
 - 기관소속(기간제근로자) 비정규직 전환 완료 : 15명
 - 기관소속외(용역근로자) 3개공사 전환대상자 확정 : 38명
 - * 개발공사(7명, 18.9), 에너지공사(1명, 18.7) 전환완료, 관광공사(30명, 18.12) 전환 예정
- (2단계) 지방 출자출연기관 비정규직 정규직 전환 추진
 - 출자출연기관 비정규직 실태조사(18.10) : 11개기관 243명
 - * 기간제근로자(11개기관 130명), 용역근로자(5개기관 113명)
 - 비정규직 정규직 전환 추진기구 구성
 - * 정규직전환심의위원회(11개기관), 노사및전문가협의체(4개기관)
 - 비정규직 정규직 전환 결정 (3개기관 9명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 지방공기업 비정규직 정규직 전환 - 용역근로자 전환대상 확정 및 전환	- 3개공사 38명 전환확정 및 전환	정상추진
○ 출자출연기관 비정규직 정규직 전환 - 정부 가이드라인에 맞춰 추진	- 정부가이드라인 발표(18.5.31) · 실태조사 및 전환추진기구 구성	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 출자출연기관 정규직 전환 추진
 - 정규직 전환결정 : '19년 상반기
 - 전환자 임용 : 기간제근로자(19상반기까지), 용역근로자(계약종료시점)

□ 성과지표

- (지방공기업) 지방공기업 '18년실적 경영평가에 일자리 정책 반영
- (출자출연기관) 출자출연기관 '18년실적 경영평가에 반영

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2017년	2018년	2019년	2020년	2021년
공공기관비정규직의 정규직 단계적 전환	지방공기업 (3개소)					
	출자출연기관 (11개소)					

담당기관 (담당부서)	총괄부서 (예산담당관) 지도감독부서 물정책과 관광정책과 탄소없는제주정책과 보건건강위생과 정책기획관 소상공인기업과 문화정책과 4·3지원과 여성가족청소년과 평생교육과	담당자 (연락처)	양신영, 임승현(710-2487,2488) 고대호 (710-6342) 김철구, 윤용준(710-3317,3033) 정창보(710-2533) 안성희, 김현경(710-2912,2922) 김형준 (710-2234) 김영희, 이정화(710-2522,2634) 김호봉, 한성철(710-3414,3322) 김유아 (710-8432) 김현수 (710-2862) 현성미 (710-3822)
----------------	---	--------------	--

2-4-1-1

여성의 경력단절 예방지원 강화
[지역수요 맞춤형 여성 일자리 지원]

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 지역 기업수요에 맞는 여성 전문인력 양성 및 취업지원 서비스 연계를 통한 양질의 일자리 확대 및 고용수요 창출
- ◇ 일자리 미스매칭 해소를 위한 고용인프라 연계시스템 확충

1. 현황

- 남성보다 낮은 여성의 경제활동 참여율 제고를 위해 생애주기별 여성 고용 활성화 지원강화 필요
- 여성의 고학력화, 취업의 대한 인식의 변화 등 다양한 요인에 의해 여성의 취업 필요성과 욕구는 지속 증가
- 제주지역 사업체의 여성 신규 인력 채용 시 고려 사항 반영
 - 조사사업체의 60.2%가 '업무 능력'을 가장 우선적으로 고려한다고 응답
 - 제주지역 사업체는 모든 산업 분야에서 업무 관련 지식이나 기능 교육에 대한 수요가 가장 높지만 직업의식 교육, 그리고 현장 실습 경험에 대한 수요가 높은 것이 특징적

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 투자기업의 주력 산업과 여성의 일자리 수요를 파악하여 여성 일자리 창출과 고용안정 등 지원체계 마련
 - 기업이 원하는 인력과 여성이 원하는 일자리의 맞춤 매칭으로 여성이 일하기 좋고 기업이 일하기 편한 제주 만들기
 - 취업대비교육 통한 취업정보 및 구직기술 습득, 취업마인드 제고 및 동기 부여
- 사업내용
 - 여성의 경제활동 확산과 취업을 위한 사전 맞춤형 교육을 통해 여성 인력 양성 추진
 - ⇒ 여성인력개발센터를 통한 직업훈련 교육프로그램 운영

추진체계

- 추진주체 : 제주여성인력개발센터
- 추진절차 : 도 → 제주여성인력개발센터(여성취업종합지원)

추진근거 : 도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 취·창업 맞춤형 여성인력 양성(직업훈련 등)지원사업 공모 추진
 - 1차 공모(3.23~4. 6) : 3개과정 신청→ 3개과정 선정·68,450천원
 - 2차 공모(7.2~7.16) : 2개과정 선정·32,462천원
- 도내 기업수요 맞춤형 여성 전문교육 추진 및 취업지원

교육과정명	교육기간 (개월)	교육 시간	훈련비 (천원)	참가 자	수료자	수료율	취업자	취업률
총 5개 과정			100,912	115	102	88.6	26	25.4
<제주여성인력개발센터> 5개 과정								
피지컬컴퓨팅 로봇강사 양성과정	5.28-7.24 (2개월)	160 시간	19,225	23	21	91.3	7	33.3
토탈클린서비스 인력양성과정	6.4-7.31 (2개월)	160 시간	19,225	20	16	80.0	12	75.0
중소기업회계경리 실무양성과정	9.10~12.10 (3개월)	220 시간	30,000	24	22	91.6	2	9.0
룸메이드 신규 실무자 양성과정	10.15-11.15 (1개월)	80 시간	13,237	24	23	95.8	6	26.0
방과후 독서지도사 강사 양성과정	9.10-11.10 (2개월)	160시 간	19,225	24	20	83.3	-	-

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 교육훈련 수료자 100명	○ 교육훈련 수료자 105명	완료

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 양성된 여성인력에 대한 지속적인 취업연계 사후관리로 여성고용 창출

- 여성인력개발센터의 채용대행서비스 및 취업지원서비스를 통해 지속적으로 구인, 구직 인프라 구축
- 수요자 중심의 맞춤형 직업교육을 실시한 후, 수요처 발굴 등을 통해 취업연계
- 사후관리로서 수료생 및 취업인력의 전문성 확보를 위해 보수 교육 실시

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 지역수요 맞춤형 여 성일자리 지원	일반회계	150	101	70	지방비 100%	
계		150	101	70		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업교육훈련 수료율	85%	88.6%	85%	교육 정산결과 보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
직업교육훈련 프로그램 발굴·운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 4차 산업혁명에 대비한 신산업분야 및 지역 특색에 맞는 전문교육과정 개발
 - 고부가가치 직업훈련과정(IT, 빅데이터 등) 운영으로 산업구조 변화 대비
 - 제주 지역 특색에 맞는 교육과정 프로그램 개설·운영
- 양성된 여성인력에 대한 지속적인 취업연계 사후관리로 여성교육 창출

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김한결 (064-710-6553)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

2-4-2-1 **경력단절 여성 맞춤형 취업지원 강화**

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 경력단절 여성 사례관리 등 특화 취업지원 강화
- ◇ 유형별 새일센터 운영을 통해 경력·대상·지역 특성을 고려한 대상별 차별화된 취업지원

1. 일반현황

- 도내 경력단절 여성 맞춤형 취업지원 기관(3개소)
 - 운영현황

사업명	소재지	운영단체	종사자수
제주여성새로일하기센터	제주시 중앙로 165	제주 YWCA	10명
서귀포여성새로일하기센터	서귀포시 부두로 3	서귀포 YWCA	9명
한라여성새로일하기센터	서귀포시 중산간서로 212	한국생활개선회	7명

- 2018년 11월말 운영실적

연도별	찾아가는 취업설계	직업훈련(국비)	집단상담	취업연계 및 사후관리
2018	202/7,093명	10개과정/411명	411명	296개소 /1,981명

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 경력단절 여성 등의 경제활동 촉진을 위한 취업상담, 정보제공, 직업교육훈련, 취업 지원 등 통합 서비스 제공
 - 여성창업 아이템 발굴, 사업개발 등 창업과정 인큐베이팅 역할, 창업 단계별 맞춤형 서비스 제공
- 사업내용
 - 직업상담
 - 경력단절여성의 취업 욕구 수준에 따라 취업의욕 고취, 취업기술 향상, 직장 적응, 직장 재복귀 등을 지원하는 다양한 집단 상담 프로그램 운영

- 취업 후 사후관리
 - 구인 구직자 취업연계와 안정적 직장생활을 위해 취업자 및 채용기업 대상 사후관리 지원

추진체계

- (추진주체) 여성새로일하기센터 3개소
- (추진절차)
 - 여성새로일하기센터: 여성가족부·고용노동부 공동지정 『여성새로일하기센터』를 통한 직업상담, 직업교육훈련, 취업연계, 사후관리 등 여성취업종합지원

- 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제13조

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취업연계 및 사후관리	제주특별자치도					
직업상담 지원						

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 직업훈련
 - 사업목표: 11개과정(전년대비 1% ↑)
 - 사업내용: 경력단절여성의 취업 욕구 수준에 따라 취업의욕 고취, 취업기술 향상, 직장 적응, 직장 재복귀 등을 지원하는 다양한 집단상담 프로그램 운영
 - 취업연계 및 사후관리 지원
 - 사업목표: 2,200명(전년대비 9% ↑)
 - 사업내용: 구인, 구직자 취업연계와 안정적인 직장생활을 위해 취업자 및 채용기업 대상 사후관리

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성세일센터 운영비	일반회계	770	770	770	국비 70% 지방비 30%	
		국비 489 지방비 281	국비 489 지방비 281	국비 489 지방비 281		
계		770	770	770		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
직업훈련	10개 과정	10개 과정	11개 과정	e-세일시스템 사업결과 보고자료
취업연계 및사후관리지원	1,900명	2,000명	2,200명	e-세일시스템 사업결과 보고자료

5. 2019년 이후 추진계획

- 경력단절 예방을 위한 고충상담, 직업상담, 사후관리 지원 등 프로그램 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김연숙 (064-710-2874)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

2-4-2-2

경력단절 여성 고용확대를 위한 인센티브 강화

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 경력단절 여성을 채용한 기업에 대한 환경개선 사업 지원
- ◇ 경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환 기업의 취업 장려금 지원

1. 현황

- 인턴십 지원(새일여성인턴) 서비스

○ 사업현황

- 인턴대상: 새일센터에 구직 등록한 미취업 여성
- 인턴기간: 3개월
- 근무조건: 주당 35시간 이상(월 183시간/월 1,377,990원 이상)
- 지원기준: 1인 총액 300만원(기업 240만원, 인턴 60만원)
- 연도별 인턴십 지원현황(2016~2018년)

연도별	계	2016년	2017년	2018년
인턴십 지원	278명	86명	121명	71명

2. 과제 개요

- 사업목적

- 장기간 직장으로부터 이탈된 경력단절여성이 취업 후 직장에 적응할 수 있도록 새일센터에 구직 등록된 미취업 여성에 대해 지원

- 사업내용

- 인턴 연계기업에 인턴기간(3개월)동안 매월 60만원씩 인턴 채용 지원금으로 지급하고, 인턴 종료 후 상용직 또는 정규직 전환일로부터 3개월 이상 고용을 유지한 경우 기업 및 인턴에게 각각 취업장려금 지급 (기업 60만원, 인턴 60만원)

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 여성새로일하기센터 3개소
 - (추진절차)
 - 수요기업체 및 인턴대상자 발굴(인턴제 참가신청서 작성·제출) ⇒ 인턴 선정 및 알선(인턴 희망 여성과 수요 기업체 간 근무조건 고려) ⇒ 인턴 근무(3개월) ⇒ 인턴 채용 지원금 지급(인턴 기간 중 매월 근무종료 후) ⇒ 인턴 취업장려금 지급(인턴 종료 후 상용직 또는 정규직 전환 3개월 후)* ⇒ 사후관리(인턴 종료 후 3,6,12개월 시점에 고용유지 현황 조사 실시)
- * 인턴 및 기업에 취업장려금을 각각 60만원씩 지급

□ 추진근거 : 경력단절여성등의 경제활동 촉진법 제11조(인턴취업 지원)

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
경력단절 여성 인턴 채용 후 정규직 전환기업의 취업 장려금 지원	제주특별자치도					

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 새일여성인턴 지원
 - 사업기간: 2019. 1월 ~ 2019. 12월(연중)
 - 사업목표: 70명(제주새일 30명, 서귀포새일 30명, 한라새일 10명)
 - 예산규모: 282백만원(국비 226, 지방비 56)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2018년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성새로일하기센터 안정적 기반 구축	일반회계	282	282	282	국비 80% 지방비 20%	
		국비 226 지방비 56	국비 226 지방비 56	국비 226 지방비 56		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2018년 목표	측정방법
	목표	실적		
새일여성 인턴십 참여자	90명	71명	70명	e-새일시스템 사업결과 보고자료

5. 2019년 이후 추진계획

□ 취약계층 여성 및 경력단절여성들의 취업지원 강화

- 인턴십 참여 여성의 취업역량 강화 지원
 - 인턴 참여자에 대한 역량강화 지원으로 상시적인 취업기반 구축
- 인턴여성 고용유지 현황조사를 통한 고용유지율 점검 등 사후관리 내실화
- 인턴 신청자 심층상담을 통한 수요 및 기업체의 근무조건 등 상호비교로 인턴십 사업 맞춤 효과 강화 도모
- 인턴 중도 탈락방지를 위해 새일센터 직업역량교육 지속 연계

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김연숙 (064-710-2874)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성기업인에 대한 중기자금, 판로확대위한 전시·박람회 참가, 기업경영 역량강화 위한 포럼 개최 등 기업육성 추진
- ◇ 시장정보 제공, 경영애로 상담, 마케팅 지원 및 기술 컨설팅, 공공구매 확대 지원 등으로 여성기업 경제적 자립 지원

1. 현황

- 우리나라 여성기업은 전체 사업체(4,020천개)의 38.3%(1,540천개), 여성 종사자는 전체 종사자(2,159만명)의 43.0%(928만명)를 차지
 - 이에 비해 우리도는 전체 사업체(60천개)의 43.3%(26천개), 전체종사자(262천명)의 47.07%(124천명)를 차지해 전국에 비해 비중이 높은 편임
 - 우리도의 여성기업 구성비가 큰 업종은 숙박 및 음식점업 39%, 도.소매업 27.3%로 2개 분야가 66.3%로 높게 차지함

< 제주지역 사업체 및 종사자 수 >

(단위 : 개사, 명)

구 분	계	남 자	여 자
업 체 수	60,081	34,030	26,051
종사자수	262,126	138,174	123,952

* 자료 : 2017년 기준 사업체총조사 잠정결과(통계청, 제주특별자치도)

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 사회적 약자인 여성기업에 대하여 공공구매 촉진, 경영 및 금융지원 확대, 창업지원 등으로 여성기업 육성·강화시키기 위함

□ 사업내용

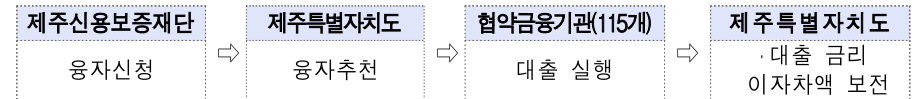
- 여성기업 공공구매 의무화 : 물품(5%), 용역(5%), 공사(3%) 이상 구매
 - 여성기업 공사, 물품, 용역 수의계약 범위 확대 : 20백만원→50백만원 ('14.12월)
 - 여성기업 지역제한 경쟁입찰시 가점 부여 * 지방자치단체 낙찰자 결정기준행자부 예규

- 5천만원 이상 물품, 2억원 이상 일반공사, 1억원이상 전문공사, 기타공사(8천만원)
- 여성기업 가점부여(적격 심사시) : 0.5 ~ 1.0점

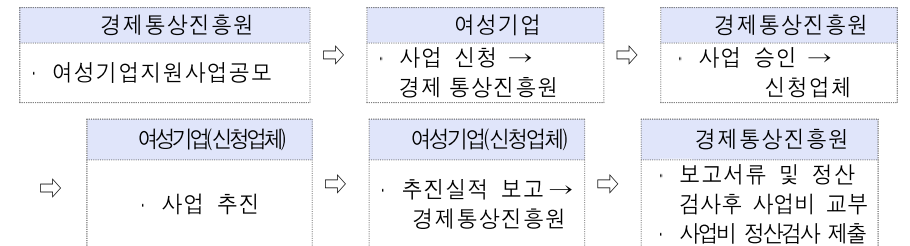
- 여성기업 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 적용
 - 여성기업 이차보전 : 대출금리의 70%(부동산, 보증서 담보) / 3.0%(신용담보)
- 여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화지원 사업 : 3개분야 81백만원
 - 기업지원 : 디자인제작, 전시·박람회 참가지원 등 40백만원
 - 여성사회 활동지원(박람회 참관지원) 5백만원
 - 제주여성 CEO 경영프로그램 운영 36백만원

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도
- (추진절차)
 - ▶ 자금지원



▶ 여성 경쟁력 강화 지원사업



※ 추진근거 : 여성기업지원에 관한 법률 제2조 및 동법시행령 제2조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 여성기업 제품에 대한 공공구매 실적은(10월 기준) 16%로 목표(13.5%) 대비 초과(2.5%) 달성
- 여성기업의 역량강화 사업 차질 없이 추진
 - 포럼 및 워크숍 6회·465명, 경영연수 참가 94명, 디자인제작 지원 11업체 등

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공공구매 - 1,634억원(총구매액의 13.5%)	- 1,390억원 구매(총구매액의 16%) * 10월말 기준	정상추진
○ 여성창업 및 여성기업 경쟁력 강화 지원 - 디자인 제작 지원 - 여성 사회활동 지원 - 여성 CEO 경영연수 프로그램 운영	- 디자인 제작 지원 : 11업체 - 여성 사회활동 지원 : 10업체 - 여성CEO 경영연수 프로그램 운영 : 포럼·워크숍 6회·465명, 경영연수 참가 94명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

- 여성CEO 경영능력 강화 사업이 대부분으로 여성기업 업종 및 규모에 따른 맞춤형 성장 프로그램 개발, 지원 필요
- 여성 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 이용 실적이 없어 다양한 네트워크를 통한 홍보 필요

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

○ 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금

- ▶ 지원내용 : 중소기업 창업 및 경쟁력강화 지원자금 우대금리 적용
- 근거 : 중소기업육성기금 조례 및 시행규칙
- 여성기업은 중소기업육성자금 중 “창업 및 경쟁력강화지원자금” 융자지원 시 우대금리 적용
 - 여성기업 : 이차보전 대출금리의 70%(부동산, 보증서 담보) / 3.0%(신용담보)
 - 일반기업 : 이차보전 대출금리의 50%(부동산, 보증서 담보) / 2.3%(신용담보)

○ 여성기업 전시·박람회 참가지원 등

- 사업기간 : 2019. 2월 ~ 자금 소진시까지
- 지원대상 : 본사가 도내에 소재하는 여성기업
- 지원규모 : 20,000천원(1기업 당 2,000천원 한도)

○ 여성기업 디자인 제작지원

- 사업기간 : 2019. 2월 ~ 자금 소진시까지
- 지원대상
 - 제조업 또는 제조업관련 서비스업을 영위하고 있는 여성기업

- 본사가 도내에 소재하는 여성기업
- 지원규모 : 20,000천원(1기업 당 2,000천원 한도)
- 기업의 CI, BI 및 제품의 포장디자인 제작
 - ※ 동일내용으로 타 사업으로부터 지원을 받은 기업은 지원 제외, 초과시 자부담

○ 사회활동 참여 지원(박람회 참관 지원 등)

- 사업기간 : 2019. 2월 ~ 자금소진시까지
- 지원대상 : 본사가 도내에 소재하는 여성기업 대표자
- 지원규모 : 5,000천원(10개사)
- 지원내용 : 여성의 사회활동 참여를 위한 교육 참여 및 여비 지원

○ 제주여성 CEO 경영프로그램 지원

- 사업비 : 36백만원
- 지원규모 : 제주여성 CEO 포럼 개최 및 전국 CEO연수회 참가
 - 추진내역 : 도내외 초빙강사 초청, 교육자료 제작, 장소임차 등

○ 여성기업 제품의 공공구매 지원

- < 물품(5%), 용역(5%), 공사(3%) 등 일정비율 이상 구매 의무화 >
- 2019. 2월 : 여성기업 공공구매 촉진 계획 수립
- 2019. 3 ~ 11월 : 여성기업 공공구매 상반기 실적 점검
- 2019. 12월 : 여성기업 공공구매 실적보고

◇ 구매실적 및 목표 ◇	
▶ 2017년 총구매액 12,109억원의 12.9% 구매(1,564억원)	
▶ 2018년 총구매액 8,688억원의 16.0% 구매(1,391억원)	
▶ 2019년 구매목표 : 15,750억원의 14%	

□ 예산현황

(단위 : 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○여성경쟁력 지원 강화 - 전시박람회 참가지원 - 디자인 제작지원 - 사회 활동지원(박람회)	일반회계	50	50	45	지방비 100%	
○여성CEO프로그램 지원	"	40	40	36	"	
계		90	90	81		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성기업제품 공공구매	13.5%	16%	%	공공구매계획
전시·박람회 참가지원	10개업체	10개업체	10개 업체	사업계획
여성기업제품 디자인 제작지원	9개업체	11개업체	10개 업체	"
여성 CEO경영연수 및 세미나 등	6회·180명	6회·465명	6회·240명	"

□ 연도별 추진계획

주요과제	소 관	2018	2019	2020	2021	2022
창업 및 경쟁력 강화자금 지원	소상공인· 기업과	⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
여성창업및여성기업경쟁력강화지원 (디자인제작, 전시박람회 지원, 사회활동지원)		⇒	⇒	⇒	⇒	⇒
제주여성CEO 포럼개최지원		⇒	⇒	⇒	⇒	⇒

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성기업인에 대한 자금, 인력, 정보, 기술지원 방안 강구
 - 신용보증규모확대, 중소기업육성기금 지원 확대, 인력확보를 위한 네트워크 구축, 일가정 양립 인력지원프로그램 운영, 컨설팅, 정보,기술지원 등
- 국내·외 마케팅 지원방안
 - 공동마케팅 활용, 여성기업의 해외진출을 위한 홈페이지 구축지원
 - 여성기업 제품의 공공구매 확대, 국내외 박람회 참가지원 확대 등
- 여성기업인의 기업역량강화 지원
 - 여성기업인의 경영능력, 리더쉽 등 역량강화 지원으로 기업경영 안정화 및 경제적 자립기반 조기 구축
- 여성기업인 도정참여 기회확대 및 소통강화
 - 각종위원회 및 경제관련 행사 등 참여기회 제공
 - 각종 경제관련 행사(소상공인 박람회, 한상대회, 수출상담회 등)

6. 기타

- 향후 여성 전문인력(디자인, IT, 의료서비스 등)이 경제활동 증진에 기여할 수 있는 분야에 대한 창업촉진 유도 및 창업자금 우대금리 홍보
- 여성기업 업종 및 규모에 따른 맞춤형 성장 프로그램 개발

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (일자리경제통상국)	담당자 (연락처)	주무관 김영희 (064-710-2522)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

3-1-2-3

여성 관리직 공무원 임용확대 목표 수립·관리

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 공직 내 양성평등 실현을 위해 「제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년 계획(‘17~’21)」에 따른 연도별 관리직 여성공무원 임용목표 비율을 정하여 여성공무원이 능력을 발휘할 수 있도록 관리

1. 현황

- 연도별 5급 이상 관리직 여성공무원 현황

구 분	'14년	'15년	'16년	'17년	'18년	비 고
임용목표(%)	10.5	10.8	11.2	14.0	14.9	
실적비율(%)	11.6	12.6	13.8	14.7	16.5	
전체인원(명)	543	538	564	517	558	
여성인원(명)	63	68	78	76	92	

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 5급 이상 여성공무원 관리직 임용확대를 통해 양성평등의 관점에서 여성공무원이 능력을 발휘할 수 있도록 하기 위함.
- 사업내용
 - 관리직 여성공무원 임용목표제 추진
 - 『제4차 관리직 여성공무원 임용확대 5개년계획 (2017~2021년)』*에 따른 연도별 관리직 여성공무원 임용목표 비율을 차질 없이 달성
 - * 행정안전부 지방인사제도과-1094(2017. 3. 9.)호
 - 여성공무원 국장 또는 부단체장 1명 이상 임용
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 행정시
 - (추진절차) 인사 시 관리직 여성공무원 승진임용 확대
- 추진근거 : 지방공무원 균형인사 운영지침(행안부 예규18호, 2017.12.8.)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 5급(상당)이상 여성관리자 임용: 92명

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
5급(상당)이상 여성관리자 임용비율 : 14.9% [(전체인원/여성인원)×100]	- 5급상당 관리자 인원 : 558명 - 5급상당 여성관리자 인원 : 92명 - 임용비율 : 16.5%	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 관리직 여성공무원 임용비율 16.9% 목표 달성 추진

예산현황: 비예산 사업

성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
관리직 여성공무원 임용확대 목표 수립·관리	14.9	16.5	16.9	여성관리자 비율

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
관리직 여성공무원 임용확대	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성공무원 주요부서 배치
- 관리직 여성공무원 임용 지속 확대 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 김동환 (064-710-6214)
----------------	------------------	--------------	---------------------------

3-1-2-⑤

공공기관 여성 대표성 강화 및 임원 비율 확대

————— < 기본계획의 내용 > —————

- ◇ 여성 임원을 대폭 확대할 수 있도록 「여성 임원 목표제」 도입
- ◇ 여성 임원 후보자에 적합한 여성인재 발굴 및 여성인재풀 확충
- ◇ 공공기관 여성임원 비율 공시

1. 현황 (18.2월기준)

- 도내 공공기관(공사 3, 출자 1, 출연 11)의 이사회(임원) 구성을 보면 총 199명중 27명으로 여성의 비율은 13.6%
 - 15개 기관중 10기관의 이사회에 여성 참여
 - * 공공기관(16년)의 관리자중 여성비율 17.2%, 임원중 여성비율 12.6%
 - 2018~2022 제2차 양성평등정책 기본계획(여성가족부)
- 공공기관의 비상임 이사의 임명은 임원추천위원회를 구성하여, 공개모집으로 공모후 심사를 거쳐 2배수이상 추천, 도지사 임명, 임기는 2~3년
 - * 공사 : 임원추천위원회 구성 필수 (도, 도의회, 이사회 추천)
 - 출자출연기관 : 임원추천위원회 구성은 선택

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 공공기관 여성대표성 강화 및 임원 비율 확대로 성평등 제고 및 경쟁력 강화
- 사업내용
 - 여성 임원 확대를 위한 공공기관여성임원목표제 도입 및 추진
 - 여성인재 발굴 및 DB화로 여성인재풀 확충 및 활용(양성평등정책관)
- 추진체계
 - (추진주체) 지방공기업(3개소), 출자출연기관(11개소) 제주도(총괄,지도감독부서)
 - 제주개발공사(물정책과), 제주관광공사(관광정책과), 제주에너지공사(탄소없는제주정책과)
 - 제주국제컨벤션센터(관광정책과), 제주연구원(정책기획관), 제주테크노파크(미래전략과), 제주의료원·서귀포의료원·제주한의학연구원(보건건강위생과), 제주4·3평화재단(4·3지원과), 제주경제통상진흥원·제주신용보증재단(소상공인기업과), 제주여성가족연구원(여성가족청소년과), 제주평생교육장학진흥원(평생교육과),

제주문화예술재단 제주영상문화산업진흥원(문화정책과)

- (추진절차) 기획재정부·행정안전부의 방침에 의거 추진
 - 기획재정부·행정안전부 ↔ 제주특별자치도 ↔ 지방공기업·지방출자출연기관

□ 추진근거

- 공공부문 여성대표성 제고 5개년 로드맵(2017.11.21. 관계부처합동)
- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 로드맵 (행정안전부, '18. 4월)

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년(2018~2022년) 로드맵 확정(행정안전부)
 - 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획 수립
 - 제주특별자치도개발공사, 제주관광공사, 제주에너지공사
- 지방공기업 경영평가 반영 → 기관노력도 중심, 단계적 배점강화
 - '19년(18년실적) 경영평가부터 반영 : 여성관리자 확대계획 달성 노력도 평가

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 중앙부처(기획재정부, 행정안전부)의 여성임원 목표제 계획 통보 후 세부 시행계획 수립 추진	- 지방공기업 여성관리자 확대5개년 (2018~2022년) 로드맵 확정 (행정안전부, 18. 4월) - 3개공사 여성관리자 확대 5개년 계획 수립(18.5월)	정상추진

□ 개선보완 필요사항

- 지방공기업 및 출자출연기관 업무 특성에 따라 여성관리자 및 임원 비율이 불균형 함
 - 여성임원 비율(여성가족연구원 71.4%, 평생교육장학진흥원 45.4%, 개발공사 및 에너지공사 0%등)

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 임원 선임과정에서부터 여성 불이익 소지를 없애기 위해 임원추천 위원회*의 여성위원 비율 확대 노력을 규정(지방공기업인사운영기준 개정)
 - * 자치단체장 추천 2인, 지방의회 추천 3인, 이사회 추천 2인으로 구성
- 지방공기업의 여성 임원 비율이 전년대비 감소하지 않고, 지속적으로 증가할 수 있도록 기관별 자체계획 수립·실시
 - 전체 지방공기업에서 이사 등 임원(상임·비상임)에 여성을 최소 1명 이상 선임하도록 권고('19년까지)
 - ※ '17년 말 기준 149개 기관 중 여성 임원 0명인 기관 102개
- 기관별 채용계획 사전협의 시 지속적 모니터링 강화
- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획의 연도별 로드맵 적극 이행 추진
- 출자출연기관 비상임 이사 구성 시 여성인재 적극 활용

□ 성과지표

- 지방공기업 경영평가 반영 → 기관노력도 중심, 단계적 배점강화
 - '19년(18년실적) 경영평가부터 반영 : 여성관리자 확대계획 달성 노력도 평가
- 출자출연기관 20년(19년실적)경영평가 반영 : 출자출연기관 의견 수렴 후 추진

□ 연도별 추진계획(중앙정부 연도별 여성비율 목표)

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
연도별 여성비율 목표 (임원)	지방공기업(3개소)	13.4%	15.0%	16.7%	18.4%	20.0%
	출자출연기관(13개소)					

* 임원 : 기관장, 이사, 감사, 22년 20%로 OECD평균(20.5%) 수준 달성

* 18년 10월 기준 여성임원비율 (지방공기업 0%, 출자출연기관 19.32%)

5. 2019년도 이후 추진계획

- 여성 고용현황 공시를 통해 채용단계의 성별 차별요소 해소 추진
 - 지방공기업 통합경영공시시스템(클린아이)에 '여성 관리직 비율·고용 비율' 등 경영공시 항목 신설을 통해 대국민 공개(연1회)

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 연도별 여성관리자 목표제 순차적으로 도입
 - ※('17년) 500인 이상, ('18년) 300인 이상, ('19년) 전체 확대
- ◇ 여성관리자 확대 등을 위한 노력과 성과를 경영평가 지표에 반영

1. 현황 (18년2월현재)

- 도내 지방공기업 관리자 총 64명 중 9명으로 여성의 비율은 14.1%
 - 제주개발공사 현원 594명 중 관리자 36명(남31, 여5) 13.8%
 - 제주관광공사 현원 121명 중 관리자 20명(남16 여4) 20%
 - 제주에너지공사 현원 36명중 관리자 8명(남8, 여0) 0%
- * 관리자 : 조직내 의사결정권을 가지고 있는 본부장 팀장, 부장등 직위가 부여된자
- * 공공기관(16년)의 관리자중 여성비율 17.2%, 임원중 여성비율 12.6%
 - 2018~2022 제2차 양성평등정책 기본계획(여성가족부)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 연도별 여성관리자 목표제 도입으로 성평등 제고 및 경쟁력 강화
- 사업내용
 - 연도별 여성관리자 목표제 도입(기관 확대 및 관리직급 상향)
 - 지방공기업 경영평가 지표 반영
- 추진체계
 - (추진주체) 지방공기업(3개소), 제주특별자치도(총괄,지도감독부서)
 - 제주개발공사(물정책과), 제주관광공사(관광정책과), 제주에너지공사(탄소없는제주정책과)
 - (추진절차) 행정안전부의 방침에 의거 추진
 - 행정안전부 ↔ 제주특별자치도 ↔ 지방공기업
- 추진근거
 - 공공부문 여성대표성 제고 5개년 로드맵(2017.11.21. 관계부처합동)
 - 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 로드맵 (행정안전부, '18. 4월)

담당기관 (담당부서)	총괄부서 (예산담당관) 지도감독부서 물정책과 관광정책과 탄소없는제주정책과 보건건강위생과 정책기획관 소상공인기업과 문화정책과 4·3지원과 여성가족청소년과 평생교육과	담당자 (연락처)	양신영,임승현(710-2487,2488) 고대호 (710-6342) 김철구,윤용준(710-3317,3033) 정창보(710-2533) 안성희,김현경(710-2912,2922) 김형준 (710-2234) 김영희,이정화(710-2522,2634) 김호봉,한성철(710-3414,3322) 김유아 (710-8432) 김현수 (710-2862) 현성미 (710-3822)
----------------	---	--------------	---

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년(2018~2022년) 로드맵 확정(행정안전부)
 - 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획 수립
 - 제주특별자치도개발공사, 제주관광공사, 제주에너지공사
- 지방공기업 경영평가 반영 → 기관노력도 중심, 단계적 배점강화
 - '19년(18년실적) 경영평가부터 반영 : 여성관리자 확대계획 달성 노력도 평가

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 중앙부처(기획재정부, 행정안전부)의 여성임원 목표제 계획 통보 후 세부 시행계획 수립 추진	- 지방공기업 여성관리자 확대5개년(2018~2022년) 로드맵 확정(행정안전부, 18. 4월) - 3개공사 여성관리자 확대 5개년 계획 수립(18.5월)	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 2019년(2018년실적) 지방공기업 기관(장) 경영평가 지표 반영
- 기관별 채용계획 사전협의 시 지속적 모니터링 강화
- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획의 연도별 로드맵 적극 이행 추진

□ 성과지표

- 여성관리자 비율 경영평가 반영 → 기관노력도 중심, 단계적 배점강화
 - 18년도 경영실적에 대한 평가(평가시기:19년)부터 반영
 - “여성관리자 확대 계획” 달성 노력도 평가
 - 제도 도입 초기인 점을 고려하여 도입효과 분석 후 경영평가 배점 강화(‘18년 0.4점 → ‘20년부터 1점 이상)
 - ※ 목표제 미도입 기관에 대해서는 양성평등항목 평가시 양성평등적 인사제도 마련 여부 및 개선 노력도를 중심으로 평가

□ 연도별 추진계획

< 행정안전부 5개년 여성관리직 확대 목표 >

지방공기업 분야	'17년	'18년	'19년	'20년	'21년	'22년
여성관리직 비율	5.2 %	6.8 %	8.1 %	8.8 %	9.4 %	10.0 %

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성 관리자 확대를 위하여 여성의 평균 승진 소요기간을 단축하고, 각 기관의 노력과 성과를 경영평가 반영 지속 추진
- 행정직·기술직별 여성 관리자 확대 방안 마련을 위한 연구용역 추진(행안부)
- 실질적 의사결정 권한 제고 → 여성임원 확충 권고
- 지방공기업 여성관리자 확대 5개년 계획의 연도별 로드맵 적극 이행 추진

담당기관 (담당부서)	총괄부서 (예산담당관) 지도감독부서 물정책과 관광정책과 미래산업과	담당자 (연락처)	양신영(064-710-2487) 고대호(064-710-6342) 강철구(064-710-3317) 정창보(064-710-2533)
----------------	--	--------------	--

3-1-2-7) 각종 위원회 여성 참여 질적 수준 제고

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 각 부처 정부위원회 및 지자체 소관 위원회의 위촉직 위원 여성참여율 제고 추진
- ◇ 중앙행정기관 및 지자체 소관 위원회 여성참여 현황관리 시스템 마련

1. 현황

- 법령, 조례 규정 등에 의해 운영 중인 각종 위원회의 여성참여 확대 추진
- 여성인재 지속 발굴 및 여성인재데이터베이스(DB) 관리 및 운영

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 정책결정 과정에 남녀의 균형 있는 참여 보장으로 양성평등사회 구현
 - 다양한 분야의 전문여성인력 도정 참여기회 확대 및 여성의견 반영 확대
- 사업내용
 - 공공부문 여성대표성 강화
 - 각종 위원회 여성위원 참여율 향상 : ('18년) 43.4% → ('22년) 45%
 - 특정 성이 60%가 넘지 않도록 정책결정 단계에 성별균형 참여 강화
 - 조례 제·개정 시 성별영향평가를 통한 위원회 성별균형 참여 근거 마련 및 여성인재 DB 활용 강화
- 추진체계
 - 추진주체 : 법령, 조례 등에 의해 운영되는 위원회 담당부서
 - 추진절차 : 임기 만료 시 위촉직 위원 중 여성위원을 위촉·임용
여성위원 추천(여성인재 DB 활용) → 40% 달성 여부 등 모니터링
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제21조
 - 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본 조례 제10조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 도 소관 위원회 여성 참여율, ('17년)165개. 39.1% → ('18년 9월)186개. 42.8%

(2018. 9. 30.현재)

위원회 수			위촉 위원 수			비고
전체 위원회 수	여성위원 비율 40% 이상	비율	위원 수	여성위원 수	비율	
186	148	79.5%	2,329	947	42.8%	미달성 위원회38

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 위원회 위촉직 공무원 여성위원 비율 확대 - 여성위원 위원회 참여 비율 : 43.4%	- 여성위원 위원회 참여 비율 : 42.8%	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 여성의 대표성 제고를 위한 제주여성 인재 데이터베이스 관리 운영
 - 정책결정 과정에서 여성참여율 43.5%('19년도 목표)이상 참여 지속 추진

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주여성인재 DB 관리·운영	일반회계	30	30	10	지방비 100%	
계		30	30	10		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 여성위원 위원회 참여 비율	43.1%	42.8%	43.5%	소관 위원회별 여성참여율의 합 / 소관 위원회 수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
위원회 여성위원 참여율 단계별 향상	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 각종 위원회 여성위원 참여율 단계별 향상
 - '19년 : 43.5% → '20년 : 44% → '21년 : 44.5% → '22년 : 45%

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김한결 (064-710-6553)
-------------	------------------	-----------	------------------------

4-1-1-1 아이돌봄 지원 확대

< 기본계획의 내용 >
 ◇ 가정의 아이돌봄을 지원하여 아이의 복지증진 및 보호자의 일·가정 양립을 통한 가족구성원의 삶의 질 향상과 양육친화적인 사회 환경 조성

1. 현황

□ 아이돌봄 지원사업

○ 운영현황

구 분	운영단체	직원수(명)	돌봄미(명)	비고
제주시	제주시 건강가정지원센터	5명	214명	
서귀포시	서귀포시 건강가정지원센터	3명	75명	

○ 이용현황

연도별	2018년 10월	2017년	2016년	2015년	2014년	비고
연계실적	4,417가구 /52,766건	5,139가구 /61,664건	4,339가구 /52,116건	3,926가구 /46,196건	3,594가구 /42,179건	

※ (2018.10월말) 제주시 3,772가구/44,287건 · 서귀포시 645가구/8,479건

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 맞벌이가정 등의 양육부담 경감 및 경력단절 여성의 고용증진

□ 사업내용

- 부모의 맞벌이 등의 사유로 양육공백이 발생한 가정의 만 12세 이하 아동을 대상으로 아이돌보미가 찾아가는 돌봄서비스를 제공하여 부모의 양육부담을 경감하고 시설보육의 사각지대를 보완

□ 추진체계

- 여성가족청소년과, 여성가족과 : 사업총괄(지침시달, 실적 수합)
- 읍·면·동 주민센터 : 아이돌봄 신청
- 제주시·서귀포시 건강가정지원센터 : 서비스 제공 및 관리

□ 추진근거 : 건강가정기본법 제22조, 아이돌봄지원법 제4조 및 제20조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 아이돌봄 지원사업(국고보조사업)
 - 이용현황 : 4,417가구 ·2,766건 지원
 - * (2018.10월말) 제주시 3,772가구/44,287건 · 서귀포시 645가구/8,479건
- 아이돌봄서비스 본인부담금 지원사업(자체사업)
 - 지원현황 : 70,075건
 - * (2018.10월말) 제주시 62,625건 지원, 서귀포시 7,450건 지원
- 아이돌보미 교통비 지원사업(자체사업)
 - 지원현황 : 32,582건
 - * (2018.10월말) 제주시 28,674건 지원, 서귀포시 3,908건 지원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 아이돌봄 지원사업 - 본인부담금 50,000건 지원 - 교통비 지원 30,000건 지원	- 본인부담금 70,075건 지원 - 교통비 32,582건 지원	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

- 지속적인 아이돌봄 지원사업 홍보로 신규 서비스 이용가정 발굴

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 사업대상 : 만 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동
- 사업규모 : 4,307백만원
- 추진기간 : 2019년 ~ 계속
- 주요내용

1) 아이돌봄 지원사업

- 이용대상
 - 시간제 돌봄 : 만 3개월 이상 ~ 만 12세 이하 아동
→ 1회 2시간 이상 사용 원칙, 정부지원 시간은 연간 720시간
 - 종일제 돌봄 : 만 3개월 이상 ~ 만 36개월 이하 영아
→ 1일 1회 4시간 이상 사용 원칙, 정부지원 시간은 월 120~200시간 이내
- 서비스 이용요금 : 9,650원/1시간 (시간제, 종일제)

2) 본인부담금 지원사업

- 이용대상 : 만3개월~만12세 아동이 있는 서비스 희망가정
- 지원기준
 - 아이돌봄서비스를 이용하는 가정에서 부담하는 본인부담금의 30% 지원 (단, 나형 다형에 해당)
- 지원한도
 - 시간제 돌봄서비스 : 연 720시간 이하
 - 영아종일제 돌봄서비스 : 월 120~200시간 이하

3) 아이돌보미 교통비 지원사업

- 사업대상 : 돌봄서비스를 제공하는 아이돌보미
- 지원기준
 - 1회당 4시간 이하의 서비스를 제공하는 경우 지원
 - 활동기피지역(읍면지역 등)에 서비스 제공을 유도하기 위해 아이돌보미

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
아이돌봄 지원사업	일반회계	2,267		3,767	국비 70% 지방비30%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 아이돌봄 지원사업	본인부담금 50,000건 교통비지원 30,000건	본인부담금 70,075건 교통비지원 32,582건	본인부담금 70,000건 교통비지원 35,000건	사업실적 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아이돌봄 지원사업	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 이용부담을 줄이기 위한 아이돌봄서비스 지원 확대

- 아이돌보미 양성 확대 및 인력 확보로 충분한 서비스 지원
- 찾아가는 돌봄서비스 제공으로 아동의 복지증진 및 부모의 일·가정 양립 지원을 통한 양육친화적인 사회환경 조성

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	사무관 유은숙, 주무관 이유찬 (064-710-2874)
----------------	-----------------------	--------------	------------------------------------

4-1-①-③

보육서비스 지원 확대 및 서비스 질 제고

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 의무평가제 및 평가 등급제 도입, 예산지원 연계 확대
- ◇ 보육성과와 수요자 중심으로 평가인증 지표를 개선하고 부모참여 활성화

1. 현황

(2018.10월말 기준)

구 분	계	국공립	법인	법인·단체등	직장	민간	가정
계	511	32	73	39	16	224	127
평가인증	447	28	66	33	14	199	107
미 인증	64	4	7	6	2	25	20

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 어린이집을 이용하는 영.유아들이 안전한 보육환경에서 보호와 교육을 받을 수 있도록 보육서비스 질 수준 향상 및 관리
- 보육서비스의 질적 수준을 가늠해보고 그 수준을 향상 및 관리하기 위하여 2005년 어린이집 평가인증 제도 시범실시

□ 사업내용

- 평가인증 프로그램 운영비 지원
 - 최초 참여시 어린이집 정원에 따라 500~1,500천원 지원
 - 재인증의 경우 최초 인증 지원단가의 50% 적용
- 평가인증 과정
 - 인증과정 : 3단계(참여확정→현장관찰→종합평가, 4개월소요)
 - 평가지표 : 4개영역, 21개지표, 79개 평가항목
 - 평가항목 : 보육환경, 보육과정, 보육인력 전문성, 시설 운영 관리 등
- 참여수수료 : 100인이상(45만원), 40인이상(30만원), 39인이하(25만원)
- 평가방식 : 100현장평가 방식, 등급평정(A,B,C,D)

- A등급 : 유효기간 4년, B, C 등급 : 유효기간 3년, D등급 : 불인정
- 인증유효기간 : 결과가 발표한 달의 15일부터 3년간 유효

□ 추진체계

- (추진주체) 보건복지부 ↔ 제주특별자치도 ↔ 행정시 ↔ 어린이집
- (추진절차)
 - 신청(어린이집) ⇒ 참여확정(지자체, 어린이집, 한국보육진흥원) ⇒ 현장관찰(보건복지부, 한국보육진흥원) ⇒ 심의(보건복지부, 한국보육진흥원)

□ 추진근거 : 영유아보육법 제30조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 평가인증 현황 : 87.5%(전국평균 79.7%)
- 전국 평균보다 높은 평가 인증율을 보임
 - * 전북(88.9%), 인천(88.3%), **제주(87.5%)**, 충남(86.2%), 대구(85.8%) 순

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 어린이집 평가인증율(%) - 보육통합시스템 추출자료 (평가인증 어린이집 수 / 전체 어린이집 수)×100	- 평가인증율 87.5%	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

- 어린이집 수가 감소추세에 있으며 어린이집 개원에 비해 폐원이 많음에 따라 2018년 성과지표(어린이집 평가인증율) 달성 어려움
- 최근 3년간 어린이집 개소수 및 개원·폐원 현황

구분(단위 : 개소)	2015년	2016년	2017년	2018년 10월
어린이집 수	574	543	527	511
어린이집 개원	12	6	8	5
어린이집 폐원	40	33	27	17

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 육아종합지원센터를 중심으로 어린이집 방문하여 평가인증 컨설팅 추진
- 어린이집 평가인증 지원
 - 지원기준 : 인증기간 내 1회 시설규모(정원)별 운영비 차등 지원

구분	20명 이하	21~49명	50~99명	100명 이상	비고
지원액	500천원	800천원	1,100천원	1,500천원	

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 어린이집 평가인증 지원	일반회계	107	53	94	지방비 100 %	

성과지표

성과지표	2018년		2019년목표	측정방법
	목표	실적		
어린이집 평가인증율(%)	90	87.5	88	보육통합시스템 (평가인증 어린이집 수 / 전체 어린이집 수)×100

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
어린이집 평가인증 내실화	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

평가인증 전 어린이집 확대 및 예산지원의 연계 강화

- 자체 사업 지원과 관련 평가인증 확대 및 내실있는 평가인증 어린이집 확대 증가

6. 기타

어린이집수 개원 감소 및 폐원증가에 따라 평가인증율 상향 조정 어려움

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 오정은 (064-710-2883)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-2-2

한부모가족 아동양육비 및 양육비이행 지원확대

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 저소득한부모가족 선정기준(중위소득) 확대(52% → 60%)
- ◇ 한부모가족 아동양육비 및 지원연령 단계적 인상·확대

1. 현황

한부모가족 현황

(2018.10.31.기준)

구분	계				한부모가족지원법상				국민기초수급대상			
	계	모자	부자	조손	소계	모자	부자	조손	소계	모자	부자	조손
세대/ 세대원	3,075/ 7,693	2,251/ 5,601	808/ 2,051	16/41	996/ 3,476	664/ 2,415	301/ 1,047	1/14	2,109/ 4,217	1,587/ 3,186	507/ 1,004	15/27

2. 과제 개요

사업목적

- 저소득 한부모가족 아동양육비를 지원함으로써 아동의 건강한 성장율도모하고 아동 양육환경 조성에 기여

사업내용

- 저소득 한부모가족 선정기준 확대 : 중위소득 52% → 60%
- 한부모가족 아동양육비 지원 단가 및 지원연령 등 인상·확대
 - 지원단가 : 한부모 월13만원→월20만원, 청소년한부모 월18만원→월35만원
 - 지원연령: 만 14세 미만 → 만 18세 미만

추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 행정시
- (추진절차) 신청(읍면동) ↔ 재산 및 소득 등 실태조사(행정시) ↔ 지원대상 선정여부 결정(행정시) ↔ 지원(행정시)

추진근거

- 한부모가족지원법 제5조 및 제12조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 한부모가족 아동양육비 등 지원
 - 아동양육비(만14세미만 아동, 월130천원) : 1,578명·2,083백만원
 - 조손가정 및 미혼한부모 자녀 추가양육비(5세이하, 월50천원) : 53명·28백만원
 - 한부모가족 중고생 학용품비(연50천원) : 232명·12백만원
 - 생활보조금(가구당 월50천원) : 3명·1백만원
- 청소년한부모 자립지원
 - 아동양육비(월180천원) : 412명·26백만원
 - 자립촉진수당(월10만원) : 112명·15백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 한부모가족 아동양육비 등 지원 및 청소년 한부모 자립지원 - 2개 분야 8개 사업	○ 한부모가족 아동양육비 등 지원 및 청소년 한부모 자립지원 - 2개 분야 8개 사업	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 한부모가족 아동양육비 등 지원 : 4개사업·5,142,033천원
 - 아동양육비 지원
 - 지원대상 : 저소득한부모가족의 만18세 미만 자녀
 - 지원금액 : 자녀1인당 월 20만원
 - 추가아동양육비 :
 - 지원대상 : 만25세 이상 미혼 한부모가족의 만5세 이하 아동
 - 지원금액 : 자녀1인당 월5만원
 - 생계비(생활보조금)
 - 지원대상 : 한부모가족복지시설 입소한 저소득 한부모 가족
 - 지원금액 : 가구당 월 5만원
 - 아동교육 지원비(학용품비)
 - 지원대상 : 저소득 한부모 가족의 중학생·고등학생 자녀
 - 지원금액 : 자녀1인당 연 5.41만원

- 청소년한부모 자립지원 : 4개사업·106,275천원
 - 아동양육비 지원
 - 지원대상 : 기준 중위소득 60%이하 청소년 한부모가족 자녀
 - 지원금액 : 자녀1인당 월35만원
 - 검정고시 학습비
 - 지원대상 : 기준 중위소득 60%이하 청소년한부모가족
 - 지원금액 : 신청시 연154만원 이내
 - 고교생 교육비
 - 지원대상 : 기준 중위소득 53~60% 청소년한부모가족
 - 지원금액 : 분기별 실비 지원
 - 자립촉진수당
 - 지원대상 : 기준 중위소득 60%이하 청소년한부모가족
 - 지원금액 : 월10만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 한부모가족 자녀양육비 등 지원	일반회계	477	425	1,028	국비 80% 지방비 20%	
○ 청소년 한부모 아동양육 및 자립지원		11	8	22		
계		488	433	1,050		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업실적	2개분야 8개사업	2개분야 8개사업	2개분야 8개사업	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
한부모가족 아동양육비 등 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 맞춤형 가족지원서비스 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-2-⑤ 아동 양육비용 등에 대한 지원 확대

< 기본계획의 내용 >
 ◇ 미래세대인 아동에 대한 투자 확충을 통해 아동의 건강한 성장을 지원하고 아동양육에 대한 국가 책임성을 강화

1. 추진배경

- 심각한 저출산은 경제성장 저해, 재정위기 봉착, 사회시스템 혼란을 초래하여 지속가능한 사회발전의 걸림돌이 되고 있음.
- 향후 5년은 초저출산으로 인한 인구절벽 극복의 마지막 기회로 아동수당 도입을 통해 저출산 추세를 완화하고 인구의 질적 수준 제고를 위한 획기적인 아동에 대한 투자 확충 필요

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 미래세대인 아동에 대한 투자 확충을 통해 아동의 건강한 성장을 지원하고 아동양육에 대한 국가 책임성을 강화
- 지급대상
 - 만 0~5세 아동 35,636명
(2인이상 가구 소득수준 90%이하 → 소득인정액 1,170만원 이하)
- 지급금액 : 월10만원
- 신청아동수 : 35,261명(신청률 98.9%) 2018. 11월기준
- 아동수당 지급 : 32,361명 9,835백만원

3. 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
아동수당 지원	제주특별자치도					

4. 2019년도 시행계획

- 2019년 1월부터 아동수당 지원
- 소득재산 기준 없이 모든 0~5세 아동에게 지원
- 2019. 9월부터 만9세 미만 모든 아동으로 확대
- 대국민 홍보를 통한 달라진 아동수당 신청 제도 안내
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
아동수당 급여	일반회계	13,843	13,843	37,691	국비 70% 지방비30%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
아동수당 수혜대상인원	26,320	32,361	35,000명	행복e음 신청현황

※ 2018년 10월 기준 제주도 0~5세 아동 : 35,379(행자부 주민등록통계기준)

5. 2019년 이후 추진계획

- 저출산시대 아동의 건강한 성장환경 조성으로 양육의 경제적 부담 경감
- 아동수당 미신청자에 대한 지속적인 신청 독려

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 한혜심 (064-710-2884)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-3-1

**지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화
[제주형 수놓음육아나눔터 조성운영]**

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 지역사회자원 활용 등을 통해 수놓음육아나눔터 조성 및 운영 인프라 확대
- ◇ 가족 및 이웃 간 다양한 돌봄 활동을 위한 소통공간 조성 지원
- ◇ 육아에 대한 경험과 정보를 나누고 수놓음(품앗이)를 통해 육아부담 경감

1. 현황

- 수놓음육아나눔터 조성 및 운영
 - 수놓음육아나눔터 조성 및 운영 : 29개소
 - ('16) 10개소 → ('17) 20개소 → ('18) 29개소
 - 조성완료 및 운영 : 21개소(제주시 13개소, 서귀포시 8개소)
 - 조성 중 : 8개소(제주시 5개소, 서귀포시 3개소)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 육아에 대한 경험과 정보를 나누고 품앗이를 통해 육아부담 경감
 - 자녀양육으로 인해 사회단절을 경험하는 양육자들의 다양한 돌봄 활동을 위한 소통 공간 조성으로 양육 친화적 지역문화 조성
- 사업내용
 - 설치장소 : 마을회관, 복지관, 아파트 등 유휴 공간
 - * 공간확보 : 33~50㎡(10~15평) 이상 (공간조성 후 최소 5년간 운영 유지 담보)
 - 운영주체 : 수놓음육아나눔터를 운영하려는 비영리 단체 등
 - 지원내용 : 1개소당 56백만원 (공간조성 리모델링비 50, 운영비 6)
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터, 행정시(읍면동)
 - (추진절차) 공모에 사업 선정
 - 사업계획 수립, 사업공모 및 선정, 사업수행(제주특별자치도)
 - 컨설팅 지원(제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 건강가정기본법 제22조 (자녀양육지원의 강화)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 수놓음육아나눔터 조성 및 운영 확대 : 신규 9개소 설치
 - 29개소(조성완료 및 운영21, 조성 중 8)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 수놓음육아나눔터 조성사업 - (신규 15개소 설치)	- 9개소	미흡

개선·보완 필요사항

- 수놓음육아나눔터 조성 공간 협의 어려움으로 인한 공모신청 저조로 목표 수경

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 수놓음육아나눔터 조성 및 운영 확대 : 39개소(신규 10개소 조성)
 - 다양한 육아활동을 위한 프로그램 운영 등 나눔터 운영 활성화

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
제주형 수놓음육아나눔터 조성 및 운영	일반회계	910	166	700	지방비 100 %	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
제주형 수놓음육아나눔터 개소 수	15	9	10	사업실적 보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
수놓음육아나눔터 조성 및 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 수놓음육아나눔터 조성 및 운영 확대
 - 2020년까지 43개소 이상 조성(도내 읍·면·동 1개소 이상씩)
 - 수놓음육아나눔터 운영 활성화를 통한 가족 돌봄 기능 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-3-1

**지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화
[사회적 돌봄공동체 발굴·육성]**

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역사회 공동육아 확산을 위해 소통·참여·나눔의 돌봄공동체, 품앗이 육아 등 다양한 돌봄 활동 지원

1. 현황

- 수눌음돌봄공동체 발굴·육성
 - ('16년) 18개팀 → ('17년) 37개팀 → ('18년) 55개팀

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 공적 돌봄서비스의 한계점을 극복하고 가족 및 이웃간 돌봄의 사각지대를 해결 할 수 있는 제주 지역에 맞는 자발적인 공동육아 공동체 조성
- 사업내용
 - 공동육아, 품앗이 육아, 영유아 발달 프로그램 등 지원
 - 지원대상 : 공동육아를 희망하는 주민 5인 이상의 부모 자조모임 등
 - 기본사업 : 공동육아 돌봄 활동(팀별 기본돌봄활동비 2백만원 이내)
 - 특화사업 : 마을공동체 연계한 공동육아 돌봄 활동(팀별 5백만원 이내)
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터, 행정시(읍면동)
 - (추진절차) 공모에 사업 선정
 - 사업계획 수립(제주특별자치도/제주가족친화지원센터)
 - 사업공모 및 선정, 사업수행(제주가족친화지원센터)
 - 역량강화 교육 및 컨설팅 실시(제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 건강가정기본법 제22조 (자녀양육지원의 강화)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 수눌음육아공동체 발굴·육성 지원 : 55개팀 발굴(365가족 1,111명 참여)
 - 제주시 33개팀, 서귀포시 22개팀
 - 기본사업 : 49개팀, 지역연계 특화사업 : 6개팀

- 수눌음육아공동체·나눔터 컨설팅 지원 : 63회
- 수눌음육아홍보단 구성 및 활동 : 10명, 11건 게재

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 수눌음육아나눔터 발굴·육성 - (55개팀)	- 55개팀	추진완료

- 개선·보완 필요사항
 - 지역연계 공동체 사업 활성화로 가족친화 마을 조성 추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 수눌음돌봄공동체 발굴·육성 : 60개팀
 - 공동육아, 품앗이 육아, 영유아 발달 프로그램 등 지원

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
수눌음돌봄공동체 발굴·육성	일반회계	200	200	250	지방비 100 %	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
수눌음돌봄공동체 수	55	55	60	사업실적 보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
수눌음돌봄공동체 발굴·육성	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 수눌음육아공동체 발굴·육성 확대
 - 공동체 자립 및 지속성 유지를 위한 컨설팅 및 역량강화 교육 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

**4-1-3-1 지역 맞춤형 돌봄 서비스 강화
[지역아동센터 등]**

< 기본계획의 내용 >
 ◇ 지역아동센터 종사자 인건비 및 운영비 추가 지원을 통한 운영 강화
 ◇ 아동통합사례관리가 필요한 아동 지원 연계
 ◇ 지역아동센터 이용 아동 급식 지원을 통한 영양지원

1. 현황

□ 지역아동센터 현황 (2018. 10월 현재)

구 분	시 설 수				아동 수	종사자 수	특성별							
	계	19 이하	29 이하	30 이상			특수목적형					토요프로그램 운영		
							청소년	장애	공휴일	다문화	야간	주4회	주2회	
계	66	9	40	17	1,758	149	30	1	1	1	4	6	16	36
제주시	41	8	21	12	1,063	94	9	1	1		4	3	11	24
서귀포시	25	1	19	5	695	55	21			1		3	5	12

※ **지역아동센터 미설치 지역(11개 지역)** : 추자면, 일도1동, 삼도1동, 오라동, 도두동, 정방동, 천지동, 효돈동, 서흥동, 대륜동, 예래동

○ **시설현황** : 66개소(제주시 41, 서귀포시 25)- 전국 4,107개소의 1.6%

○ **이용인원** : 1일 평균 1,758명 → 1개소 당 26명

○ **운영시간** : 월~금요일 포함 주 5일 1일 8시간 이상

◆ **필수 운영 시간 포함 1일 8시간 이상**

- 학기 중: 14:00~19:00(필수운영시간)/- 방학(단기방학 포함) : 12:00~17:00(필수운영시간)

※ 토요일, 공휴일, 대체공휴일, 근로자의 날 : 자율결정

○ **활동내용** : 학습지도, 아동보호, 체험활동, 급식제공 등

○ **이용자적** : 정원의 80% 이상 우선보호아동, 일반아동 20% 이내 가능

(**우선보호아동**) 중위소득* 100% 이하 방과 후 돌봄을 필요로 하는 아동

* 4인 가족 소득기준 4,519천원(1인 가족 1,672천원, 2인 가족 2,847천원)

(**일반아동**) 지역사회 돌봄이 필요한 아동 (※이용여부 시군구청장 승인)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 지역아동센터 지원을 통한 이용 아동에 대한 돌봄 서비스 강화

□ 사업내용

○ 지역아동센터 기본운영비 지원 : 66개소 · **4,301백만원**(국비 50%, 도비 50%)

- **운영비 지원(국비)** : 월 451만원 ~ 654만원(지역, 아동, 종사자 수에 따름)

유 형 별	법정종사자	지원기준액	제주시	서귀포시
계		66개소	41	25
10~19인 이하	도시	2명	4,510천원	6
	읍면	2명	4,660천원	2
20인~29인 이하 규모	도시	2명	4,760천원	10
	읍면	2명	4,910천원	11
30인 이상규모	3명	6,540천원	12	5

○ 종사자 보수체계 개편 인건비 지원: 1,314백만원(제주시 822, 서귀포시 492)

◆ **국비 지원 인건비(월 1,573,770원) 이외에 추가 인건비 지원**

→ **제주도 인건비 : 시설장 월 254만원, 종사자 월 187만원 (국비 + 자체재원)**

* 국비지원시설 시설장 사무국장 1호봉 적용, 생활복지사 4급 1호봉 적용

· 월 급여 추가 지원액 : 시설장 월 971,190원/ 종사자 296,230원

【2018년 사회복지시설(국비지원) 종사자 인건비 가이드라인】

- 시설장 : 사무국장 1호봉 적용(호봉미인정) ⇒ 연 30,539천원(월2,544,960원)

- 생활복지사 : 4급 1호봉 적용(호봉미인정) ⇒ 연 22,440천원(월1,870,000원)

○ 지역아동센터 급식비 지원 : 2,548,800천원

- 지원대상 : 지역아동센터 이용 아동 1,696명

- 지원단가 : **1식당 5천원('17년 4천원 → '18년 5천원)**

- 지원방법 : **직접조리 제공**

○ 지역아동센터 냉 난방비 지원: 40,200천원(개소당 연 600천원)

○ 토요프로그램운영비 지원 : 83,000천원 (개소당 월 250천원)

- 방학중 프로그램 운영비 지원 : 80,000천원(년 1,200천원)
- 지역아동센터 취사부 지원 : 361,800천원(1인 월 450천원)

추진체계

- (추진주체) 행정시
- (추진절차) 사업 계획수립→지역아동센터 보조금 신청→행정시 집행

추진근거 : 아동복지법 제59조

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 지역아동센터 운영비 지원 사업 추진(7개 사업)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 지역아동센터 운영비 등 지원	- 66개소 백만원 지원	추진완료

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 지역아동센터 운영비 지원사업 추진(7개사업)

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 기본운영비 지원	일반회계	4,103	3,293	4,200	국바 50 %	
○ 보수체계인건비지원	일반회계	1,508	1,490	1,314	지방비 100%	
○ 급식비 지원	일반회계	2,549	2,460	2,450	지방비 100%	
○ 냉 난방비	일반회계	40	40	40	지방비 100%	
○ 토요일프로그램운영	일반회계	83	83	83	지방비 100%	
○ 방학중 프로그램운영	일반회계	80	78	80	지방비 100%	
○ 취사부 지원	일반회계	362	271	356	지방비 100%	
계		10,743	7,715	10,542		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
예산대비 집행율	90	98	90%	이호조 집행율

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지역아동센터 운영비 등 지원(7개사업)	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

지역아동센터의 안전하고 쾌적한 환경조성

- 지역아동센터 환경개선 사업 : 729백만원

지역아동센터 이용아동의 돌봄체계 강화를 위한 협조체계 구축

- 제주특별자치도 지역아동센터위원회 구성 및 운영 등

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 오정은 (064-710-2883)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-③-②

국공립 어린이집 · 유치원 확충

< 기본계획의 내용 >

◇ 부모 선호도가 높은 국공립 어린이집의 신규 설치 지원을 통해 질 높은 보육서비스 제공 및 안전하고 쾌적한 보육 환경 조성

1. 현황

○ 어린이집 현황

(‘18. 11월말 기준, 단위 : 개소, 명)

구 분	계	국공립	사회복지법인	법인·단체등	직장	민간	가정
계	513	32	73	39	16	226	127
제 주 시	391	16	44	22	13	186	110
서귀포시	122	16	29	17	3	40	17

* 전체 어린이집 513개소중 국공립 어린이집 32개소 (6.2%)

* ‘15년(26개소)→’16년(27개소)→ ‘17년(29개소)→’18년목표(39개소)

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 국공립어린이집의 지속적 확충으로 질 높은 보육 및 안심하고 믿을 수 있는 보육 서비스 확대

□ 사업내용

○ 국공립 어린이집 신규 설치, 기존 어린이집 매입, 기존 공공시설 리모델링, 민간어린이집 장기임차 등 다양한 방법으로 확충

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 행정시
 ○ (추진절차) 사업 수요조사(행정시) → 국비지원 신청(도) → 현지점검 및 지원(복지부) → 행정시 집행

□ 추진근거 :영유아보육법 제12조, 제36조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 2018년 공동주택 내 국공립어린이집 개원 : 3개소
- 국공립어린이집 확충 : 4개소
 - 공동주택 리모델링 : 2개소 (‘19년 2월 개원 예정)
 - 장애아전문어린이집 신축 : 1개소 (‘19년 6월 개원 예정)
 - 민간어린이집 장기임차 : 1개소 (‘19. 2월 개원예정)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 국공립어린이집 확충 - 개원 : 3개소 - 확충사업 추진 : 6개소	○ 추진실적 - 개원 : 3개소 - 확충사업 : 4개소	정상

□ 개선·보완 필요사항

- 국공립 신축비 지원은 국비 391,858천원(561㎡), 최대461,010천원(660㎡)으로 제주 여건과 맞지 않아 확충 어려움
- 국공립어린이집 전환이 용이한 장기 임차 수요 신청에 대한 배정수량 제한
- 장기임차 민간어린이집 운영자의 친. 인척 근무 제한으로 전환 미참여

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 국공립어린이집 확충 어린이집 개원 : 4개소
 - 공동주택 2개소, 장애아전문어린이집 신축 1개소, 장기임차형 1개소
- 300세대이상 공동주택 리모델링 확충 사업 추진 : 4개소
- 기존 어린이집 매입, 기존 공공시설 리모델링, 민간어린이집 장기임차 등 지속적인 물량 확보로 국공립 어린이집 확충

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 국공립어린이집 확충	일반회계	973	766	260	국비 50% 지방비 50%	
계		973	766	260		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
국공립어린이집 확충	39	32	39	보육통합시스템 국공립어린이집 현황

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
국공립어린이집 확충	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 국공립어린이집 2022년까지 이용율 40% 확충
 - 국비보조(보조 50%) 사업으로 매년 2~3개소 확충 목표 추진
 - 신축 또는 기존 민간어린이집 매입, 공동주택 관리동 및 법인어린이집 장기임차 등 매년 3~4개소 확대
 - 보건복지부 국공립어린이집 확충계획과 연계하여 추진

6. 기타

- 제주지역 부동산 가격 폭등으로 국비지원 한도액(461백만원)으로는 민간시설 매입이 불가(추가 10억 이상 소요)
- 부동산 가격 기대심리로 매도 기피, 신축 시 기존시설 반발 등으로 확충에 어려움

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 문부자 (064-710-2882)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-1-3-⑤

공립 장기요양기관 확충

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 인구 고령화와 치매인구의 증가로 치매어르신과 그 가족의 고통은 날로 심각해져 가고 있어 '치매 국가책임제' 도입의 일환으로 '치매전담형 장기요양시설' 확대 운영 등 공립 장기요양기관 확충

1. 노인요양시설(장기요양기관) 현황

(단위 : 개소/명, 18. 10. 31 기준)

구분	시설수	입소시설		종사자수	법인/개인입소비율 (입소정원기준)
		정원	현원		
계	65	3,605	3,199	2,131	88.7%
법인시설	39	2,673	2,341	1,555	87.5
개인시설	26	932	858	576	92

※ 공립장기요양기관 : 도립요양원 1개소

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 인구고령화와 치매인구의 증가로 노인장기요양서비스 확충 필요
 - 지자체 치매전담형 노인요양시설 및 치매전담형 주야간 보호시설 등 신축, 기존 법인시설 전환방법을 통한 시설 확충

□ 사업내용

- 공립노인요양시설 확충 사업(5개년)
 - 사업기간 : 2018년 ~ 2022년
 - 주간보호 2개소, 노인요양시설 1개소 확충

□ 추진체계

- (추진주체) : 도 및 행정시(제주시, 서귀포시)에서 추진
 - * 시설 설치 후 민간위탁 추진

□ 추진근거 : 노인복지법

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 독립노인요양원 증축(치매전담형 요양시설 및 주간보호시설)사업추진
 - (1층)도립 치매 전담형 주간보호시설(879.2㎡)
 - (2층) 도립치매전담형 요양시설(779.6㎡)
- 기존 법인 운영시설 치매전담형 요양시설 전환1개소 추진

계획 대비 추진실적

계 획	실적	이행상황
○'18년 공립장기요양기관 확충 - 치매전담형 주간보호시설 1개소	○도립요양원 부지내 주간 보호 시설 2개년사업 추진	부지확보 및 제반 여건 조성

개선·보완 필요사항

- 신축 등 사업추진에 따른 부지확보 및 제반 여건 조성
- 공립시설 신규설치 등에 따른 기존 법인 및 민간시설의 반발 우려

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- '18년 독립노인요양원 증축 2개년 사업추진
 - (1층)도립 치매 전담형 주간보호시설(879.2㎡)
 - (2층) 도립치매전담형 요양시설(779.6㎡)
- 서귀포시 공립장기요양기관 확충을 위한 추진(매입, 신축 등)
- 기존 법인 운영시설 사업추진 대상지역 선정 등

예산현황

- 공립요양시설 확충사업 : 2,677백만원(국비 80%, 도비 20%)

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공립 치매전담형 요양시설 확충	일반회계	271	271	247 (국 198,도49)	국비 80% 지방비20%	도본청
				1,834 (국1,467,도367)	국비 80% 지방비20%	제주시
				596 (국477,도119)	국비 80% 지방비20%	서귀포시
계		271	271	2,677 (국2,142, 도535)	국비 80% 지방비20%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
○ 공립장기요양기관 확충	3개소	3개소	-	추진 계획 수립

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공립장기요양기관 확충	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

공립요양시설 확충(5개년, 2018~2022년)

- (신축) 주간보호 및 요양시설 : 3개소(도 1개소서귀포시 2)
 - 주간시설 1개소(18~19년), 요양시설 1개소(19~20년), 주간시설 1개소(20~21년)

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (노인장수복지과)	담당자 (연락처)	주무관 김시중 (064-710-2792)
----------------	----------------------	--------------	---------------------------

4-2-5-1

남성의 육아를 위한 휴가·휴직 활성화

< 기본계획의 내용 >

◇ 부부공동육아 실현 및 일·가정의 양립을 위한 남성공무원 육아휴직 활성화 추진

1. 현황

□ 연도별 남성 공직자 육아휴직 현황

구분	계	'14년	'15년	'16년	'17년	'18년	비고
인원(명)	174	17	23	28	54	52	

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 남성공직자의 육아휴직 사용 활성화를 위한 공직 분위기 조성

□ 사업내용

- 양성평등 일환으로 신청 당시 만 8세미만 자녀를 양육하기 위하여 필요한 남성공무원에 대하여 육아휴직 적극 권장
- 휴직기간: 자녀 1인당(만 8세 미만) 3년 이내
- 휴직근거: 지방공무원법 제63조제2항제4호
- 휴직자에 대한 지원
 - 육아휴직 기간은 승진소요연수 및 경력평정 100% 인정
 - 육아휴직기간(1년간) 중 육아휴직수당 지급(월50만원~100만원)

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 행정시
- (추진절차) 남성공무원 육아휴직 신청 → 인사발령(휴직)

□ 추진근거 : 지방공무원법

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

○ 남성공무원 육아휴직 실적 : 총 52명(도 12, 제주도 27, 서귀포시 13)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 남성공무원 휴직률 [(휴직자/휴직신청자)×100]	- 남성공무원 육아휴직 : 52명 - 도 12, 제주도 27, 서귀포시 13	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

○ 남성공무원 육아휴직 신청에 따른 휴직처리 및 대체인력 지원

□ 예산현황: 비예산 사업

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
남성공무원 휴직률	52	52	55	(휴직자/휴직신청자)×100

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
남성 육아휴직 활성화	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 남성공무원 육아휴직 활성화 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 김동환 (064-710-6214)
----------------	------------------	--------------	---------------------------

4-3-1-1 **가족친화인증 기업·기관의 확대**

— < 기본계획의 내용 > —

◇ 중소기업 중심으로 실효적 인센티브 발굴·확대로 가족친화인증 기업 증가
 ◇ 가족친화적 인식 및 기업 문화 확산으로 일·생활 균형 문화 정착 지원

1. 현황

- 영세 중소기업의 비중이 높은 제주지역 특성으로 '17년까지 공공부문 중심으로 가족친화인증기업·기관 확대
- 지역사회 일·생활균형 직장문화 확산을 위해서는 중소기업 인증 확대 필요

구분(2017년 기준)	계	중소기업	대기업	공공기관
전국 인증기업(관)	2,802	1,596 (57%)	335 (12%)	871 (31%)
제주 인증기업(관)	36	13 (36%)	3 (8%)	20 (56%)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 중소기업 가족친화 인센티브와 연계한 맞춤형 가족친화경영 지원 강화
- 사업내용
 - 기관형, 기업형 가족친화경영 컨설팅, 가족친화경영 설명회 추진
 - 지역 수요를 반영한 제주도형 가족친화 인센티브 발굴 T/F팀 운영
 - 도내 가족친화인증 중소기업 및 근로자 대상 인센티브 강화
 - 가족친화인증 준비 기업을 위한 사전 인센티브 지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
 - (추진절차)
 - 신청(도내 기업 및 공공기관) ⇒ 심사(가족친화인증사무국) ⇒ 인증(여성가족부) ⇒ 가족친화 인증 운영(가족친화인증 기업·기관)
- 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 가족친화인증 확대
 - ('17) 36개소 → ('18) 53개소 예정 (신규 인증신청 17개소)
 - 가족친화인증 중소기업 가족친화 프로그램 지원 : 10개소

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증기업·기관 확대 - (50개소)	- 53개소	정상추진

개선·보완 필요사항

- 지역 사회내 가족친화인증 업무 및 제도관련 전문인력 확보 필요

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- '19년 도내 가족친화인증기업(관) 61개소로 확대(중소기업 우선 발굴)
- 가족친화인증 중소기업 및 준비 중소기업 인센티브 지원

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 직장문화 개선사업	일반회계	150	150	105	지방비 100 %	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화인증기업(관) 수	50	53	61	가족친화인증사무국 심사결과

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증 기업·기관 확대	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

가족친화인증 기업·기관 확대

- 중소기업 가족친화 인센티브와 연계한 기업 맞춤형 가족친화경영 지원 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-3-1-2 가족친화인증제 운영 내실화

— < 기본계획의 내용 > —

◇ 가족친화경영 지원을 위한 가족친화인증 제도 홍보 및 기업문화 확산
 ◇ 유관기관 및 민관협력을 통한 가족친화인증 기업·기관 사후컨설팅 강화

1. 현황

- '16년 지역사회 일·생활균형 지원을 위한 제주가족친화지원센터 설치·운영
- '17년 제주가족친화지원센터 도내 인증기업·기관 사후컨설팅 시행

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 제주지역 기업의 일·생활균형 기업 문화 확산
 - 일·생활균형제도 정착을 위한 가족친화인증 기업·기관 사후관리 강화
- 사업내용
 - 한국건강가정진흥원·제주가족친화지원센터 협업을 통한 인증 기업·기관 사후 컨설팅 확대
 - 제주가족친화지원센터 인력 전문성 강화 지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
 - (추진절차)
 - 가족친화인증기업 수요조사 ⇒ 가족친화 인증 운영(제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 가족친화인증 기업·기관 컨설팅 통해 취업규칙 등 노무연계 컨설팅 지원
 - 컨설팅 46회(30개소), 설명회 1회(19개소,21명)
 - 가족친화인증 중소기업 근로자 문화활동을 위한 인센티브 지원 : 13개소
 - 어린이 친화업소 사업장 발굴·지원 : 제주시 1개소

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증 컨설팅 지원 - (48회)	- 48회	추진완료

개선·보완 필요사항

- 전문인력풀 확보를 위한 도내의 유관기관 협력 네트워크 강화

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 유효기간 연장, 재인증 대상 인증기업·기관 사후 컨설팅 추진 확대

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화경영지원 사업 (단계별 컨설팅 지원)	일반회계	비예산	비예산	12	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화경영 컨설팅 지원	48	48	40	컨설팅 지원

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화인증제 운영 내실화	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

가족친화인증제 내실화

- 가족친화인증 기업·기관 사후 컨설팅 연계 체계 구축

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-3-2-1 일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보

< 기본계획의 내용 >
 ◇ 가족친화경영 우수사례 발굴 및 홍보를 통한 일·생활 균형 제도 정착 지원

1. 현황

- 일·생활균형 정보제공, 홍보를 위한 제주가족친화지원센터 홈페이지 운영
- 가족친화인증제도 KCTV, 온라인홍보 및 가족친화 캠페인 추진

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 육아기 근로시간 단축, 유연근무제 활용 등 일·생활균형 우수사례 발굴, 공유, 홍보를 통한 가족친화경영 확산
- 사업내용
 - 가족친화경영실천포럼 연계 우수사례 공유, 시상 및 홍보
 - 다양한 매체를 활용한 정보 제공·캠페인, 일·생활균형 지역 우수사례 전파
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
 - (추진절차)
 - 가족친화인증 우수사례 발굴 및 홍보(제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 기업(관) 경영인(기업대표) 참여 ‘18년 제주가족친화경영 실천 포럼 개최(예정)
 - 가족친화경영 우수사례 발표 및 ‘18년 신규 인증기업 현판증정(17개소)
 - 가족친화 문화 확산 캠페인

- 가족친화 인증제도 안내 리플릿 제작·배포 1,500부
- 가족친화 인증제도 홍보부스 운영(3회)
- 가족친화인증제도 KCTV 홍보방송 및 온라인배너 홍보 실시(언론사 18개사)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증제도 및 우수사례 홍보 - 6회	- 6회	추진완료

개선·보완 필요사항

- 도민의 가족친화 문화 인식개선 위한 홍보 필요

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 육아기 근로시간 단축, 육아휴직, 유연근무제 활용 등 일·생활 균형 지역 우수기업 사례 발굴·확산

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상	일반회계	53	53	35	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화경영 우수기업 홍보 및 포상	6	6	7	보도자료 및 홍보활동

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일·생활균형 우수사례 시상 및 홍보	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

우수사례 발굴 및 홍보를 통한 일·생활균형 제도 정책 지원 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-3-2-2 **가족친화 직장교육 지원**

< 기본계획의 내용 >

◇ 가족친화 직장교육 콘텐츠 개발·보급
 ◇ 기업에 대한 찾아가는 가족친화 직장교육 실시

1. 현황

○ 가족친화 직장교육 '16년 12회(270명), '17년 22회(844명) 추진

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 찾아가는 직장교육으로 일·생활균형 인식 개선 및 제도 활성화 도모
- 사업내용
 - CEO, 인사·실무자, 일반 근로자 대상 일·생활균형 인식 개선, 제도 소개 및 활용, 가족친화 이해 향상 도모 교육
 - 제주지역 인증기업·기관 확대에 따른 지역 근로환경에 적합한 교육 콘텐츠 개발·보급
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
 - (추진절차)
 - 가족친화경영 직장교육 추진 (제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 가족친화 직장교육 통한 일·생활 균형 문화 인식개선
 - 도내 기업·기관 경영자,관리자 및 근로자 대상 가족친화제도 이해 및 활용 교육 (직장교육 16회/ 13개소/ 282명)
 - 가족친화경영 지원 위한 전문가 양성

- 체계적인 가족친화경영 지원을 위한 도내·외 직장교육 강사풀 구축
- 강사풀 18명 구축(도내6, 도외12), 전문직장교육 강사 워크숍 1회

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화 직장교육 - 25회	- 16회	미흡

개선·보완 필요사항

- 지역 사회내 가족친화 직장교육 지원관련 전문인력 확보 필요

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 인증 준비기업, 인증기업·기관 대상 찾아가는 가족친화 직장교육 추진
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 직장교육	일반회계	10	10	8	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 직장교육 실적	25	16	20	보도자료 및 홍보활동

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화 직장교육 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 찾아가는 가족친화 직장교육 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

4-3-3-① 가족친화경영 지원을 위한 민관협력체 운영

— < 기본계획의 내용 > —

◇ 지자체, 기업 등이 참여하는 ‘가족친화경영실천포럼’ 운영 활성화
 ◇ 중소기업의 ‘가족친화경영실천포럼’ 참여 활성화

1. 현황

- 제주특별자치도 가족친화포럼 개최 : 2016년 1회, 2017년 1회

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 민관 협력 가족친화경영실천포럼을 통한 가족친화경영 확산
- 사업내용
 - 도청, 제주가족친화지원센터, 가족친화인증기업·기관 인증 담당자 협의체 구성
 - 경제단체, 일·생활균형 관련 기관, 인증기업·기관, 인증 준비 기업이 참여하는 가족친화경영실천포럼 개최
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
 - (추진절차)
 - 가족친화경영 실천포럼 개최 (제주특별자치도, 제주가족친화지원센터)
- 추진근거 : 가족친화 사회환경의 조성촉진에 관한 법 제9조, 11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 2018 가족친화경영 실천포럼 개최 : 2018. 12. 18.(예정)
 - 가족친화경영 우수사례 발표 및 ‘18년 신규 인증기업 현판증정(17개소)
 - 가족친화 문화확산을 위한 MOU 체결(8개기관) 및 네트워크 구축

- MOU체결 : 2건(제주특별자치도비정규직근로자지원센터, 가족친화문화 확산협의회)
- 가족친화인증 중소기업 네트워크 간담회(2회)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화 기업협력 네트워크 운영 횟수 - 2회	- 2회	추진완료

- 개선·보완 필요사항
 - 가족친화 지역기업의 민관 거버넌스 활성화 및 생활밀착형 가족친화 실천

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 가족친화 포럼 및 가족친화 문화 확산을 위한 기관 네트워크 활성화
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화 기업협력 네트워크 구축	일반회계	10	10	10	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 기업협력 네트워크 운영 횟수	2	2	2	운영횟수

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화경영지원을 위한 민관협력체 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 지역 가족친화 확산을 위한 상시 연계 기관간 협력체계 구축 및 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 근무시간 내 집중근무로 불필요한 야근 등 비효율적인 조직문화를 개선하고
- ◇ 일과 삶의 균형을 이뤄 가족과 함께하는 저녁시간과 여가생활로 직원들의 행복지수 향상 도모

1. 현황

- 최근 워라벨(Work-life balance) 열풍을 타고 효율적·생산적 근무환경의 중요성이 더욱 커짐
- 우리나라 연간 1인당 노동시간은 2,024시간으로 OECD 34개 회원국 평균(1,759시간)을 훨씬 상회하나, 노동생산성은 낮은편

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 업무 시간 내 집중 근무하는 습관으로 근로시간 단축, 노동생산성을 높이고
 - 가족과 함께 재충전, 여가생활을 통한 자기계발의 기회를 갖는 등 직원들의 삶의 질과 행복지수 향상을 도모
- 사업내용
 - 평일 야근문화 개선을 위한 정시 퇴근 방송 송출
 - 가족친화적인 직장 분위기 정착을 위해 매주 수·금요일 「가족 사랑의 날」운영
 - 근무 시간 외 업무 지시 근절을 위한 「온라인 퇴근제」실시 등
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 제주특별자치도 소속 전 부서(기관) → 유관기관·사업체 등으로 확산

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 평일 야근문화 개선을 위한 정시 퇴근 방송 송출
 - 매주 수·금요일 「가족 사랑의 날」운영
 - 사내 방송을 통한 정시퇴근 메시지 전송 및 퇴근 음악 송출
 - 초과근무 시간 불인정으로 정시 출·퇴근 유도
 - 저녁시간 PC 전원 강제 차단으로 자연스러운 퇴근 분위기 조성
 - 「온라인 퇴근제」실시
 - 가족과 함께하는 시간 보장을 위해 근무시간 외 전화, 문자, SNS 등 통신매체를 이용한 업무 연락 금지
- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
정시퇴근 문화 정착을 위한 제도 개선	- 평일 정시 퇴근 방송 송출 - 매주 '가족사랑의 날' 운영(수,금) - 업무시간 이후 업무연락 자제	추진완료

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - '가족 사랑의 날' 이행 철저
 - 긴급한 현안을 제외하고는 '가족사랑의 날' 초과근무명령 금지
 - 업무시간 이후 PC 강제 차단, '가족사랑의 날' 이행여부 지속 점검
 - 근로간 최소휴식시간 보장
 - 직무의 성질·기관별 사정을 고려하되, 원칙적으로 퇴근 후에 출근전까지 최소 9시간 이상의 휴식 보장
 - * 필요시 사전에 유연근무제를 활용하여 출근시간을 조정
 - 불가피한 사유로 최소휴식시간 보장이 곤란할 경우에도 최소휴식시간 미준수가 2일 이상 지속되지 않도록 엄격히 제한
 - 퇴근 직전 업무지시 지양 및 퇴근 후 업무연락 자제

예산현황: 비예산

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
정시퇴근으로 일과 가정의 조화 실현	정시퇴근 문화정착을 위한 제도개선	-평일 정시 퇴근 방송 송출 -매주 '가족사랑의날' 운영(수, 금) - 업무시간 이후 업무연락 자제	정시퇴근 문화정착을 위한 제도개선	

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
정시퇴근 문화 확산 캠페인 활성화 추진	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

가정친화적 제도 운영

○ 출산·육아 친화적인 방향으로 직장문화 전환, 제도 정비

연가사용 및 유연근무 활성화

○ 일과 휴식이 균형잡힌 공직문화 조성, 개인 특성에 맞는 근무체계 정립

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (총무과)	담당자 (연락처)	주무관 김진아 (064-710-6447)
----------------	------------------	--------------	---------------------------

5-1-3-①

공공기관 여성폭력 예방교육 실효성 강화

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 예방교육 이행 실적점검 및 실적 미제출 또는 허위 제출한 경우 주무부처 통보, '현장점검 및 컨설팅' 실시 등 후속조치 강화
- ◇ 예방교육 부진기관 관리 기준 및 부진기관에 대한 의무 강화 등 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화
- ◇ 피해 취약계층(인턴·신입·비정규직)을 위한 맞춤형 교육 콘텐츠 개발·보급
- ◇ 여성폭력 예방교육 모니터링 및 이행 관리·감독 강화, 환류 시스템 마련 등 제도 개선
- ◇ 통합예방교육 전문 강사 양성, 훈련을 위한 체계 개편 및 콘텐츠 개발·보급

1. 현황

○ 교육대상

- 도 본청, 의회사무처, 직속기관·사업소, 합의제 행정기관, 행정시 (읍·면·동 포함) 소속 공직자

○ 교육 실시 기준

- 성폭력·성희롱·가정폭력·성매매 각 유형별 1시간 이상 실시

2. 과제 개요

사업목적

○ 제주특별자치도 소속·산하 공직자 대상 폭력예방 교육을 실시하여 왜곡된 성인식 및 문화 개선과 안전한 사회 조성

사업내용

○ 도 본청 공직자 폭력예방교육 추진계획 수립

○ 공공기관 폭력예방 교육 실적 관리 및 점검

○ 폭력예방 통합교육 전문강사 양성사업 운영

추진체계

○ (추진주체)

- 폭력예방교육: 제주특별자치도 ↔ 제주특별자치도 소속·산하 기관

- 통합예방교육 전문 강사 양성: 제주특별자치도 ↔ 한국양성평등교육진흥원

- (추진절차)
 - 폭력예방교육 : 관리·감독(도) ↔ 폭력예방교육 시행·실적제출(도 소속·산하 기관)
 - 통합예방교육 전문 강사 양성 : 위탁운영(도) ↔ 한국양성평등교육진흥원

□ 추진근거

- 양성평등기본법 제31조
- 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
- 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제5조
- 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조의3
- 제주특별자치도와 그 소속기관 성희롱 예방 규정

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 2018년 공직자 폭력예방교육 운영 계획 수립 : '18. 3. 9.
- 2018년 공직자 폭력예방교육 운영
 - 집합교육 운영 : 5회·707명
 - 도정영상 TV방송을 통한 시청각 교육 실시 : 매일 셋째주 월~금 13:00~14:00
- 성희롱·성폭력 예방 교육 및 방지대책 등 실태점검 : '18. 5. 2. ~ 5. 8.
- 2018년 폭력예방 통합교육 전문강사 전환 교육과정 운영
 - 기본과정(6.20.~6.22.), 전문과정(6.27.~8.31.), 강의력 향상과정(9.19.~9.20.), 전문강사 위촉평가(10.31.) ※ 폭력예방통합교육 전문강사 7명 위촉

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 공직자 폭력예방교육 운영	○ 공직자 폭력예방교육 운영	정상추진
○ 폭력예방 통합교육 전문강사 전환 교육과정 운영	- 집합교육 : 5회·707명 - 시청각교육 : 매일 셋째주 월~금	

4. 2019년도 시행계획

- 공직자 폭력예방교육 추진계획 수립
- '19년 폭력예방교육 추진방향에 대한 기관별 담당자 교육 실시 : '19. 3월
- 폭력예방 조치에 관한 전반적인 사항 관리 및 점검 : 상·하반기 각 1회
- 신규 임용자·간부공무원 등 대상별 폭력예방교육 편성 실시
- 폭력예방 통합교육 전문강사 보수과정 및 모니터링 운영 : 36,000천원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력예방교육 전문강사 양성사업	일반회계	40	40	36	지방비 100%	
계		40	40	36		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
도 공직자 폭력예방교육 이수율	70%	90%	90%	예방교육통합관리 시스템 실적 등록 통계

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
공직자 폭력 예방교육 실시	제주특별자치도					
폭력예방교육 전문강사 양성사업						

5. 2019년 이후 추진계획

- 공직자 대상 폭력예방 교육 운영 강화로 건전한 조직문화 조성
- 폭력예방교육 전문강사 양성사업을 통해 배출된 강사를 활용한 교육 운영 및 전문강사에 대한 지속적인 보수교육 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 오민정 (064-710-6543)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 교육기회가 부족한 일반국민 대상 찾아가는 교육 실시
- ◇ 폭력예방교육 비의무대상인 일반국민 등을 원칙으로 하되, 폭력예방 활동이 기대되는 지역 구성원 등 전략 대상 발굴 지원

1. 현황

- 교육대상 : 민간기업, 도서지역 등 교육기회 및 접근성 취약주민 대상
- 교육내용 : 젠더폭력에 대한 올바른 이해 및 성 인권 교육

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 교육 기회 및 접근성이 취약한 일반국민 대상으로 '찾아가는 폭력예방교육'을 실시하여 교육 사각지대를 해소하고 폭력에 대한 지역사회 인식 개선 도모
- 사업내용
 - 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영 : 41,020천원
 - 폭력예방을 위한 도민 성인권 교육 운영 : 50,000천원
 - 찾아가는 여성폭력예방교육 : 12,000천원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 교육 운영 단체
 - (추진절차) 사업비 신청(단체) ↔ 지원(도)
- 추진근거
 - 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조 및 제5조의2
 - 가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제4조의3
 - 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률 제5조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영 : 124회·5,360명
 - 폭력예방을 위한 도민 성인권 교육 운영 : 124회·4,755명
 - 찾아가는 여성폭력예방교육 : 117회·2,996명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 찾아가는 폭력예방교육 추진	- 찾아가는 폭력예방교육 지역지원 기관 운영 : 124회·5,360명 - 폭력예방을 위한 도민 성인권 교육 운영 : 124회·4,755명 - 찾아가는 여성폭력예방교육 : 117회·2,996명	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영 교육(41,020천원)
 - 교육대상 : 민간기업, 도서지역 등 교육기회 및 접근성 취약주민 대상
 - 주요내용 : 젠더폭력에 대한 올바른 이해 및 성 인권교육
 - 폭력예방을 위한 도민 성평등 교육 운영(50,000천원)
 - 교육대상
 - 도내 읍면동 및 리 단위 지역 자생단체 회원, 일반주민
 - 지역별 직능단체 및 민간 기업체 등
 - 교육내용 : 성인지적 인권 감수성 및 폭력피해 대처방안 및 지원체계 등
 - 찾아가는 여성폭력예방교육(12,000천원)
 - 교육대상 : 사회복지시설 이용자 및 종사자, 지역주민 등
 - 교육내용 : 여성폭력에 대한 올바른 이해 교육
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 찾아가는 폭력예방교육 지역지원기관 운영	일반회계	41	41	41	국비 50% 지방비 50%	
○ 폭력예방을 위한 도민 성 인권 교육 운영		50	50	50	지방비 100%	
○ 찾아가는 여성폭력 예방교육		12	12	12	지방비 100%	
계		103	103	103		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
폭력예방교육 횟수	371	374	350	사업실적자료

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
일반국민에 대한 찾아가는 폭력예방교육 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 도민 대상 전략적·체계적인 교육과정 시스템 구축
- 찾아가는 폭력예방교육 홍보 강화를 통해 도민의 교육 참여 지속 확대 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 오민정 (064-710-6543)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

5-2-3-1

공공부문 성희롱 방지 강화

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 공공기관 내 성희롱 사건에 대한 '부·처·청'의 관리·감독 강화 및 재발 방지대책 '주무부·처·청, 지방자치단체'에 동시 제출 의무화
 - ◇ 공공기관 대상 감사 및 평가항목에 88'성희롱 방지조치'관련 사항 반영
 - ◇ 피해자 및 신고자(조력자) 등에 대한 불리한 처우 금지 및 불리한 처우시 기관 기관장에 대한 제재 방안 검토
 - ◇ 공무원의 성희롱에 대한 징계양정 기준 상향 및 공공기관 대상 성희롱 행위자에 대한 인사제재 상향 추진
 - ◇ 공무원의 성비위 사건 징계결과를 인사 및 성과평가에 반영 및 공공기관에도 적용추진
 - ◇ 성희롱 사건발생시 재발방지대책 수립·추진 등에 관한 현장점검 실시 법적 근거 마련
 - ◇ 국가기관·지방자치단체·공공기관에 대한 특별전수조사 단계적 실시('18~'19년)

1. 현황

- 제주특별자치도와 그 소속기관 성희롱 예방규정 제정('08.4.30.)
- 제주특별자치도와 그 소속기관 성희롱·성폭력 예방규정 전부개정('18.5.21.)
- 고충상담창구 설치 : 책임관 외 고충 상담원 3명
- 성희롱(성폭력) 고충심의위원회 구성·운영 : 위원장(행정부지사), 위원(8명)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 기관 내 성희롱 예방 및 성희롱 피해발생시 신속하고 적절한 상담 및 조치를 통한 건전한 직장환경 조성
- 사업내용
 - 공직자 대상 성희롱 예방교육 실시
 - 성희롱 피해자 지원을 위한 고충상담창구 등 운영
- 추진체계
 - (추진주체) : 제주특별자치도
 - (추진절차) : 상담신청→고충상담원 상담·조사→처리(성희롱심의위원회 심의 등) → 결과 통보·조치

추진근거

- 「양성평등기본법」 제31조
- 제주특별자치도와 그 소속기관 성희롱·성폭력 예방규정

3. 2018년도 추진실적

- 공직자 대상 성희롱 예방교육 실시
 - 전문강사 활용 대면교육(5회·707명), 사이버 및 시청각 교육(수시)
- 고충상담창구 운영(상시)
 - 고충상담원 : 책임관 외 3명
 - 주요내용 : 성희롱 피해사례 접수 및 조치
- 사이버 성희롱·성폭력 상담·신고센터 개설·운영 : '18. 3. 27. ~
- 제주특별자치도와 그 소속기관 성희롱·성폭력 예방규정 개정 : '18. 5. 21.

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직자 대상 성희롱 예방교육 실시 ○ 고충상담창구 운영 ○ 도 성희롱 예방규정 개정 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직자 성희롱 예방교육 추진 : 대면교육(5회·707명), 시청각 교육(매월) ○ 고충상담창구 운영(연중), 사이버 고충 상담창구 추가 개설 : '18.3.27. ○ 도 성희롱 예방규정 개정 : '18. 5. 21. 	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 「성희롱·성폭력 근절을 위한 지방공무원 인사관리지침」을 반영한 기본계획 수립 및 추진
- 공직자 대상 성희롱 예방교육 강화
- 고충상담창구 운영(상시)
- 성희롱 사건처리 매뉴얼 마련

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성희롱예방교육	일반회계	2	2	3	지방비 100%	
계		2	2	3		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정 방법
	목표	실적		
도 소속 공직자 성희롱 예방교육 이수율	70%	90%	90% 이상	예방교육통합관리시스템 실적 등록 통계

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
성희롱 예방규정 개정	제주특별자치도					
성희롱 예방교육 운영						

5. 2019년 이후 추진계획

- 성희롱 예방교육 강화 및 고충상담창구 상시 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 오민정 (064-710-6543)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

◇ 1366의 여성폭력피해 초기대응 및 긴급대응 강화, 경찰과의 협업시스템 활성화

1. 현황

□ 여성긴급전화1366제주센터 : 1개소

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 여성폭력 피해자에게 365일24시간 피해상담 및 긴급 보호·기관연계 등을 통하여 신속하고 적절한 여성폭력피해 대응

□ 사업내용

○ 여성긴급전화1366제주센터 운영 지원
○ 민·관·경 협업 Hot-Line 대응시스템 구축 운영

□ 추진체계

○ (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 여성긴급전화1366제주센터
○ (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영 지원(도)

□ 추진근거 : 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조의6, 제9조의4

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

○ 여성긴급전화1366 제주센터 운영
- 상담실적 : 9,940건(가정폭력6,356, 성폭력365, 성매매 107, 기타 3,112)
- 긴급피난처 운영실적 : 262건 입소 지원

○ Hot-Line 대응시스템 구축 운영

- 운영실적 : 177건(현장동행 104, 중간지점 39, 동행365 34)
- 서비스 지원실적 : 방문상담 104건, 기관연계 39건
* 긴급피난처 15건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성긴급전화 1366센터 운영 - 1개소 운영	○ 여성긴급전화 1366센터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

○ 여성긴급전화1366제주센터 운영 지원(연중) : 537,084천원
- 종사자 배치 현황

계	센터장	전문 상담원	현장 상담원	긴급피난처 전담인력	비고
16	1	10	2	3	이주여성상담 통역인력(2명)

- 주요사업

· 365일 24시간 긴급상담 및 기관연계, 사후 모니터링 등
· 긴급피난처 운영
→ 보호대상 : 긴급히 숙식이나 정신적·육체적 안정과 상담·치료 등을 필요로 하는 폭력피해 및 학대받는 여성
→ 보호기간 : 최대 7일(데이트폭력, 스토킹 피해 여성 등 다른 보호시설로 연계가 어려운 경우 30일까지 연장가능)
○ Hot-Line 대응시스템 구축 운영 : 행정-1366센터-경찰-시설협의회
- Hot-Line 대응시스템 경찰 동행 출동 상담원 출동비 등 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성긴급전화1366 제주센터 운영비	일반 회계	238	238	269	국비 50% 지방비 50%	
○ 여성폭력 핫라인 대응시스템 구축	일반 회계	18	18	33	지방비100%	
계		256	256	302		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
1366센터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
1366제주센터 운영	제주특별자치도					
Hot-Line 대응시스템 운영						

5. 2019년 이후 추진계획

- 365일24시간 여성폭력 긴급 지원체계 지속 운영
- 경찰 협업 강화를 통해 여성폭력피해 현장 출동 초기상담과 사후모니터링 지속 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-①-②

통합서비스 지원강화

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 해바라기센터의 365일 24시간 원스톱 지원 및 유관기관과 연계강화
 - ◇ 진술조력인, 피해자 국선변호사를 통한 장애인 등 피해자 특수성에 맞는 피해자 의사소통 및 법률지원 강화
 - ◇ 여성폭력 피해자의 치료회복, 의료 지원 등을 위한 프로그램 확대

1. 현황

- 해바라기센터 : 1개소

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 24시간 one-stop 운영 체계 구축으로 가정·성폭력·성매매 폭력피해자에 대해 상담·의료·법률·수사 통합서비스 지원
- 사업내용
 - 제주해바라기센터 운영 지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도↔제주해바라기센터
 - (추진절차) 사업비 신청(센터) → 운영지원(도)
- 추진근거 : 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제18조 및 제26조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 제주해바라기센터 운영
 - 이용실적 : 607명(성폭력 467, 가정폭력 75, 성매매 3, 기타62)
 - 서비스 지원 건수 : 11,419(의료지원1,665, 심리지원 1,051, 상담지원 2,809, 수사·법률지원 1,999, 동행서비스 18, 기타 3,877)
- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 해바라기센터 운영 - 1개소 운영	○ 해바라기센터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 제주해바라기센터 운영지원: 1개소·625,062천원
- 종사자 현황 : 19명(※치료동행 1, 변호사 1 포함 21명)

구분	센터장	소장	부소장	임상 심리	심리 치료	상담사	간호사	행정	경찰	계
제주해바라기센터	1	1	1	2	1	5	3	1	4	19

- 운영기간 : 365일 24시간 연중 운영
- 운영내용 : 상담·의료·법률·수사 통합 서비스 지원

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주해바라기센터 운영비	일반 회계	167	167	168	국비 70% 지방비 30%	
○ 성폭력피해자 방문 상담·돌봄비용·부대비용	일반 회계	19	19	19	국비 70% 지방비 30% /국비 100%	
계		186	186	187		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
해바라기센터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
제주해바라기센터 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성폭력 피해자의 신체적·정신적 안정 도모 및 사회생활 복귀를 위해 365일24시간 상담·의료·법률·수사 통합 서비스 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-②-①

장애여성의 폭력피해 지원

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 성폭력 피해 장애인 '자립형 보호시설'확충
- ◇ 장애인 거주시설 내 성폭력 피해 지원실태 점검 및 장애여성의 성폭력 피해 실태 파악
- ◇ 성폭력, 가정폭력 등 폭력 피해 장애 여성에 대한 상담소 및 보호시설 등을 통한 보호강화 및 퇴소 후 자립생활 지원

1. 현황

- 장애인 여성폭력 통합 상담소 : 1개소
- 장애인 성폭력 피해자 보호시설 : 1개소

2. 과제 개요

사업목적

- 장애특성에 맞는 피해자 보호 및 상담을 통한 피해자의 신체적·정신적 안정감 회복으로 조속한 사회복귀 도모

사업내용

- 장애인 대상 통합상담소 운영 지원
 - 상담소 유형 : 성폭력 상담소 + 가정폭력상담소 기능 추가
- 장애인 성폭력 피해자 보호시설 위탁 운영 지원

추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도 ↔ 행정시 ↔ 피해자 지원시설
- (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(행정시)

추진근거

- 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제10조, 제12조, 제26조
- 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제14조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 장애인 여성폭력 통합상담소 운영
 - 상담실적 : 1,303(성폭력 600, 가정폭력 246, 이혼 115, 성상담 271, 가족문제 25, 기타 46)
- 장애인 성폭력 피해자 보호시설 운영
 - 입소 누적인원 : 11명(피해자 9, 아동2)
 - 서비스 지원실적 : 1,625건(심리정서 905, 의료지원 152, 자립지원 440, 동반아동지원 121, 기타7)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영 - 2개소 운영	○ 장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영 - 2개소 운영	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 장애인 대상 통합상담소 운영 지원 : 1개소·208,620천원
 - 주요기능
 - 가정폭력 및 성폭력 피해 신고 및 상담
 - 가해자(행위자)에 대한 고발 등 법률자문을 위한 협조 지원요청
 - 긴급보호를 필요로 하는 피해자 임시보호 및 의료기관 또는 시설로 연계
- 장애인성폭력보호시설 운영 지원 : 1개소·236,757천원
 - 입소대상 : 성폭력피해자 중 장애여성
 - 보호기간 : 1년 이내 (2년 범위에서 연장 가능)
 - 보호내용
 - 숙식 무료제공, 법률 및 심리상담, 치료지원
 - 퇴소 후 자립을 위한 직업·취업 훈련 프로그램지원, 직업훈련비 지원
 - 피해자 등에 대한 취학지원(주소지 외의 지역에 취학 등)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주여성장애인 상담소 운영	일반 회계	78	78	104	국비 70% 지방비 30%	
○ 장애인성폭력보호 시설 운영	일반 회계	53	53	68	국비 70% 지방비 30%	
계		131	131	172		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
장애인 여성폭력 피해자 지원시설 운영	2개소	2개소	2개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인상담소 운영	제주특별자치도					
장애인 성폭력 보호시설 운영						

5. 2019년 이후 추진계획

- 장애인 여성폭력 피해자의 신체적·정신적 피해 회복과 자립 지원을 위한 장애인 상담소 및 보호시설 지속 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-2-2

이주여성의 폭력피해 지원

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 폭력 피해 이주 여성 상담 등 맞춤형 지원 강화
- ◇ 여성 이주 노동자 직장 내 성폭력 피해 지원 내실화
- ◇ 유흥업 종사자 이주여성의 성매매 및 인신매매 피해 지원 강화

1. 현황

- 폭력피해 이주여성 보호시설 : 1개소
- 이주여성 폭력피해 상담 통역사 : 2명

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 국제결혼 이주여성 증가 및 각종 폭력피해자 보호 수요증가 등에 따라 피해여성의 신체적·정신적 안정회복과 사회복귀 도모
- 사업내용
 - 폭력피해 이주여성 보호시설 운영 : 1개소
 - 이주여성 폭력피해자 상담 통역사 배치 : 2명(중국어, 베트남어)
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성긴급전화1366제주센터, 이주여성쉼터
 - (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(도, 행정시)
- 추진근거
 - 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조, 제7조 및 제13조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 폭력피해 이주여성 보호시설 운영
 - 입소 누적인원 : 36명(피해자 27, 아동9)
 - 서비스 지원실적 : 3,231건(심리정서 2,049, 수사지원 9, 법률지원 48, 의료지원 314, 자립지원 14, 동반아동지원 717, 기타80)

- 이주여성 폭력피해 상담 지원
 - 외국인 상담실적 : 1,410건(가정폭력 1,223, 성폭력 39, 부부갈등 14, 가족문제 3, 이혼 10, 기타 121)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 이주여성쉼터 운영 - 1개소 운영	○ 이주여성쉼터 운영 - 1개소 운영	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 이주여성쉼터 운영 지원 : 1개소·157,952천원
 - 입소대상 : 가정폭력피해 이주여성 및 동반아동
 - 보호기간 : 2년 이내
 - 임시보호 : 3일 이내(필요시 7일까지 연장 가능)
 - 보호내용
 - 숙식무료제공, 심리적 안정 및 사회적응을 위한 상담 및 치료
 - 질병치료 및 건강관리를 위한 의료지원
 - 본국으로의 출국지원 등
- 이주여성 상담 통역사 인건비 지원 : 2명(중국, 베트남)
 - 통역사 배치시설 : 여성긴급전화1366제주센터
 - 상담통역 인력 주요역할
 - 이주여성 폭력피해자 긴급 상담 및 구조 시 통역 전담
 - 이주여성 폭력피해 예방을 위한 이주여성 가정 현장방문 상담 실시
 - 이주여성 폭력 피해자 지속적인 사례관리
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 이주여성쉼터 운영	일반 회계	45	45	47	국비 70% 지방비 30%	
○ 이주여성 상담 통역지원	일반 회계	33	33	38	지방비 100%	
계		78	78	85		

성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
이주여성쉼터 운영	1개소	1개소	1개소	사업실적자료

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
이주여성쉼터 운영	제주특별자치도					
이주여성 상담 통역사 배치 지원						

5. 2019년 이후 추진계획

- 폭력피해 이주여성의 보호 지원 및 상담의 원활한 소통을 위하여 지속적으로 시설 운영 및 통역사 인력 지원사업 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-②-⑤

맞춤형 지원을 위한 인프라 및 서비스 확대

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 성폭력·가정폭력·성매매상담소, 보호(지원)시설 등 폭력유형별 지원 인프라 확대
- ◇ 성폭력으로 인한 임신피해자에 대한 의료비 지원 확대 및 심리적, 법률적 서비스와 출산 이후를 위한 상담 등 통합적지지 서비스 지원

1. 현황

- 상담소 운영 현황

계	가정폭력·성폭력 피해자 상담소			성매매 피해자상담소	비고
	통합	가정폭력	성폭력		
6	2	1	2	1	

- 보호시설 운영현황

계	가정폭력피해자 보호시설	성폭력피해자보호시설		성매매피해자 보호시설	이주여성 쉼터	비고
		일반	장애인			
6	2	1	1	1	1	

2. 과제 개요

- 사업목적

- 여성폭력 피해자에게 폭력유형별 상담 및 서비스 지원을 통하여 피해 여성의 신체적·정신적 안정회복과 사회복귀 도모

- 사업내용

- 상담소 및 보호시설 운영 : 12개소
- 성폭력·가정폭력 피해자 의료비 지원

- 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 상담소 및 보호시설
- (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 및 의료비 지원(도, 행정시)

- 추진근거

- 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조, 제13조, 제18조
- 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조, 제26조, 제28조
- 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조, 제25조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 여성폭력 피해자 지원시설 운영
 - 상담소 운영 : 6개소(통합 2, 가정폭력 1, 성폭력2, 성매매1)
 - 보호시설 운영 : 6개소(가정폭력 2, 성폭력 2, 성매매 1, 이주여성 1)
 - 성폭력 피해자 의료비 지원 : 5개소 107명 449건
 - 가정폭력 피해자 의료비 지원 : 5개소 143명 491건

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 피해자 지원시설 운영 - 12개소 운영	○ 피해자 지원시설 운영 - 12개소 운영	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 상담소 운영 지원 : 6개소·866백만원
 - 통합상담소 운영 지원 : 2개소·266백만원
 - 가정폭력상담소 운영 지원 : 1개소·228백만원
 - 성폭력상담소 운영 지원 : 2개소·215백만원
 - 성매매상담소 운영 지원 : 1개소·157백만원
- 보호시설 운영 지원 : 6개소·1,088백만원
 - 가정폭력피해자 보호시설 운영 지원 : 2개소·369백만원
 - 성폭력피해자 보호시설 운영 지원 : 2개소·394백만원
 - 성매매피해자 보호시설 운영 지원 : 1개소·167백만원
 - 이주여성쉼터 운영 지원 : 1개소·158백만원
- 성폭력·가정폭력 피해자 조기회복을 위한 의료비 지원 : 55백만원
 - 성폭력 피해자 의료비 지원 : 38백만원
 - 가정폭력 피해자 의료비 지원 : 17백만원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 상담소 운영지원 (6개소)	일반 회계	664	664	866	국비 50% 지방비 50%	
○ 보호시설 운영지원 (6개소)	일반 회계	942	942	1,088	국비 70% 지방비 30%	
○ 성폭력피해자 의료비 지원	일반 회계	38	38	38	국비 70% 지방비 30%	
○ 가정폭력피해자 의료비 지원	일반 회계	17	17	17	국비 70% 지방비 30%	
계		1,661	1,661	2,009		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
피해자 지원시설 운영	12개소	12개소	12개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
상담소 운영 지원	제주특별자치도					
보호시설 운영 지원						
피해자 의료비 지원						

5. 2019년 이후 추진계획

- 가정폭력·성폭력 통합상담소 확대 운영 및 폭력유형별 보호시설 지속 운영
- 가정폭력·성폭력 등 피해자의 신체적·정신적 치료회복을 위한 의료비 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-②-⑥

여성폭력 피해자의 자립지원 확대

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성폭력 피해자에 대한 주거지원 강화
- ◇ 여성폭력 피해자에 대한 자활지원 인프라 구축
- ◇ 여성폭력 피해자에 대한 자립 지원금 지급 추진

1. 현황

- 폭력피해여성 주거지원 시설 : 매입임대주택 2동 9호
- 성매매 피해자 자활지원센터 : 1개소

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 폭력피해 여성과 그 가족들이 시설 퇴소 후 안정적인 자립 기반 마련
- 사업내용
 - 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원
 - 폭력피해여성 퇴소자 자립정착금 지원
 - 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원
 - 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원
 - 성매매 피해자 자활지원센터 운영
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성폭력피해자 지원시설
 - (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(행정시)
- 추진근거
 - 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조
 - 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조
 - 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조 및 제15조
 - 제주특별자치도 여성폭력 방지 및 피해자 보호 지원 조례 제3조 및 제18조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 여성폭력 피해자 자립지원
 - 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원 : 9호 13가구 28명
 - 폭력피해여성 퇴소자 자립정착금 지원 : 8세대
 - 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원 : 2개소 5명
 - 성매매 피해자 직업전환 생계비 지원 : 22명
 - 성매매 피해자 자활지원센터 운영 실적 : 기술교육(22명·388건), 일자리제공사업(18명·83건), 자격취득(1명·1개), 취업 및 진학(4명)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 자립지원사업 - 5개 사업	○ 자립지원사업 - 5개 사업	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원 : 33,922천원
 - 입주대상 : 가정폭력·성폭력 피해여성 및 동반가족
 - 임대조건
 - 임대기간 : 2년원칙, 1차에 한해 2년 연장 가능
 - 입주방식 : 그룹홈의 취지에 따라 임대주택 1호당 2가구 이상 입주 원칙
- 폭력피해여성 퇴소자 자립정착금 지원 : 60,000천원
 - 지원대상 : 보호시설 퇴소자
 - 지원금액 : 자립금 1세대당 5,000천원
 - 신청절차 : 시설장 추천을 받아 신청 → 행정시 검토 후 지원결정
- 가정폭력 피해자 직업훈련비 지원 : 7,143천원
 - 지원대상 : 가정폭력피해자 보호시설 입소자
 - 지원내용
 - 피부미용, 요리, 미용, 컴퓨터 관련 등 실질적 취업 및 창업이 가능한 직업 교육 및 진학교육비 지원(실비)

성매매 피해자 직업전환 생계비 지원 : 18,000천원

○ 지원대상

- 보호시설 이용자 및 입·퇴소자로서 탈 성매매 의지가 확실한자
- 상담소 이용자 중 탈 성매매 의지가 확실한 자
- ※ 매월 상담소장 및 쉼터 시설장이 추천

- 지원기간 : 2년(중도 포기자 5개월 이내 재 추천, 잔여기간 지원가능)
- 지원기준 : 1인당 매월 최대 500천원까지 지급
- 지원절차 : 시설장 추천 → 행정시 검토 후 지급

성매매 피해자 자활지원센터 운영 : 408,410천원

○ 이용대상

- 성매매피해상담소 및 지원시설의 지원을 받거나, 스스로 탈성매매 한 자
- 탈 성매매 여성으로서 자활의지가 강하고 전업지원이 필요한 자

○ 주요업무

- 취업·진학 및 기술교육 / 전업 및 사회통합 지원 / 의료·법률지원
- 일자리제공 사업(공동작업장 운영, 인턴십 프로그램 등)

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 폭력피해여성 시설 퇴소자 주거지원	일반회계	9	9	10	국비 70% 지방비 30%	
○ 폭력피해여성 퇴소자 자립정착금 지원	일반회계	50	50	60	지방비100%	
○ 가정폭력피해자 직업훈련비 지원	일반회계	4	4	2	국비 70% 지방비 30%	
○ 성매매 피해자 직업 전환 생계비 지원	일반회계	10	10	18	지방비100%	
○ 성매매 피해자 자활 지원센터 운영	일반회계	112	112	122	국비 70% 지방비 30%	
계		185	185	212		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
자립지원사업	5개 사업	5개 사업	5개 사업	사업실적자료

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
폭력피해여성 시설퇴소자 주거지원	제주특별자치도					
퇴소자 자립정착금 지원						
가정폭력 피해자 직업훈련비 지원						
성매매 피해자 직업전환 생계비 지원						
성매매 피해자 자활지원센터 운영						

5. 2019년 이후 추진계획

- 도 자체사업인 퇴소자 자립정착금 및 직업전환 생계비 지속 지원
- 매년 예산 집행기준 수립에 따라 지원 추진 계획

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-3-③-①

여성폭력 방지시설 종사자 처우개선

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성폭력 방지시설 종사자 임금상향 등 처우 개선 지속 추진
- ◇ 여성폭력 방지시설 종사자 배치 확대
- ◇ 소진방지 등 근무여건 및 근무환경 개선

1. 현황

- 여성폭력 피해자 지원시설 현황
 - 상담소 및 이용시설 운영 현황

계	여성긴급전화 1366제주센터	제주해바 라기센터	가정·성폭력 피해 상담소			성매매 피해 상담소	자활 지원 센터	비고
			통합	가정폭력	성폭력			
9	1	1	2	1	2	1	1	

- 보호시설 운영현황

계	가정폭력피해자 보호시설	성폭력피해자보호시설		성매매피해자 보호시설	이주여성 쉼터	비고
		일반	장애인			
6	2	1	1	1	1	

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 여성폭력피해자 지원시설 종사자들의 처우개선과 소진 예방을 통하여 종사자 근무환경 개선 및 사기진작 도모
- 사업내용
 - 여성폭력피해자 지원시설 보수체계 개편 인건비 지원 : 14개소
 - 여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선 지원 : 1개소
 - 여성폭력피해자 소진예방사업
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 행정시, 여성폭력 피해자 지원시설
 - (추진절차) 사업비 신청(시설) → 운영비 지원(도, 행정시)

- 추진근거

- 가정폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제4조
- 성폭력방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조
- 성매매방지 및 피해자 보호 등에 관한 법률 제3조 및 제15조
- 제주특별자치도 여성폭력 방지 및 피해자 보호 지원 조례 제3조, 제40조, 41조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과

- 여성폭력 방지시설 종사자 처우개선
 - 보수체계 인건비 지원 : 14개소 75명
 - 종사자 처우개선비 지원 : 1개소 14명
 - 여성폭력피해자 소진예방사업 : 1개 사업 70명

- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 종사자 보수체계 인건비 등 지원 - 15개소 지원	○ 종사자 보수체계 인건비 등 지원 - 15개소 지원	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 여성폭력피해자 지원시설 보수체계 개편 인건비 지원 : 14개소 1,427,464천원
 - 지원대상 : 여성폭력피해자 상담소·보호시설, 1366제주센터 종사자
 - 지원내용 : 사회복지시설 종사자간 보수지원체계 일원화를 위한 인건비 지원
 - 지원기준 : 지방이양 사회복지시설 종사자 보수 수준(100%)
- 여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선 지원 : 1개소 30,000천원
 - 지원대상 : 제주해바라기센터 종사자
 - 지원기준 : 근무년수에 따라 차등지원
- 여성폭력피해자 소진예방사업 : 1개 사업 5,000천원
 - 지원대상 : 여성폭력피해자 지원시설 종사자
 - 지원내용 : 종사자 소진예방 프로그램 운영비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 보수체계 개편 인건비 지원	일반회계	1,431	1,431	1,427	지방비 100%	
○ 여성폭력피해자 관련 시설 종사자 처우개선	일반회계	30	30	30	지방비 100%	
○ 여성폭력피해자 소진 예방사업	일반회계	5	5	5	지방비 100%	
계		1,466	1,466	1,462		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
종사자 보수체계 인건비 등 지원	15개소	15개소	15개소	사업실적자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
보수체계 개편 인건비 지원	제주특별자치도					
여성폭력피해자 관련시설 종사자 처우개선						
여성폭력피해자 소진예방사업						

5. 2019년 이후 추진계획

□ 종사자 보수체계 인건비 지원과 소진예방 프로그램 운영 지속 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 고경희 (064-710-2865)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-4-3-1

취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 국민행복카드 바우처 포인트를 통한 취약계층 청소년의 보건위생용품 구매비용 지원

1. 현황

□ 추진배경

- 보건위생용품 가격 상승으로 일부 청소년이 신체에 유해한 대체용품을 사용하는 등 사회 문제화
- 여성청소년 보건위생용품 지원을 통한 청소년 건강권 보장에 대한 사회적 공감대 형성

□ 추진경과

- 보건복지부 ('16. 9 ~ '17. 12) : 보건(지)소를 통해 의료급여, 생계급여 수급 청소년, 지역아동 센터 등 시설 이용 청소년에게 현물 지원
- 여성가족부 ('18~) : 청소년 주무부처인 여성가족부로 업무 이관
- '18년 하반기 국민기초생활수급자, 법정차상위계층, 한부모가족지원에 따른 복지급여 수급 청소년에게 현물지원
- '19년부터 현물지원 시의 정서적 불편을 해소하고자 바우처 지원방식으로 변경 시행

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 보건위생용품 지원을 통한 취약계층 청소년의 건강한 성장지원 및 건강권 보장

□ 사업내용

- 지원대상 : 1,777명 (신청에 따라 변동률 있음)

- 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법 지원대상 만 11세-18세 여성 청소년

* 「국민기초생활보장법」에 따른 생계·의료·주거·교육 급여 대상자 및 법정차상위 대상자, 「한부모가족지원법」 제5조 및 제5조의2에 따른 지원대상자

* 출생년도 : 2001년 1월 1일부터 2008년 12월 31일 출생

- 신청기간 : 2019.1.1. ~ 12.15. (연도말 업무처리 소요기간 등 고려)
- 지원예산 : 234백만원(국비 117, 지방비 117) *국고보조율 : 서울 30%, 지방 50%

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 행정시
- (추진절차) 서비스 신청 → 대상자 선정 → 카드 신청 → 카드발급
정보전송 → 결제 → 정산 → 정보관리 → 사후관리

□ 추진근거 : 청소년복지 지원법 제5조 3항

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 지속적인 지원대상자 발굴을 통해 '18년도 계획 대비 지원대상자 및 신청자 증가
- 청소년 지원 시설 내 보건위생용품 비치 및 이용 청소년에게 제공

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적				이행 상황
	구 분	여성 청소년 수	지원 대상자 수 (a)	신청자 수 (b)	
○ 취약계층 청소년 등에 대한 위생 용품 지원 - 2017년 사업부서와 사전협조로 현물 지급분 최대한 활용 - 읍면동을 통한 청소년 건강지원 사업 대상자 파악 및 지원계획 수립	제주시	21,222	1,093	451	초과 달성
	서귀포시	6,763	684	541	
	계	27,985	1,777	992	

□ 개선·보완 필요사항

- 신청자 수 확대와 관련한 방안 마련 필요

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 바우처 카드(국민행복카드)를 통한 구매비용 지원
 - 신청자 편의 제고, 현물지원 시의 정서적 불편을 해소하고자 온라인, 모바일 신청을 통한 바우처 지원방식 전면 시행
 - 읍면동을 통한 청소년 건강지원 사업대상자 파악 및 지원계획 수립
 - 읍면동에 개정된 여성 청소년 건강지원사업 안내 및 홍보 협조 요청

□ 청소년 현황

시·도 명	여성청소년 수	지원 대상 여성청소년 수
제주특별자치도	27,079	1,777

* 지원대상 : 국민기초생활보장법, 한부모가족지원법에 따른 만 11세 - 18세 여성 청소년

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
저소득층여성청소년 위생용품지원	일반회계	41.5	41.5	117	국비 50% 지방비 50%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
위생용품 지원실적	664	992	1,066	신청률 60%산정

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
취약계층 청소년 등에 대한 위생용품 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 저소득층 여성청소년 지원대상자 발굴 및 지속적인 지원 추진
- 읍·면·동에 바우처 카드(국민행복카드)를 통한 구매비용 지원 안내 및 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 한지성 (064-710-2885)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

5-4-④-③

산모·신생아 건강관리 지원 확대

< 기본계획의 내용 >

◇ 산모·신생아 건강관리사 지원 및 예외지원 대상 확대

1. 현황

□ 인구현황

○ 2017년 가입기 여성 및 출생아 수 (단위 : 명)

구분	총인구	출생아	가입기여성 (15~44세)	비고
제주특별자치도	657,083	5,071	125,193	
제주시	478,700	3,854	94,479	
서귀포시	178,383	1,217	30,714	

○ 2018년도 산모신생아 건강관리 지원 현황(10월말 기준)

- 863명/690,327천원 지원(제주시 709명, 서귀포시 154명)

○ 제공기관 및 인력현황 : 4개소/73명(제주시 3개소, 서귀포시 1개소)

구분	제공기관	건강관리사(명)
제주시	(주)제주이어도돌봄센터	30
	베이비시터코리아제주	16
	제주 천사맘	17
서귀포시	늘해랑 산모신생아건강관리	10

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 출산가정에 건강관리사를 파견하여 산모의 산후회복과 신생아의 양육을 지원하고, 출산가정의 경제적 부담을 경감

□ 사업내용

○ 지원대상

- 기본지원 대상 : 산모 및 배우자 등 해당가구의 건강보험료 본인부담금 합산액이 기준중위소득 80%이하 금액에 해당하는 출산가정

- 예외지원 대상 : 소득기준없음

* 희귀난치성질환 산모, 장애인 산모 및 장애신생아, 쌍생아, 둘째아 이상 출산가정, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 미혼모 산모

* 기준중위소득 100%이하 : 첫째아 출산가정

○ 지원내용 : 산모영양관리, 신생아돌보기 등 산모의 산후관리 및 신생아 건강관리

□ 추진체계(추진주체 및 추진절차)

○ 도 보건건강위생과 : 보건소 사업수행에 대한 지도·관리, 예산배정

○ 보건소 : 사업계획 수립 및 산모신생아 건강관리 서비스 접수 및 홍보

○ 제공기관 : 산모신생아 건강관리사 파견 및 제공인력 관리 등

□ 추진근거

○ 「사회서비스 이용 및 이용권 관리에 관한 법률」

○ 「저출산·고령사회기본법」 제8조 내지 제10조

○ 「모자보건법」 제15조의 18

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

○ 산모·신생아 건강관리사 지원(10월말 기준) : 863명/690,327천원

○ 산모신생아 건강관리 예외지원 확대

- 소득기준없음 : 둘째아 이상 출산가정

- 기준중위소득 100% 이하 : 첫째아 출산가정

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 산모신생아 건강관리 지원 확대 - 산모신생아 건강관리사 지원: 952명 - 산모신생아 건강관리 예외지원 확대	- 산모신생아 건강관리사 지원: 863명 (12월 목표 대비 달성예정) - 예외지원 목표대비 달성	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

○ 산모·신생아 건강관리사 양성 교육 및 홍보 강화 필요

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

○ 예 산 액 : 1,888,571천원(국비 70%, 도비 30%)

○ 지원대상

- 기본지원 대상 : 산모 및 배우자 등 해당가구의 건강보험료 본인부담금 합산액이 기준중위소득 100%이하 금액에 해당하는 출산가정

- 예외지원 대상 : 소득기준없음

* 희귀난치성질환 산모, 장애인 산모 및 장애신생아, 쌍생아, 둘째아 이상 출산가정, 새터민 산모, 결혼이민 산모, 미혼모 산모

○ 사업기간 : 연 중

○ 지원내용 : 산모영양관리, 신생아돌보기 등 산모의 산후관리 및 신생아 건강관리

○ 사업목표

- 산모·신생아 건강관리사 지원 : 952명

- 산모·신생아 예외지원 대상 확대 : 첫째아 출산가정 기준중위소득 120%까지 확대 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 산모신생아 건강관리 지원사업	일반회계	228	207	506	국비 70% 지방비 30%	집행액: 10월말 기준
계		228	207	506		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
산모신생아 건강관리사 지원	952	863	1,000명	사회보장정보원 정산결과 보고문서
산모신생아 건강관리 예외지원 확대	확대	확대	확대	예외지원 확대 문서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
산모·신생아 건강관리사 지원 확대	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

○ 산모·신생아 건강관리 지원 강화 및 제공인력 확대 채용

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (보건건강위생과)	담당자 (연락처)	주무관 홍연지 (064-710-2933)
----------------	----------------------	--------------	---------------------------

5-4-4-5

난임부부 시술비 지원 강화

< 기본계획의 내용 >

◇ 기존 지원체계에서 '17년 난임부부시술비 건강보험 적용 전환으로 저소득층에 대한 본인부담금 완화 차원에서 추가 지원 확대

1. 현황

○ 난임진료 현황(전국)

- 177천명('09년) → 205천명('11년) → 202천명('13년) → 215천명('15년) → 221천명('16년)

○ 2017년도 난임부부 시술비 지원 현황

- 체외수정 : 1,183명/1,355백만원(제주시 923명/1,04백만원, 서귀포시 260명/300백만원)
- 인공수정 : 410명/192백만원(제주시 324명/151백만원, 서귀포시 86명/40백만원)

○ 제주도 난임 시술 지정 병·의원(6개소)

- 체외수정 의료기관 : 차산부인과, 엘산부인과, 한나산부인과
- 인공수정 의료기관 : 차산부인과, 엘산부인과, 한나산부인과, 마리산부인과, 제이산부인과, 한마음병원

2. 과제 개요

□ 사업목적

○ 난임부부에게 시술비 일부를 지원하여 경제적 부담을 경감시킴으로써 난임부부가 희망하는 자녀를 갖게하여 행복한 가정을 영위케하고 저출산 극복 효과를 달성하기 위함.

□ 사업내용

○ 지원대상

- 지원자격 : 만 44세 이하 난임부부로 의학적 진단을 받은 자
- 소득기준 : 기준중위소득 130%이하 및 의료급여수급자

- 지원내용
 - 지원범위 : 체외수정(신선배아) 시술비 중 비급여 및 전액본인부담금
 - 지원금액 : 1회당 최대 50만원
 - 지원횟수 : 건강보험 지원횟수와 연계(최대 4회)지원대상
- 추진체계(추진주체 및 추진절차)
 - 도 보건건강위생과 : 보건소 사업수행에 대한 지도·관리, 예산배정
 - 보건소 : 사업계획 수립 및 체외수정시술비 지원결정통지서 발급 및 시술비 지원 등
 - 난임시술 지정 병·의원 : 체외수정 시술 및 시술비 보건소에 청구
- 추진근거
 - 모자보건사업 지침

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 난임부부시술비 지원 결정 통지서 발급 : 247건
 - 난임부부시술비(체외수정) 지원 : 156명/24,395천원
 - 임신건수 : 54건/ 임신성공률 34.6%
- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 난임부부 시술비 지원사업 - 난임부부시술비(체외수정)지원 : 249명	- 난임부부시술비(체외수정)지원 : 156명(12월 목표 대비 달성예정)	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 예 산 액 : 42,800천원(국비50%, 도비 50%)
 - 지원대상
 - 지원자격 : 만 44세 이하 난임부부로 의학적 진단을 받은 자
 - 소득기준 : 기준중위소득 130%이하 및 의료급여수급자

- 사업기간 : 연 중
- 지원내용
 - 지원범위 : 체외수정(신선배아) 시술비 중 비급여 및 전액본인부담금
 - 지원금액 : 1회당 최대 50만원
 - 지원횟수 : 건강보험 지원횟수와 연계(최대 4회)지원대상
- 사업목표
 - 체외수정(신선배아) 시술비 지원 : 223명/42,800천원
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 난임부부시술비(체외수정) 지원	일반회계	58	25	21	국비 50% 지방비 50%	집행액: 10월말 기준
계		58	25	21		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
난임부부시술비(체외수정)지원	249	156	249	PHIS시스템 보고자료

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
난임부부 시술비 지원 강화	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 난임부부 시술비 지원 대상자 확대 및 지원 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (보건건강위생과)	담당자 (연락처)	사무관 오인택, 주무관 홍연지 (064-710-2933)
----------------	----------------------	--------------	------------------------------------

5-4-5-2

여성장애인의 임신과 출산의 권리 보장 및 자녀양육 지원

< 기본계획의 내용 >

◇ 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 임신과 출산으로 인한 경제적 부담 경감 및 출산 친화적인 환경 조성

1. 현황

- 사업대상 : 1~6급의 등록된 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자
 - 2018년 1월 1일 이후 출산한 자이거나 임신기간 4개월 이상의 태아를 유산·사산한 자
 - 다만, 인공 임신중절 수술에 따른 유산은 지원 불가

추진실적

(단위: 명, 천원)

2015		2016		2017		2018. 8월말	
지원자수	지원금액	지원자수	지원금액	지원자수	지원금액	지원자수	지원금액
26	26,000	36	36,000	36	36,000	13	13,000

2. 과제 개요

사업목적

- 여성장애인에게 출산비용을 지원함으로써 경제적 부담을 경감하고 출산 친화적인 문화 조성을 통한 삶의 질 개선에 기여

사업내용

- 지원금액 : 출산(유산·사산 포함) 시 태아 1인 기준 1백만원 지원
- 지급방법 : 신청 시 제출한 여성장애인 본인 명의 계좌로 입금
 - 한정치산자, 금치산자, 치매, 거동불가 등의 사유로 여성장애인 본인 명의의 계좌가 없을 경우에 한하여 본인의 배우자, 직계혈족, 형제·자매 명의의 계좌로 입금 가능

추진체계

- (추진주체) 각 행정시(제주시·서귀포시)
- (추진절차)
 - 신청 접수[읍·면·동] ▶ 대상자 자격확인[읍·면·동] ▶ 결정 및 지급[시·군·구]

추진근거 : 「장애인복지법」 제7조, 제9조 제2항

3. 2018년도 추진실적(2018. 10월말 기준)

주요성과

- 여성장애인 출산비 지원 지속 추진: 19명(제주시 16, 서귀포시 3)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성장애인 출산비 지원사업 - 사업기간: 2018. 1월~12월 - 사 업 량: 40명	○ 여성장애인 출산비 지원사업 - 사업기간: 2018. 1월~ 추진중 - 추진실적: 19명 지원	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 사업기간: 2019. 1월~12월
- 사업대상: 도내 1~6급의 등록 여성장애인 중 출산 및 유산·사산한 자
- 총사업비: 40,000천원(국비 70%, 도비 30%)
- 사 업 량: 40명
- 산출기초: 40명*1,000천원 = 40,000천원

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산 비용 지원	일반회계	12	6	12	국비 70% 지방비 30%	행정시
계		12	6	12		

성과지표 (2018. 10월말 기준/단위: 명)

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 출산비용 지원 실적	40	19	40	여성장애인 출산비용 지원금 수혜자 인원수

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 출산비용 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성장애인 출산비용 지속 지원
- 여성장애인 출산비용 지원 관련 홍보 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 문영리 (064-710-2834)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

5-4-5-3

여성장애인의 교육지원 사업

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 여성장애인의 생애주기별, 장애유형별 맞춤형 복지서비스 제공
- ◇ 여성장애인 복지증진 및 적극적 사회참여 확대
- ◇ 지역사회 인적, 물적 자원을 반영한 여성장애인 인프라 구축

1. 현황

- 사업대상 : 도내 여성장애인(장애인복지법에 따른 등록 장애인)
- 연도별 도내 여성장애인 현황

(단위 : 명)

구분	'08년	'09년	'10년	'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년	'18.8월
제주도	12,643	13,956	14,569	14,654	14,789	14,888	14,982	15,130	15,456	15,848	16,024

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 장애와 여성이라는 이중제약으로 교육기회를 갖지 못한 여성장애인들에게 교육서비스를 제공하여 여성장애인의 역량강화를 통한 사회참여 기회 확대 및 삶의 질 향상에 기여
- 사업내용
 - 여성장애인 역량강화 및 사회참여 세부프로그램 운영
 - 상담 및 사례관리, 역량강화 교육, 자조모임 지원 등
- 추진체계
 - (추진주체) 도내 장애인종합복지관 2개소(2017~2019)
 - 탐라장애인종합복지관, 서귀포시장예인종합복지관 2개소
 - (추진절차)
 - 세부사업 추진계획 수립 및 운영, 사업추진상황, 추진실적 등 보고, 사업결과 및 사업비 정산 보고, 사업추진결과에 대한 자체평가 실시
- 추진근거 : 「장애인복지법」 제7조, 제9조 제2항

3. 2018년도 추진실적(2018. 10월말 기준)

□ 주요성과

- 여성장애인 상담 및 사례관리 사업추진 : 연920명
 - 원스톱 상담 및 사례관리 지속 발굴 및 진행
- 역량강화 교육 프로그램 개발 및 추진 : 연2,122명
 - 기초교육, 건강, 사회활동, 여가문화, 경제활동 등 다양한 분야별 역량 강화 프로그램 개발 및 운영
- 자조모임 및 멘토링 지원사업 추진 : 연918명
- 지역연계 서비스 사업 추진 : 82명
 - 보건 및 의료보장, 생활보장, 법률적 자문, 고용 및 교육 영역 등 지역 사회 자원 연계한 여성장애인 지원 사업 추진
- 어울림카페테리아 운영(탐라장애인종합복지관) : 연24,972명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적(2018. 10월 말 기준)	이행상황
○ 여성장애인 교육지원사업 - 사업기간: 2018. 1월~12월 - 사업목표 · 상담 및 사례관리: 연224명 · 역량강화 교육 운영: 연2,750명 · 자조모임 및 멘토링 지원: 연257명 · 지역사회 연계서비스 사업: 50명	○ 여성장애인 교육지원사업 - 사업기간: 2018. 1월~추진중 - 사업목표 · 상담 및 사례관리: 연920명 · 역량강화 교육 운영: 연2,122명 · 자조모임 및 멘토링 지원: 연918명 · 지역사회 연계서비스 사업: 82명	정상추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 사업기간: 2019. 1월~12월
- 사업주체: 탐라장애인종합복지관, 서귀포시장장애인종합복지관
- 총사업비: 121,550천원(국비 70%, 도비 30%)
- 사업내용
 - 여성장애인 상담 및 사례관리 사업 추진, 역량강화 교육 프로그램 개발 및 추진, 자조모임 및 멘토링 지원사업 추진, 지역사회 연계서비스 사업 추진 등 분야별 세부프로그램 운영

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성장애인 출산 비용 지원	일반회계	36	36	36	국비 70% 지방비 30%	
계		36	36	36		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성장애인 교육지원사업 프로그램 참여자 만족도	83	89	90	참여자 만족도 조사

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성장애인 교육지원 사업	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성장애인 교육지원 사업 지속적 추진
- 수요 맞춤형 여성장애인 교육사업 프로그램 개발 및 만족도 제고를 위한 지속 내부평가(만족도 평가) 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (장애인복지과)	담당자 (연락처)	주무관 문영리 (064-710-2834)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

6-1-1-1 양성평등위원회 위상 제고

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 양성평등위원회 정례적 개최 등 내실있는 운영으로 영향력 발휘
- ◇ 전문지식을 갖춘 위원 구성으로 양성평등정책 심의·조정 역량 강화

1. 현황

- 양성평등 정책의 심의·조정 기구로서 양성평등 정책의 주요 내용들이 내실있게 추진될 수 있도록 기반 강화

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 도정 전반의 양성평등 정책에 대한 심의·조정
- 양성평등위원회 구성·운영
 - 설치근거 : 제주특별자치도 양성평등기본조례 제3조
 - 구성인원 : 41명(위촉직 26, 당연직15)
 - 위 원 장 : 도지사
 - 임 기 : 2018. 4. 27 ~ 2020. 4. 26 (2년)
 - 위원회 구성현황(위촉직)

구분	합 계	도의원	여성학자	성인지권인	학계	언론	시민단체	아동가족	일자리	법조	토목건축	문화	정책수요자
계	26	2	1	3	3	3	2	2	3	1	1	2	3
남	11	1	-	1	2	1	2	-	1	1	1	-	1
여	15	1	1	2	1	2	-	2	2	-	-	2	2

- 주요기능
 - 양성평등정책 연도별 시행계획에 관한 사항
 - 양성평등정책 관련 사업의 조정 및 현력에 관한 사항
 - 양성평등정책의 평가 및 제도개선 등 성 주류화에 관한 사항

- 양성평등 및 복지증진에 관한 사항
- 그 밖에 양성평등 정책 관련 주요사항
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 도 양성평등위원회
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제8조
 - 제주특별자치도 양성평등기본조례 3조 4조 5조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 양성평등위원회 운영 : 전체회의 4회, 분과회의 3회, 실무회의 3회
 - 성평등 관점으로 분과위원회 재구성 및 실무위원회 구성 운영 : 성평등정책분과, 젠더폭력예방인권분과, 여성및가족친화분과
- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등위원회 위상 제고	- 양성평등위원회 운영 : 10회	정상추진
- 양성평등위원회 운영 활성화		

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 양성평등위원회 운영 확대 및 심의 기능 강화
 - 정책 개선사항 발굴 → 정책권고 → 이행상황 모니터링
 - 양성평등위원회 역량강화 및 정책 발굴 워크숍 등 운영
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등위원회 운영	일반회계	9	9	23	지방비 100%	
계		9	9	23		

성과지표

성과지표	2018년		2019년	측정방법
	목표	실적	목표	
양성평등위원회 운영 횟수	10	10	10	회의결과보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등위원회 운영 활성화	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 성평등정책 확산을 위한 주요정책 심의·조정 기능 강화

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

6-1-1-②

양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등정책 전문 전담인력 배치 검토

1. 현황

- 국정과제 66 실질적 성평등 사회 실현(성평등정책 추진체계 강화)
- 지정된 전문전담인력의 타업무 겸직 및 빈번한 교체에 따라 전문성·지속성이 저하, 전문성 있는 성평등정책 전문 전담인력의 별도 배치 필요

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 양성정책을 성평등 관점에서 접근하고 지자체 성평등 정책의 효율적 수립·시행을 위하여 성평등정책 전담인력 별도 배치
- 사업내용
 - 양성평등 정책 전담인력 배치 등 추진체계 강화
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 양성평등 정책 기능강화 조직진단(정책기획관)
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제13조 및 21조, 성별영향평가법 제14조 성폭력방지 및 피해자보호등에 관한법률제3조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 행정부지사 직속 '성평등정책관' 조직 신설
 - 전담 3개팀(10명) : 성평등기획팀, 성인지정책팀, 여성친화도시팀
 - 주요기능 : 성평등 정책의 종합적인 기획 및 조정
 - 개방형 직위(전문성 강화) : 정책관(4급), 성인지정책팀장(5급)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등정책 전문 전담인력 별도 배치 검토 - 성평등정책 추진체계 강화	- 성평등정책 추진체계 강화 · 행정부지사 직속 '성평등정책관' 신설 (전담 3개팀·10명)	추진완료

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 효율적 성인지 정책 추진 및 확산을 위한 양성평등담당과제 운영
 - (각 부서의 장) 양성평등담당관, (담당) 양성평등담당
 - 성별영향평가, 성인지예산·결산, 부서 내 성인지 우수사례 발굴 등

예산현황 : 비예산

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등담당관 역량강화(워크숍 등)	1회	1회	2회	워크숍 개최계획문서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등담당관 역량강화(워크숍 등)	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 양성평등담당관 전문성 및 책임성 강화(역량 제고)
- 성인지 정책의 안정적 추진 및 지속 가능성 확보

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연, 주무관 부은숙 (064-710-6512, 6542)

6-1-2-1

성별영향평가의 질적수준 제고

- < 기본계획의 내용 >
- ◇ 국정과제를 비롯하여 국민의 삶에 중대한 영향을 미치는 주요 정책에 대하여 상시 모니터링을 실시하고 성평등한 제도개선 권고
 - ◇ 특정성별영향평가, 심층평가를 통해 성별영향평가제도 내실화
 - ◇ 지방자치단체 특정성별영향평가 활성화 유도

1. 현황

○ 성별영향평가 추진 현황

구 분	대상별 과제수				비 고
	소계	자치법규	계획	사업	
2018년	356	125	5	226	
2017년	318	123	5	190	
2016년	366	181	5	180	

2. 과제 개요

사업목적

- 도정 전반에 대해 성차별적 원인을 성별영향평가하여 합리적으로 개선 및 성별특성에 기반한 정책실현으로 도민 만족도 제고

사업내용

- 성별영향평가 대상사업 과제 발굴 및 선정과제 컨설팅
- 성별영향평가 개선안 이행 점검
- 성별영향평가 개선 우수사례 선정 및 포상
- 제주성별영향평가 컨설턴트 역량강화

추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터
- (추진절차) 과제담당자 워크숍 - 과제선정 - 컨설팅 - 과제담당자 교육 - 평가서 작성

- 추진근거 : 성별영향평가법 제5조,
제주특별자치도성별영향평가조례 제5조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 정책개선 이행점검 및 추진
 - 현황 : 356건 (법령 125, 계획 5, 사업 226)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 정책개선 과제 : 45개	- 정책개선 과제 : 48개	정상추진

개선·보완 필요사항

- 실질적인 개선을 도출할 수 있는 성별영향평가 추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 실질적인 개선을 도출할 수 있는 성별영향평가 추진
 - 지역성평등지수 결과 취약한 분야에 대한 일자리, 돌봄, 안전분야에 대한 성별영향평가 집중 실시
 - * 정책개선안을 마련하여 정책개선 효과 제고

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 특정성별영향평가	일반회계	-	-	20	지방비 100 %	
○ 성별영향평가 개선안 이행점검	"	-	-	20		
○ 성별영향평가 개선 우수 사례 선정 포상	"	3	3	3		
계		3	3	43		

성과지표 및 목표

성과지표	실적치	목표치		측정방법
	'19년	'18년	'19년	
정책개선 과제	48	45	50	정책개선 현황

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 성별영향평가 대상사업 과제 발굴	제주특별자치도					
○ 성별영향평가 개선안 이행 점검						
○ 성별영향평가 개선 우수사례 선정						
○ 성별영향평가 컨설팅트 역량강화						

5. 2019년 이후 시행계획

- 특정성별영향평가 집중 실시 및 활성화 추진
- 성평등 효과를 높일 수 있는 사업과제 발굴 및 우수사례 적극 발굴·홍보

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부은숙 (064-710-6542)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

◇ 양성평등정책 및 성별영향평가사업 중심의 성인지예산제도 운영 통한 체계적 관리 및 제도운영의 효율성 제고

1. 현황

□ 추진경과

- 2011년 지방재정법 개정·공포 : 성인지예산 작성 근거조항 마련
- 2012회계년도 성인지예산서 시범 작성
- 2013회계년도부터 성인지예산서 작성, 의회 제출

□ 2019회계년도 성인지예산 편성 현황

- 대상과제 : 274개 사업('18년 244개 사업)
- 예산액 : 177,783백만원('18년 215,465백만원)
- 사업별 편성 내역

(단위: 개, 백만원)

구 분	계	양성평등정책 추진사업	성별영향분석 평가사업	자치단체 특화사업
과제 수	274	25	226	23
예산액	177,783	43,511	130,792	3,480

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 예산이 여성과 남성에게 미칠 영향을 미리 분석하여 이를 예산 편성에 반영함으로써 여성과 남성이 동등하게 예산의 수혜를 받도록 지원

□ 사업내용

○ 선정기준

- (대상회계) 일반회계, 기타 특별회계, 기금
- (대상사업)

대상사업	세 부 사 항
양성평등정책 기본 계획 추진사업	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 제2차 양성평등정책 기본계획에 따른 지방자치단체 시행계획 추진사업 ◇ 자치단체에서 자체적으로 수립한 양성평등정책관련 기본 계획에 포함된 사업 등
성별영향 평가사업	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 성별영향평가법(2015.8.4.시행)에 따른 성별영향 평가 대상 예산사업
자치단체 특화사업	<ul style="list-style-type: none"> ◇ 자치단체장의 공약사업 및 주력사업으로 성별 수혜분석이 가능하다고 판단되는 사업, 성불평등 혹은 성격차 개선 가능성이 큰 사업

- 제외대상: 행정운영경비, 예비비, 기타 재무활동

□ 추진체계

- (추진주체) 행정자치부↔여성가족부↔제주특별자치도↔제주특별자치도의회
- (추진절차)
 - 작성기준 등 협의 : 행정자치부↔여성가족부(~7월)
 - 작성기준수립·통보 : 행정자치부↔지방자치단체(~7월)
 - 성인지대상사업 선정 : 지방자치단체·유관기관(8월~10월)
 - 성인지예산안 제출 : 지방자치단체↔지방의회(~11.11한)
 - 성인지예산 심의·의결 : 지방의회↔지방자치단체(~12.16한)

- 추진근거 : 지방재정법 제44조의 2(성인지예산서 작성·제출)

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

○ 성인지예산 대상사업 선정회의 개최

- (1.31) 기관 담당자 워크숍
- (4.20) 2018년 성인지정책과제 발굴 워크숍
- (5.17, 5.18, 5.24) 기관별 성인지저정책과제 발굴 합동워크숍

(단위: 개, 억원, %)

- 성인지예산제도 이해교육 추진
 - (8.31) 성인지예산 이해교육
 - (10.4~10.5) 2019년 성인지예산서 작성 지원 대면컨설팅
 - (10.25~10.31) 2019년 성인지예산서 작성 지원 (추가) 서면컨설팅

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 대상사업(특화사업)선정 체계화 ○ 성인지예산제도 이해교육 확대 - 50개 과제 컨설팅	○ 선정회의(워크숍) 5회 ○ 교육 1회, 컨설팅 2회 - 52개과제 컨설팅	추진완료

□ 개선·보완 필요사항

- 성별영향평가사업 비율 확대 및 양성평등·자치단체특화사업 비율축소 통한 성인지 정책 추진 효율성 제고

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 양성평등추진사업 및 성별영향평가사업 선정 확대
 - 단체장 공약 등 자치단체가 별도로 추진하는 사업을 특화사업으로 구분하여 선정 및 편성하고 있으나 양성평등 및 성별영향평가 사업과의 구분이 모호하고, 대상과제 선정의 전문성 부족
 - 유관단체 권고사항(제주여성가족연구원 등) 반영 및 각 지자체 선정현황에 맞춰 특화사업 비율 축소하고, 성별영향평가사업 등의 비율을 높임으로서 체계적인 관리 및 제도운영의 효율성 제고 도모
 - 유관단체 권고사항 반영 및 각 지자체 선정현황에 맞춰 양성평등 및 성별영향 평가사업 중심의 성인지 예산제도 운영
 - '20년까지 양성-성별-특화비율을 20%/70%/10% 수준으로 조정

※ (양성-성별-특화과제수) 전국평균/제주평균: 32.3%-55.4%-12.4% / 7.4%-76.2%-16.4%

※ '18회계년도 성인지예산 구성 현황

(단위: 개, 억원, %)

총 계		양성평등정책추진사업		성별영향평가사업		자치단체 특화사업		비고
사업수	예산액	사업수	예산액	사업수	예산액	사업수	예산액	
244 (100.0)	2,154 (100.0)	18 (7.4)	205 (9.5)	186 (76.2)	1,777 (82.5)	40 (16.4)	172 (7.9)	

회계별	2013년 성인지예산서		2014년 성인지예산서		2015년 성인지예산서		2016년 성인지예산서		2017년 성인지예산서	
	사업 수	예산액	사업 수	예산액	사업 수	예산액	사업 수	예산액	사업 수	예산액
총계	11,803 (100.0)	125,990 (100.0)	13,229 (100.0)	147,342 (100.0)	12,805 (100.0)	144,650 (100.0)	13,865 (100.0)	153,359 (100.0)	15,353 (100.0)	163,928 (100.0)
여성정책 추진사업	3,244 (27.5)	49,948 (39.6)	8,108 (61.3)	69,701 (47.3)	3,290 (25.7)	70,384 (48.7)	3,403 (24.5)	69,932 (45.6)	3,445 (22.4)	69,243 (42.2)
성별영향평 가사업	7,058 (59.8)	69,000 (54.8)	3,512 (26.5)	69,495 (47.2)	7,905 (61.7)	66,431 (45.9)	8,762 (63.2)	73,333 (47.8)	10,095 (65.8)	78,396 (47.8)
자치단체 특화사업	1,501 (12.7)	7,042 (5.6)	1,679 (12.7)	8,146 (5.5)	1,610 (12.6)	7,834 (5.4)	1,700 (12.3)	10,094 (6.6)	1,813 (11.8)	16,288 (9.9)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성인지예산서 유인	일반회계	32	19	32	지방비 100%	
계	일반회계	32	19	32	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등 분야 확대 및 자치단체특화사업 선정비율 축소	'19년 신규과제		○ 양성 평등 사업: 9% 이상 선정 * '18년: 7.4% ○ 자치단체특화사업: 10%이내 선정	분야별 과제 비율(%)

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
양성평등 및 성별영향평가사업 과제선정비율 확대	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 양성평등/성별영향평가/특화과제 선정비율을 20%/70%/10%수준으로 조정
- 성인지예산제도 정착을 위한 지속적인 제도개선 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (예산담당관)	담당자 (연락처)	주무관 강민형 (064-710-2314)
----------------	--------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

◇ 성별영향평가와 성인지 예산 연계에 대한 성과관리 추진

1. 현황

- 성별영향평가 결과 성인지 예산서 작성
 - 성별영향평가서 작성(226개 과제)
 - 성인지 예산서 연계 작성(성별영향평가사업 234개 과제)
 - * 성인지 예산서 : 274개(성별영향평가 226, 양성평등정책 25, 자치단체특화사업 23)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 성별영향평가 결과를 성인지 예산에 연계 반영하여 성별영향평가제도의 내실화 및 활성화에 기여
- 사업내용
 - 성별영향평가 결과를 성인지 예산에 연계 반영될 수 있도록 관련 부서 및 업무 등 연계 강화
 - 분석평가 정책 개선안을 도출하여 성인지 예산에 반영
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터
 - (추진절차) 과제선정 → 위원회 개최 → 과제담당자 교육 → 평가서 작성 → 성인지예산서 작성
- 추진근거 : 성별영향평가법 제9조, 지방재정법 제16조
제주특별자치도성별영향평가조례 제8조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 제주지역 성인지 예산관련 민관합동 워크숍 : 4회
 - 제주지역 성평등목표 및 추진분야 선정 : 1회
 - 2018년 제주 성인지발전 포럼 : 1회
 - 성별영향평가 과제 대면 및 서면 컨설팅 : 1회
 - 성인지예산 컨설팅 : 1회

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 과제수(226개) 성인지 예산으로 반영 • 목표 : 100%	- 성별영향평가 과제수(226개) 성인지 예산으로 반영 • 실적 : 100%	정상추진

- 개선·보완 필요사항
 - 지속적인 성별영향평가 및 성인지 예산 컨설팅트 신규 자원 확대 및 분야별 정책개선 제안을 할 수 있는 전문지식을 갖춘 전문가 양성 필요

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 성별영향평가 및 성인지예산 담당자 워크숍 실시(1월, 7월)
 - 성별영향평가 및 성인지예산 연계 우수사례 선정 및 포상(3월)
 - 타 지역 성인지정책 우수 사례 벤치마킹 사업 추진(3~5월)
 - 민관 합동 참가, 2곳 방문 예정
 - 성별영향평가 및 성인지예산 대상 과제 합동 발굴 및 선정
 - 민관 합동 과제 발굴 워크숍 개최(5월)
 - 기관별 찾아가는 대상 과제 발굴 워크숍 개최(6월)
 - 성별영향평가 컨설팅 시 성인지예산 컨설팅 연계 실시
 - 성별영향평가 과제 담당자 교육시 성인지예산 연계 교육 실시
 - 성인지 예산 관련 부서 담당자 교육 및 간담회 실시

예산현황 : 비예산

성과지표 및 목표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지 예산 연계 실적	226	226	100	성인지 예산서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 대상과제 발굴 및 연계	제주특별자치도					
○ 성별영향평가와 성인지 예산 연계 교육						

5. 2019년 이후 추진계획

- 성인지예산과의 연계 강화를 위한 부서간 협조체계 구축
- 성별영향평가 담당자 및 성인지 담당자 워크숍 및 교육 실시
- 성평등 효과를 높일 수 있는 다양한 사업과제 발굴

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부은숙 (064-710-6542)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

6-2-1-1

고위·관리직 공무원 성 주류화 교육 확대

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 중앙 및 지방 공무원교육원의 국장급 이상 고위직 공무원 교육프로그램에 성주류화 교육 확대

1. 현황

- 정책의 실효성 반영을 위해 관리자 공무원의 성인지력 향상 도모 필요

2. 과제 개요

사업목적

- 고위·관리직 공무원 성인지교육 확대로 성별영향평가 및 성인지이해를 통한 정책 효율성 및 형평성 제고 등 성인지 정책 기반 조성

사업내용

- 고위 관리직 관심 제고를 위한 성인지 교육 실시
- 지방 공무원교육원의 관리직 공무원 교육프로그램에 대한 성인지 교육 추진
 - 성 주류화를 위한 관리자의 역할 인식으로 정책 및 사업 추진시 실질적 성평등 실현

추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도
- (추진절차) 교육계획수립- 교육대상자 선정 - 교육 실시

추진근거 : 성별영향평가법 제15조

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 고위관리직 성별영향 평가 및 성인지 예.결산 교육 : 225명

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 고위관리직 공무원 성별영향평가 및 성인지 예.결산교육 실시 - 목표 : 100명	- 고위관리직 공무원 성별영향평가 및 성인지 예.결산교육 참석 : 225명	정상추진

□ 개선·보완 필요사항

- 사례와 실천과제 중심의 양질의 성별영향평가 교육으로 실효성 제고

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 도, 행정시, 읍면동 전부서 양성평등 담당관제 운영에 따른 간부 공무원에 대한 교육 실시 강화 : 연 2회
- 담당공무원 및 관리자에 대한 지속적인 교육 실시

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 성별영향평가 강사수당	일반회계	7	7	8	자방비 100 %	
계		7	7	8		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
간부공무원에 대한 성인지교육	100명	225명	200명	인재개발원 교육실적 등

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
간부공무원에 대한 성인지교육	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 전부서 양성평등위.관리직 공무원의 필수교육 과정 추진으로 지속적인 교육 운영
- 고위.관리직 공무원의 필수교육 과정 추진으로 지속적인 교육 운영
- 성별영향평가센터와 연계하여 공무원의 성인지적 관점 확대 추진
- 사례와 실천과제 중심의 양질의 성별영향평가 교육으로 실효성 제고

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부은숙 (064-710-6542)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

6-2-1-2 공무원 양성평등 교육 및 업무 분야별 성인지 교육 내실화

< 기본계획의 내용 >

◇ 지방자치단체 소속 공무원 대상 '성인지 교육' 의무화

1. 현황

- 공무원 성별영향평가 및 성인지 교육
 - 양성평등 정책의 실효성 확보를 위하여 전 공무원 대상 양성평등 교육
 - 각 분야별 정책 수립 시행과정에서 성별의 특성 및 사회·경제적 격차 요인을 체계적으로 분석하기 위해 과제담당공무원 대상 성인지 교육

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 양성평등 정책의 실효성 확보를 위하여 공무원 및 정책형성과정에 관련된 각 주체들의 양성평등의식 함양과 성인지 정책 기획 및 집행 능력 향상
- 사업내용
 - 공무원 성인지 교육
 - 성별영향평가 과제 담당자 컨설팅 교육
 - 성별영향평가 및 성인지예산서 작성 실무교육 등
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 교육계획 수립 - 교육대상자 선발 - 교육 실시
- 추진근거 : 성별영향평가법 제 15조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 도 및 행정시 공무원 성별영향평가 교육 실시
 - 기 간 : 2018. 5. 1~5. 4(총8회, 1일 4시간)
 - 교육대상 : 도 산하 6급이하 전 공무원 1,100여명(전체공무원의 25%이상)
 - ※ 성별영향평가 교육 시 성인지 예산관련 교육도 함께 실시
 - 도 및 행정시 공무원성별영향평가 과제 담당자 교육 실시
 - 기 간 : 2018. 8. 21~8.22 (총3회, 1일 4시간)
 - 교육대상 : 도 산하 6급이하 전 공무원 200여명(전체공무원의 10%이상)
 - ※ 성별영향평가 교육 시 성인지 예산관련 교육도 함께 실시
 - 간부공무원 성인지 교육 실시 : 2018. 상,하반기(2회, 225명)
 - 성별영향평가 과제 담당자 컨설팅 교육 : 과제담당자(수시)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 담당 공무원의성인지 역량강화 교육 실시 - 목표 : 1,395명	- 성별영향평가 담당 공무원의성인지 역량강화 교육 참석: 1,644명	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 도 및 행정시 공무원 성별영향평가 교육 실시
 - 기 간 : 2019. 상반기 (총8회, 1일 4시간)
 - 교육대상 : 도 산하 6급이하 전 공무원 1,400여명(전체공무원의 30%이상)
 - ※ 성별영향평가 교육 시 성인지 예산관련 교육도 함께 실시
 - 간부공무원 성인지 교육 실시 : 2019. 하반기(3회, 300명)
 - 성별영향평가 과제 담당자 컨설팅 교육 : 과제담당자(수시)

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 공무원 성인지교육 ○ 성별영향평가과제 담당자 교육	일반회계 "	7 3		8 2	지방비 100 %	
계		10		10		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성별영향평가 및 성인지 예산담당 공무원 교육 실시	1,170명	1,340명	1,000명	인재개발원 교육실적 등

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 공무원 성인지 교육 ○ 성별영향평가 과제 담당자 컨설팅 교육	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 양성평등 정책 담당 공무원 성별영향평가 및 성인지 교육
 - 도 및 행정시 공무원 집합교육 및 과제담당자 컨설팅 실시

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부은숙 (064-710-6542)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

6-2-2-2

여성친화도시 활성화 지원

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성친화도시 우수사업 발굴 및 추진과제 실적 이행 점검을 통한 여성친화도시 조성사업 활성화 도모
- ◇ 시민·사회단체의 참여와 협력을 통한 서포터즈 네트워크 구축 활성화

1. 현황

□ 제2차 여성친화도시 기본계획

- 사업기간 : 2016년 ~ 2020년(5개년)
- 비 전 : 함께 만들어가는 양성평등한 제주 사회
- 재원 투자계획 : 525,062백만원
 - '16년(113,118), '17년(124,963), '18년(116,685), '19년(90,628), '20년(79,598)
- 추진과제 : 4대정책영역 · 9개 정책과제 · 59개 세부사업
 - 제도 기반 정착(11), 여성의 경제·사회적 역량 강화(13)
안전하고 편리한 제주(16), 함께 만들어가는 지역공동체(19)
- 제2차 여성친화도시 지역의 성 평등 실현을 위해 주무부서를 중심으로 원활한 행정 내 협업과 민관 협력기반이 구축되어 여성친화도시 조성 사업이 활성화될 수 있어야 할 것임.

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 모든 영역에서 남녀가 함께 만들어 가는 성인지적 관점의 여성친화도시 정책 추진 기반 마련
 - 도민과 함께 하는 여성친화도시 제주 구현을 위한 협력 시스템 구축
- 사업내용
 - 지역정책과 발전과정에 남녀가 동등하게 참여하고, 여성의 관점에서 성장과 안전이 구현될 수 있는 여성친화도시 우수사업 발굴(공모)
 - 여성친화도시 추진과제 실적 이행 점검을 통한 여성친화도시 조성사업 활성화 도모

- 도민이 체감되는 제주 여성친화도시 조성을 위한 서포터즈단 운영을 통해 지역 여성과 사회적 약자, 주민의 요구를 정책에 반영할 수 있도록 운영 활성화

□ 추진체계

- (추진주체) 여성가족부, 제주특별자치도
- (추진절차)
 - ①(과제점검) 여성친화도시 시행계획 수립(성평등정책관) → 추진과제 이행(부서별) → 추진실적 제출(성평등정책관) → 실적 심사(여성가족부) → 인센티브 제공 및 컨설팅연계(여성가족부)
 - ②(우수사업) 공모계획 수립(성평등정책관) → 공고(인터넷, 언론등) → 부서 검토 및 보조금 심의 → 보조금 결정 및 교부(성평등정책관)
 - ③(서포터즈) 계획 수립 → 모집 공고 → 서포터즈단 구성·운영 → 우수활동자 시상 등

□ 추진근거

- 양성평등기본법 제39조(여성친화도시)
- 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본조례

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 여성친화도시 시행계획 수립 및 추진과제 이행점검 등
- 여성친화도시 우수사업 공모 추진
- 여성친화도시 시민단체 서포터즈 네트워크 구축 및 활성화

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 우수사업 발굴(공모) - 5 ~ 7개사업	○ 우수사업 추진(5개사업)	정상추진
○ 시행계획 추진과제 점검 - 4개분야 59개과제	○ 추진과제 실적 점검(10월) - 4개분야 59개과제	
○ 서포터즈단 구성 운영	○ 서포터즈단 구성 운영 - 3개단체, 230명	

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 여성친화도시 조성사업 추진
 - 사업량 : 여성친화도시 우수사업 공모 시행(5~7개사업)
 - 사업비 : 70백만원
- 여성친화도시 서포터즈 활동 지원
 - 내용 : 서포터즈 워크숍, 지역모니터링 활동 등
 - 사업비 : 13백만원
- 여성친화도시 시행계획 추진실적 점검
 - 4대정책영역 · 9개정책과제 · 59개 세부사업 실적 점검

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성친화도시 조성사업 추진	일반회계	70	70	70	지방비 100%	
○ 여성친화도시 서포터즈 활동 지원	"	10	8	13	"	
○ 여성친화도시 아이디어 공모	"	2	2	2	"	
계		82	80	85		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
과제 발굴 수	5개사업	5개사업	5개사업	우수사업 과제수
서포터즈 구성 운영	-	3개단체 230명	50명 이내	서포터즈단 구성인원

5. 2019년 이후 추진계획

- 도민 서포터즈단 활성화로 민-관 협력기반 구축 강화 및 추진사업 지원 확대
- 여성친화도시 확산을 위한 제주 맞춤형 여성친화도시 우수사업 확대 발굴 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 신은일 (064-710-6552)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

1. 현황

- 현재 위촉된 컨설턴트의 인력 자원이 적고 격차가 있어 컨설턴트의 분야별 전문성 고려 및 신규 컨설턴트 양성 필요
 - 기존 컨설턴트의 경우 컨설턴트의 컨설팅 분야별 전문성 강화

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 컨설팅단 운영을 통한 성인지정책 컨설턴트의 성인지 전문성 향상 및 정책개선 효과 극대화
- 분야별 정책개선안 발굴에 중점을 둔 심화과정 교육 운영을 통한 대상 과제 선정 가이드라인 마련 및 성인지정책 제도간 연계 강화

□ 사업내용

- 성인지정책 컨설턴트 역량강화 교육(5회) 운영
 - 성평등 목표 및 대상과제 현황 공유
 - 공무원 교육 및 대면 컨설팅 방법론 함양
 - 심화 과정 운영을 통한 컨설팅 실습 운영
- 한국양성평등교육진흥원 교육 참여 지원
 - 성별영향평가 기본과정 및 보수과정 참여 기회 제공

□ 추진체계

- (추진주체) 제주특별자치도, 제주성별영향평가센터
- (추진절차) 컨설턴트 위촉계획수립 및 위촉, 컨설턴트 교육

□ 추진근거 : 성별영향평가법 제16조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 역량강화 교육 및 워크숍 6회 실시
 - 제1차 컨설턴트 역량강화워크숍 (2월)
 - * 컨설턴트 위촉식 및 '18년도 센터 운영 지침 및 센터 운영 계획 보고
 - 제2차~5차 컨설턴트 역량강화 워크숍 (3월~10월, 5회)
 - 심화 과정 운영을 통한 컨설팅 실습 운영
- 외부 교육 기회 제공: 한국양성평등교육진흥원 교육 이수
 - 외부 컨설턴트 3회, 내부 컨설턴트 5회

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 운영 - 교육 목표 : 3회	- 성별영향평가 컨설턴트 교육 및 워크숍 운영 - 교육 실적 : 6회	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 한국양성평등교육진흥원 등 외부교육 수강 지원
 - 양성평등교육진흥원 컨설턴트 기초·보수·심화 교육 지원
 - 제주 지역 컨설턴트 역량 강화 워크숍(4회)
 - 2019년 컨설턴트 위촉식(2월)
 - 컨설턴트 역량강화 워크숍(3회, 3-4월)
 - * 컨설팅 분야별 역량강화 지원, 컨설팅 실습 및 컨설팅 우수사례 공유 등
- 예산현황 : 비예산

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
컨설턴트 역량강화 교육 및 워크숍	3회	6회	4회	운영실적 보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 성평등 조치사항 이행 사례집 발간	제주특별자치도					
○ 제주 지역 컨설턴트 역량 강화 워크숍						

5. 2019년 이후 추진계획

- 정책분야 및 기관별 특성을 고려한 컨설팅단 위촉 및 운영
- 성인지정책 컨설턴트 역량강화 워크숍 및 교육 4회 실시
- 외부 교육 기회 제공: 한국양성평등교육진흥원 참여 제공

6-3-2-1 양성평등 및 사회참여 확대 공모사업 성과 확산

< 기본계획의 내용 >

◇ 공모사업의 성과를 활용하여 사회전반의 성평등 의식 확산

1. 현황

- 정치·경제·사회·문화의 모든 영역에서 양성평등을 촉진하고 여성의 사회참여 활성화 및 발전을 위한 지원사업 확대 및 성평등문화 확산 추진
- 제주특별자치도 양성평등기금 운용 현황

(단위 : 천원)

2018년도말 조성액 ㉠	2019년도 조성계획			2019년도말 조성액 ㉡=㉠+㉢	비 고
	수입 ㉢	지출 ㉣	증감 ㉤=㉢-㉣		
7,240,533	117,248	357,000	△239,752	7,000,781	

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 도민이 체감할 수 있는 양성평등 실현 지원사업 발굴 및 운영지원
- 사업내용
 - 양성평등 및 사회참여 확대를 위한 양성평등 실현 공모사업 운용
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 양성평등기금운용심의위원회
 - (추진절차) 기금 목적에 부합한 사업에 대한 공모 → 제주특별자치도 양성평등기금운용심의위원회 심의·선정 → 사업 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 부은숙 (064-710-6542)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

추진근거 : 제주특별자치도 양성평등기본조례 제9조 ~ 제14조

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 양성평등기금 지원사업에 15개 단체, 101,592천원 지원

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 양성평등기금 공모 지원 및 성과평가	- 15개 단체, 101,592천원 지원	정 상 추 진 (기타)

개선·보완 필요사항

- 양성평등기금 지원사업 성과평가 사업의 경우, 기금별 운영성과분석 보고서와 성격이 유사하고 연말까지 사업이 지속됨에 따라 내실있는 성과평가가 불가하다는 사업기관 의견에 따라 자체 성과평가 진행 및 2019년부터 사업 추진에 따른 사전 컨설팅 등으로 편성 및 집행 예정임

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 도민이 체감할 수 있는 일상생활 속 양성평등 문화 확산 및 실현 지원 사업 추진
 - 양성평등 참여 확대, 양성평등 촉진과 여성 인권보호 및 복지 증진 사업 등 양성평등 실현 사업 지원
 - * 양성평등실현 지원사업 사전 컨설팅 등을 통해 기획공모, 자유공모 사업 등 추진

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 양성평등실현 지원사업 추진	기금	160	102	200	지방비100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
양성평등실현을 위한 기획공모사업 발굴 및 집행률 제고	-	-	1건	기획공모사업 발굴 건수
			70%	사업예산 집행률

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
○ 양성평등실현 지원사업 추진	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 도내 양성평등실현을 위한 지원 사업 지속 추진 및 우수사업 발굴

6. 기타

- 조직개편에 따라 성과지표 변경
 - 양성평등기금 조성 목적에 맞는 우수사업 발굴 및 기금 집행률 제고를 위한 성과지표 변경

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 조민수 (064-710-6513)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

공통과제 1

지역성평등지수 개선

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성가족부의 지역성평등 수준 측정 발표(매년)
- ◇ 도민 생활체감형 양성평등 정책 확산을 통한 지역 성평등지수 제고

1. 현황

- 지역의 양성평등 수준을 파악하여 양성평등 정책의 방향설정 및 정책과제 개발
- 제주지역 성평등지수 측정결과 분석표
 - 성평등지수 상승 : ('15) 75.98 → ('16) 77.45
 - 지역별 비교 평가 하락 : ('15) 상위 → ('16) 중상위
- * (1위)경제활동·복지, (4위)의사결정, (9위)가족, (10위)교육·훈련, (15위)안전

구 분	경제활동	의사결정	교육·훈련	복지	보건	안전	가족	문화·정보
상정 점수	75.6	32.5	93.2	92.9	97.5	64.7	77.5	85.7
<제주/16개도>	1위	4위	10위	1위	8위	15위	9위	12위

지역성평등지수

- (정의) 시·도의 성평등 수준을 계량적으로 측정할 수 있도록 지수화 한 값
- (특징) 남녀의 격차(GAP)를 측정하는 지수(남성 수준 대비 여성 수준)
- (지표체계) 3개 영역, 8개 분야, 23개 지표

영역	①사회 참여 영역			②인권·복지 영역			③의식·문화 영역	
분야	경제활동	의사 결정	교육·훈련	복지	보건	안전	가족	문화·정보
• (산정방법) 성비가 완전평등상태는 100점, 완전불평등상태는 0점								

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 생활체감형 양성평등 정책 발굴·실행 등으로 지역성평등지수 향상

- 사업내용
 - 양성평등이 지속가능 사회의 핵심 가치라는 성평등 의식 확산
 - 성인지 감수성 제고를 위한 공무원·도민 성인권 교육 확대·운영
 - 읍·면·동 단위까지 양성평등 정책 확산을 위한 추진체계 강화
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 소관 기관별 지역성평등지수 제고방안 협의(3개영역, 8개 분야 23개 지표) → 운영방안 마련 → 결과관리
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제19조(지역성평등 지수 등)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 지역성평등지수 연계 생활체감형 양성평등정책 '제주처럼' 추진
 - 안심하고 편안한 육아 및 일·생활 균형지원(9개 세부사업), 맞춤형 여성 일자리 창출 및 취업지원(5개 세부사업), 건강한 가정을 위한 가족바로 세우기(9개 사업), 양성평등 실현 및 안전지원 시스템 구축(17개 세부사업)
 - 공무원 성인지 감수성 향상을 위한 성역할 고정관념 수준 조사(350명 참여)
 - 공무원 성인지 교육 및 도민 성인권 교육 확대
 - 성평등한 사회참여를 위한 공공부문 여성대표성 강화
 - 위원회 여성참여율: ('17) 39.1%→('18) 43.4%
 - 공무원 5급이상 여성관리직비율: ('17) 14.7%→('18) 14.9%

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 생활체감형 양성평등정책 '제주처럼' 추진	- 생활체감형 양성평등정책 '제주처럼' 추진	정상추진
○ 여성친화도시 조성사업 추진	- 여성친화도시 조성사업 추진	

- 개선·보완 필요사항
 - 지역성평등지수 낮은 안전 분야 양성평등정책 발굴 및 시행

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 생활체감형 양성평등정책 '더 제주처럼' 추진
 - 지역성평등지수 낮은 여성안전 분야 시책 발굴 추진
- 여성·아동 등 안전 취약계층을 위한 여성친화도시 지속 추진
 - 성인지적 관점의 여성친화도시 추진을 위한 부서 협력 강화

예산현황 : 비예산 사업

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
지역성평등 지수	상위권	-	상위권	성평등지수 측정결과

※ 2018년 실적(2017년도 지수)은 2018.12.31일 기준으로 여성가족부에서 발표

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
지역 성평등 지수 : 상위권	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

지역성평등지수 향상을 위한 세부지표별 분석을 통한 제고방안 마련

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김재연 (064-710-6512)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

지역특화-1

출산장려금 지원

— < 기본계획의 내용 > —

◇ 출산을 축하하고 장려하는 분위기를 조성하기 위하여 출산장려금 확대 지원

1. 현황

○ 연도별 합계출산율 현황

구 분	'80년	'00년	'05년	'10년	'11년	'12년	'13년	'14년	'15년	'16년	'17년
전 국(명)	2.82	1.47	1.07	1.23	1.24	1.30	1.19	1.21	1.24	1.17	1.05
제 주(명)	2.49	1.76	1.29	1.46	1.49	1.60	1.43	1.48	1.48	1.43	1.31

○ 연도별 출산장려금 지원 현황

(단위:명/천원)

구 분	2012년	2013년	2014년	2015년	2016년	2017년	2018년
집 행 액	1,355,600	1,356,400	1,285,100	1,331,600	1,218,990	1,081,700	4,020,300
계	5,367	5,644	5,387	5,526	5,276	4,688	3,456
첫째아	2,167	2,580	2,482	2,552	2,403	2,231	1,616
둘째아	2,151	2,066	1,973	2,016	1,971	1,713	1,306
셋째아	875	854	793	794	770	628	449
넷째아이상	174	144	139	164	132	116	85

2. 과제 개요

사업목적

- 출산을 축하하고 장려하는 분위기를 조성하기 위하여 우리도의 출생아 가정에 출산장려금 지원

사업내용

- 지원대상 : 출산일 현재 제주도에 6개월 이상 주민등록이 되어 있는 출산가정
- 지원금액
 - 출산가정에 출산장려금 지원
 - 2019년 첫째아 50만원, 둘째아 이상 200만원
- 신청장소 : 출생아 신고 읍·면·동 주민센터
- 지원절차 : 출생신고 시 읍면동 주민센터 신청 → 서류 월 2회 주민복지과 송부
→ 서류 확인 후 대상자에게 계좌입금

추진체계(추진주체 및 추진절차)

- 여성가족청소년과 : 사업총괄(지침시달, 실적 수합)
- 읍·면·동 주민센터 : 출산장려금 신청(출생아 신고 시)
- 주민복지과 : 출산장려금 지급

추진근거

- 「제주특별자치도 출산영향평가 및 출산장려지원 조례」 제2조(정의), 제17조(비용지원), 제18조(출산장려금 등)

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 출산장려금 지원 인원 : 3,456명 ('18년 9월말 기준)
 - 첫째아 1,616명 · 둘째아 1,306명 · 셋째아 449명 · 넷째아 이상 85명
 - * 4,202,300천원 집행

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 출산장려금 - 출생아 4,819명 지원	- 출생아 3,456명 지원	정상추진

개선·보완 필요사항

- 임신부 등록 시 출산장려시책에 대한 사업안내 및 홍보 적극 추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 예 산 액 : 4,268백만원(지방비 100%)
- 지원대상
 - 출산일 현재 제주특별자치도에 6개월 이상 주민등록이 되어 있는 출산가정
- 지원금액
 - 첫째아 50만원, 둘째아 이상 200만원
- 지원절차
 - 읍·면·동장은 출산장려금 지원대상자로부터 신청이 있을 시 지원여부 결정 및 지급대상자 명부를 매월 2회(5일,20일) 주민복지과로 송부
 - 행정시장은 월2회(10일,25일) 지원대상자에게 출산장려금 지급

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 출산장려금 지원	일반회계	5,868	4,202	6,230	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
출산장려금 지원	4,819	3,456	4,956	출산장려금 지원자 수

연도별 추진계획

주요 과제	소관 부처	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
출산장려금 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 아이낳기 좋은 출산친화환경 조성으로 출산율 제고

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 이유찬 (064-710-2874)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

지역특화-2

제주 가족친화지원센터 설치·운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 일·생활 균형을 위한 각종 가족친화지원사업의 종합적·체계적 지원을 위해 제주 가족친화지원센터를 지정·운영

1. 현황

- 설 치 : (재)제주여성가족연구원 위탁 운영
 - 위탁기간 : 2016. 3. 24. ~ 2018. 12. 31.까지(3년간) ※ '16. 5. 20.개소
- 운영인력 : 4명 (센터장 1명, 팀장 1, 팀원 2)
- 주요사업 : 가족친화제도 컨설팅, 가족친화 프로그램 개발, 가족친화 사회환경 조성을 위한 조사 및 홍보, 사회적돌봄 활성화 등

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 일·가정 균형에 대한 사회적 인식 확대 및 민간기업의 가족친화 기업 문화 조성 적극 참여를 위한 기반조성
- 사업내용
 - 도민이 체감하는 가족친화 사회환경 기반조성
 - 가족친화인증 확대를 위한 제주기업 맞춤형 컨설팅 및 직장교육 지원
 - 제주형 수놓음육아나눔터 확산을 위한 컨설팅 및 운영지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도, 제주가족친화지원센터
- 추진근거
 - 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제19조
 - 제주특별자치도 가족친화 사회환경 조성 및 지원에 관한 조례 제11조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 도내 가족친화 직장문화 개선
 - 가족친화 프로그램(가족초청행사 등) 문화활동비 지원
 - 어린이 친화업소 사업장 발굴·지원 : 1개소 / 15백만원
 - 가족친화 경영 컨설팅46회, 설명회 1회, 직장교육 10회

- 수놓음돌봄공동체 발굴·육성
 - 55개팀 발굴(365가족/ 1,111명), 컨설팅 (51회), 나눔터 컨설팅(12회)
 - 그룹컨설팅(7회/129명), 사업설명회 실시(8회/109명)

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가족친화인증기업 수 - 50개소	- 53개소	추진완료

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 가족친화 직장문화 개선 위한 지원 추진
 - 가족친화인증기업 확대 : ('17) 36개소 → ('18) 53개소 → ('19) 61개소
 - 맞춤형 컨설팅·직장교육 지원으로 가족친화 직장문화 개선 확대
 - 수놓음돌봄공동체 발굴·육성
 - 수놓음돌봄공동체 확대 : ('17) 37팀 → ('18) 55팀 → ('19) 60팀
 - 돌봄공동체 컨설팅 및 홍보단 운영, 공동체간 네트워크 추진 등

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가족친화지원센터 운영	일반회계	200	200	200	지방비 100%	

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가족친화 인증기업 수	50	53	61	사업실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가족친화지원센터 운영	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

□ 가족친화지원센터의 기능 확대를 통한 일·생활 균형문화 확산

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (여성가족청소년과)	담당자 (연락처)	주무관 김효은 (064-710-2872)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

지역특화-3

범죄예방(CPTED) 환경개선디자인 사업

< 기본계획의 내용 >

◇ 사회 급변화로 인한 범죄의 증가와 다양화로 과거 인적요소에 의존한 범죄예방 외에 지역특성에 맞는 주거 환경 설계·재설계를 통한 범죄기회의 근원적 차단 필요

1. 현황

- 사업내용 : 디자인 환경개선, 사회안전 서비스 인프라 확충, 범죄예방 디자인 정책 추진 등
- 사업기간 : 2014. ~ 계속
- 사업비 : 1,986백만원(도비)

※ 현재까지 추진상황

- 사업위치 : 제주시 무근성 일대 등 5개소
- 사업기간 : 2014. ~ 2018.
- 사업비 : 1,986백만원
- 사업내용: 디자인 환경개선(담장, 웬스 등), 안전 서비스 인프라 확충(CCTV, 비상벨, 안내판 등)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 취약지역을 대상으로 디자인을 통하여 범죄를 사전에 차단하는 환경개선 디자인 조성사업을 시행하여 도민의 삶의 질 향상
- 사업내용
 - 절도·폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 및 CCTV 및 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비 등
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도
 - (추진절차) 사업대상지 선정 및 사업시행

- 추진근거
 - 제주특별자치도 범죄예방을 위한 도시환경디자인 조례

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 제주시 노형동 이화오피스텔 일대 사업완료
 - 주요시설내용 : CCTV(3곳), 등기구(10개), 태양광난간등(89개), 그림자 광고조명(7개), 안내판설치, 벽체벽화설치, 디자인올타리설치, 반사경설치, 교목정비 등
 - * '18. 12월 범죄예방 환경개선디자인사업 지구 만족도조사 및 사업평가 분석 완료

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
<ul style="list-style-type: none"> ○ 범죄예방 환경개선디자인사업 (노형동 이화오피스텔 일대) - 절도·폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 및 CCTV 및 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비 등 ○ 주민만족도 성과목표 : 72% 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 범죄예방 환경개선디자인사업 완료 (이화오피스텔 일대, 44,700㎡) - 완 료 일 : '18.7.27 - 물량 : CCTV(3곳), 등기구(10개), 태양광 난간등(89개), 그림자광고조명(7개) 등 ○ 주민만족도 조사 : 78.4%(목표달성) 	추진완료

- 개선·보완 필요사항
 - 사업시행기관과 관리주체를 분리하는 개선 필요
 - 2019년 사업 단계부터 해당 읍면동과 관리주체 개선 협의

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 사업기간 : '19. 1. ~ 10월 완료예정
- 총사업비 : 300백만원
- 사업대상 : 제주시 용담2동 제주서초등학교 일대
- 사업내용
 - 절도·폭력 등 범죄로부터 안전한 생활환경 조성을 위한 주거환경개선 및 CCTV 및 비상벨, 가로등, 마을안길 환경정비 등

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
범죄예방(CPTED)환경 개선 디자인 사업	일반회계	300	286	300	지방비100%	
계		300	286	300		

성과지표 및 목표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
셉테드사업 설계 및 공사 실시	1개소	1개소	1개소	설계 및 공사 완료보고서

5. 2019년 이후 추진계획

- 범죄예방 도시환경 디자인 적용 확대 정책 및 연차별 사업 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (도시디자인담당관)	담당자 (연락처)	주무관 오승주 (064-710-2742)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

지역특화-4

제주 여성농업인센터 운영

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성농어업인 육성법 제13조(여성농어업인관련 시설의 설치·운영)에 따라 운영되고 있는 여성농업인 센터에 대해 2019년 운영비 지원 및 집행기준 마련

1. 현황

- 여성농업인센터 현황
 - 제주시(5개소) : 애월, 한림, 한경, 함덕, 김녕
 - 서귀포시(4개소) : 성산, 대정, 하원, (안덕)

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 여성농업인의 권익증진, 모성보호, 보육여건 개선 및 복지 증진을 위한 시설 운영 및 여성농업인의 실질적인 이용(복지)공간으로 자리매김 하도록 지원
- 사업내용
 - 여성농업인의 고충상담, 보육 및 방과 후 학습지도, 교육·문화 활동 등 여성농업인센터 운영비 지원
- 추진체계
 - 추진주체 : 제주특별자치도, 행정시
 - 추진절차

제주특별자치도 (친환경농업정책과)	사업자 심사.선정 2018년 센터 지원 지침마련
행 정 시 (제주시 농정과) (서귀포시 감귤농정과)	사업신청서 검토 상하반기 보조금 교부 추진상황 점검 (연 2회) 사업비 정산 및 정산 보고
여성농업인센터	사업 시행 (1 ~ 12월)

□ 추진근거

- 농업·농어촌 및 식품산업기본법 제27조(여성농어업인의 육성)
- 여성농어업인 육성법 제13조(여성농어업인관련 시설의 설치·운영)
- 여성농어업인센터 운영비 지원대상자 선정기준(농림축산식품부 고시2018-41호)

3. 연도별 추진실적 및 추진계획

(단위: 백만원)

구 분	계	2017년	2018년	2019년	2020년 이후
개 소	8~9개소	8개소	8개소	8개소	9개소
지방비	3,894	944	944	944	1,062

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 사업량 : 8개소(애월·한림·한경·함덕·김녕·대정·성산·하원 여성농업인센터)
- 사업비 : 944백만원(개소당 118,000천원×8개소)
- 사업내용 : 여성농업인의 고충상담, 보육 및 방과 후 학습지도, 교육·문화 활동 등 여성농업인센터 운영비 지원

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성농업인센터 운영비 지원	일반회계	944	944	944	지방비100%	
계		944	944	944		

□ 성과지표 및 목표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
사업비 집행실적	100	100%	100	사업비 집행률

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (친환경농업정책과)	담당자 (연락처)	주무관 강진혁 (064-710-3024)
----------------	-----------------------	--------------	---------------------------

지역특화-5

여성공동체 창업(사회적기업·협동조합 등)인큐베이팅 지원

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 좋은 아이디어를 발굴하여 기초 설계부터(교육, 창업팀 구성 등) 예비 창업 전 단계까지 지원 시스템 마련
- ◇ 여성들의 지역주민과 함께하는 공동체 창업 활동으로 삶의 질 향상

1. 현황

- 제주 여성공동체 창업 컨설팅 지원 사업 수행기관 공모 선정
 - 여성공동체 창업 지원팀 발굴·심사, 4개 팀 선발 및 컨설팅, 교육
 - 경력단절 및 취약계층 여성 등 창업 희망자 / 4팀 이상 (5인 이상 구성)
 - 창업관련 아이템개발, 컨설팅 및 교육, 자문, 인프라 구축비 등 지원
 - 여성공동체 팀당 창업보육비 15백만원 이내

2. 과제 개요

□ 사업목적

- 창업 전 단계부터 컨설팅, 교육, 자문 등 지원을 통해 지역산업과 연계되는 업종 선정 등 안정적으로 창업할 수 있는 환경 조성
- 제주지역 특성을 살린 사회적 기업·협동조합 등 여성공동체 창업 활성화

□ 사업내용

- 지원대상 : 경력단절 및 취약계층 여성 등 창업희망자
 - '여성창업 교육'을 이수하고 협동조합·사회적기업 등 설립·지정을 통해 창업한 여성 공동체
- 여성공동체 창업 1개소 당 초기 창업비에 70% 이내 창업보육비 지원 (한도액 15백만원)

□ 추진체계

- 추진주체 : 도내 협동조합·사회적 기업 및 창업지원 운영기관
- 추진절차
 - 1단계 : 여성공동체 창업 인큐베이팅 지원사업 운영주체 선정
 - 2단계 : 여성공동체 창업 인큐베이팅 지원사업 참여자 발굴 공모 및 선정
 - 3단계 : 창업 의지강화 및 창업과정 교육훈련
 - 4단계 : 여성공동체 예비창업팀 추가발굴 공모 및 지원대상 확정
 - 5단계 : 여성공동체 예비창업팀 분야별 컨설팅 지원 및 창업설계
 - 6단계 : 사회적경제조직(협동조합·사회적기업 등) 설립 → 창업보육비 지원
 - 7단계 : 창업 여성공동체 영업지속 여부 및 사후관리 운영

□ 추진근거 : 도 경력단절여성 등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2018년도 추진실적

□ 주요성과

- 여성공동체 창업 지원 4개 팀 컨설팅 및 교육
- 운영주체 공모 및 창업 아이템 선정 (인화로사회적협동조합)

창업 팀	창업 아이템	비고
인문놀이	인문학을 바탕으로 다양한 체험 학습 프로그램 및 제주인문학과 관련된 어린이 눈높이 교재 개발	
제주캘리협동조합	캘리그래피를 이용한 제주상품개발과 판매	
제주SW협동조합	경력단절여성들의 지역 정보화 격차를 해소하기 위한 창조 융합형 SW(코딩)교육 제공	
전래놀이	잊혀져가는 전래놀이를 기반으로 강사 양성 및 프로그램 개발	

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성창업 인큐베이팅 지원 - 협동조합 신규 창업 팀	사회적 기업·협동조합 등 여성 공동체 창업 4팀	정상 추진

4. 2019년도 시행계획

□ 추진내용

- 경력단절 및 취약계층 여성 창업 공동체 발굴·지원을 통한 창업활성화
 - 창업 아이템 기초 설계를 통한 사업 안정성 구축
 - 사회적 경제 기업 설립을 통한 지속가능 기반 마련 지원
 - 경력단절 여성의 자존감 회복을 통한 공동체 활성화 구현

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 여성창업(사회적기업, 협동조합) 등 인큐베이팅 지원	일반회계	100	100	100	지방비 100%	
계		100	100	100		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
사회적 기업·협동조합 등 여성 공동체 창업	4팀	4팀	4팀	사업추진 실적보고서

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성공동체 창업 컨설팅 지원	제주특별자치도					

5. 2019년 이후 추진계획

- 제주 여성공동체 창업 팀 협동조합 설립·창업자금 지원 후 사업 지속여부 등 사후관리
- 창업 후 기업 경영능력 향상을 위한 컨설팅 지원으로 경영안정화와 경제적 자립기반 구축 지원

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (성평등정책관)	담당자 (연락처)	주무관 김한결 (064-710-6553)
----------------	---------------------	--------------	---------------------------

지역특화-6

여성취업 박람회 개최

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 경력단절여성 및 취업을 원하는 여성들에게 폭넓은 수요자 맞춤형 구직 정보 및 열린 취업공간 제공
- ◇ 구인업체의 인력난 해소 및 취업 미스매치 해소

1. 현황

- 여성취업박람회 '새일 만나는 날' 개최

연 도	2018년(4회)	2017년(3회)	2016년(2회)
일 시	'18. 7. 6.(금)	'17. 7. 7(금)	'16. 7. 8(금)
장 소	서귀포시민회관	서귀포시민회관	서귀포시민회관
예산/집행액	50,000천원	50,000천원	30,000천원
취업자수	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접자수: 505명 ▪ 취업자수: 120명 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접자수: 575명 ▪ 취업자수: 104명 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 면접자수: 496명 ▪ 취업자수: 67명

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 경력단절 여성 및 취업을 희망하는 지역 여성들에게 소통·협력을 통한 폭 넓은 수요자 맞춤형 구직정보와 열린 취업공간을 제공함과 아울러 구인업체의 인력난 해소에 도움을 주고자 함.
- 사업내용
 - 취업정보제공 및 취업 알선
 - 기업채용관을 통한 현장면접 채용 및 간접채용게시판을 통한 취업 중개
 - 이력서컨설팅, 증명사진 촬영, 이미지메이킹 프로그램 등 현장면접 성공을 위한 실질적 지원
 - 전문인력으로 구성된 현장취업 컨설팅의 장 마련
 - 미취업자에 대한 정보 데이터베이스화를 통해 지속적 취업 알선
 - 구직자간의 소통의 장 마련
 - 실제 취업에 성공한 경력단절여성 등의 사례발표를 진행하여 구직자간의 소통의 장 마련 및 유대감 형성
- 추진체계
 - (추진주체) 서귀포시/서귀포YWCA
 - (추진절차) 서귀포시 → 보조사업자(서귀포YWCA) 위탁운영
- 추진근거 : 제주특별자치도 경력단절여성등의 경제활동 촉진에 관한 조례 제7조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 2018 여성취업박람회 운영
 - 일시/장소 : 2018. 7. 6.(금) 13:30 ~ 18:00 /서귀포시민회관
 - 총사업비 : 50백만원 - 주최/주관 : 서귀포시/서귀포YWCA
 - 주요내용 : 취업정보제공, 현장면접채용, 취업 컨설팅 등
 - * 면접 : 505명(현장 200, 간접 305) * 취업 현황 : 120명
 - * 참여업체 : 120개 업체(현장채용 30, 간접채용 90)

- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 여성취업박람회 운영 - 구직 면접자수 505명 - 구직 면접자수 550명	- 구직 면접자수 505명 (현장 200, 간접 305)	추진완료

- 개선·보완 필요사항

- 박람회 이후에도 취업지원을 희망하는 여성들에게 지속적인 맞춤형 취업지원을 위한 체계적인 사후관리가 요구됨

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 2019 여성취업 박람회 '새일 만나는 날!' 개최
 - 사업기간 : 2019년 4월 ~ 9월
 - 참가대상 : 경력단절여성, 취업희망여성, 장애인 등 1,000여명
 - 추진계획 : 취업성공사례발표, 채용관, 행사부스 운영, 부대행사 등
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
여성취업박람회	일반회계	50	50	50	지방비 100%	

- 성과지표

성과지표	2018년		2018년 목표	측정방법
	목표	실적		
구직 면접자수	550명	505명	510명	현장 카운트 *자료출처:사업실적보고서

- 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성취업박람회 개최	제주특별자치도(서귀포시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 취업박람회 이후에도 취업자·구직자에 대한 지속적인 사후 연계를 통한 취업지원의 지속성 확보 및 고용유지 강화
- 여러 분야의 참여기업 모집을 통한 취업분야의 다양성 강화 등

담당부서	제주특별자치도(서귀포시 여성가족과)	담당자(연락처)	주무관 강원부(064-760-2444)
------	---------------------	----------	-----------------------

지역특화-7

농어가도우미 지원사업

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 여성농어업인의 출산 등으로 농어업 작업을 일시 중단하게 될 경우 농어가도우미가 작업을 대행하여 농어업 작업의 중단을 방지
- ◇ 농어가 소득 안전을 도모하고, 출산 여성 농어업인의 모성을 보호하여 여성농어업인의 삶의 질 향상에 기여

1. 현황

- 사업개요
 - 지원대상 : 출산 또는 출산예정 전업 여성농어업인
 - 적용범위: 출산(예정)여성농어업인의 경영 또는 경작하는 영농(어) 관련 작업에 한함
 - 임신 4개월(85일)이후 발생한 유산, 조산, 사산의 경우도 포함
 - 신청기간 : 출산(예정) 기준으로 출산 전·후 90일(총180일) 기간 중에농어가도우미 신청

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 여성 농어업인의 출산 등으로 농어업 작업을 일시 중단하게 될 경우 농어가도우미가 작업을 대행하여 농어업 작업의 중단을 방지
- 사업내용
 - 출산(예정)농어업인의 신청에 의하여 농어가도우미가 농어업 작업을 대신하고, 도우미 임금의 일부(80%) 지원
- 추진체계
 - (추진주체) 제주특별자치도 친환경농정과, 서귀포시 감귤농정과, 읍면동
 - (추진절차) 사업 신청 및 도우미 선정 → 농어가도우미 사업시행 및 완료 → 농어가도우미 지원금 청구 → 농어가도우미 지원금 지급 → 사업비 집행(정산) 실적 보고
- 추진근거 : 여성농어업인육성법 제11조
(여성농어업인의 모성보호·보육여건 개선·삶의 질 향상)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 농어가도우미 사업비 지원(1~11월) : 25명·87백만원
 - 농어가도우미 사업 추진중(12월한 완료) : 13명·48백만원

□ 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 농어가도우미 지원사업 - 사업량 : 60명 - 총사업비 : 378백만원(자체302,자부담76)	○ 농가도우미 사업비 지원완료 및 추진중 : 38명 - 11월한 기 완료 : 25명 - 추진중(12월한 완료) : 13명 ○ 추진율 : 계획량(60명) 대비 63%	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 사업개요
 - 사업량: 27명
 - 총사업비: 170,010천원【자체 136,080 자부담 34,020】
 - 사업비 부담비율: 자체 80%, 자부담 20%
 - 지원액: 농어가도우미 1일 기준단가 70,000원의 80%(56,000원) 지원
 - 신청일수 한도: 90일
 - 90일 범위에서 출산(예정)여성농어업인이 도우미를 이용한 일수(도우미가 실제 작업을 실시한 일수)에 대하여 지원
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 농어가도우미 지원사업	일반회계	지방비 226	지방비 87	지방비 136	지방비100%	
계		226	87	136		

□ 성과지표

(단위: 일수)

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
농어가도우미 지원일수 향상	45	64	65	1인당 평균 지원일수

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
농어가도우미 지원	제주특별자치도 (서귀포시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 농어업 생산성 제고 및 여성농어업인의 삶의 질 향상을 위한 생산적 복지 정책으로 발전·정착될 수 있도록 적극 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (서귀포시 감귤농정과)	담당자 (연락처)	주무관 김영완 (064-760-2698)
----------------	-------------------------	--------------	---------------------------

지역특화-8

제주시 여성대학 운영

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 시민들의 잠재능력 개발 및 국제자유도시에 걸맞은 여성인재 양성
- ◇ 여성들의 역량강화를 통해 공공부문의 의사결정과정 참여 도모
- ◇ 높아진 여성들의 지적수준에 맞는 맞춤형교육 및 소통문화 확산

1. 현황

- 지금까지 운영 현황

(단위 : 명, 백만원)

구분	계	1999 ~ 2008년	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
수료인원	1,405	708	86	84	82	81	81	82	70	64	67
지원액	523	245	30	27	27	27	27	35	35	35	35

2. 과제 개요

- 사업목적

- 여성의 정치·사회 참여 활성화와 지역사회 발전에 선도적 역할을 담당할 여성지도자 양성

- 사업내용

- 사업기간 : 2018년 1월 ~ 12월
- 교육대상 : 제주시 거주여성 80명
- 교육내용 : 제주역사, 경제, 법률, 인문고전, 소통의 리더십
- 교육방법 : 제주대학교(평생교육원) 위탁 교육 실시
- 소요예산 : 35백만원(공기관등에대한경상적위탁운영비)

- 추진체계

- 추진체계 - 책임기관 : 여성가족과
 - 협력기관 : 제주대학교 평생교육원(위탁운영)
- 추진절차 : 사업계획수립 → 위탁기관 선정 → 협약체결 → 수강생 모집 → 등록 → 사업비교부 → 사업시행 → 정산검사

추진근거

- 양성평등기본법 제27조(여성인적자원개발)
- 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본조례 제15조(여성능력개발 효율화)

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 교육수강생 모집 : 2018. 1. 6(화) ~ 1. 31(수)
- 교육개강
 - 개강식 : 2018. 3. 6(화) 18:00 제주대학교 국제교류회관
 - 강좌운영 : 2018. 3. 6. ~ 2018. 12. 18.(매주 화 18:30~21:30)
 - 교육대상 : 제주시 거주여성 80명
 - 교육장소 : 제주대학교 평생교육원
- 사업비 교부 : 2018. 3월

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 제주시여성대학운영 - 여성대학 수료율	- 현재 교육 추진 중(2019. 2월 수료)	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 교육수강생 모집 : 2019. 1월
 - 교육대상 : 제주시 거주여성 80명
- 교육운영 : 2019. 3월 ~ 2019. 12월(매주 화요일 18:30 ~ 21:30)

- 참여자 만족도 조사 : 2019. 12월
- 사업비 정산검사 : 2020. 1월 ~ 2월

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 제주시여성대학 운영	일반회계	35	35	35	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성대학 수료율	82%	추진중	83%	출석부 (교육정원/수료인원)

※ 2019. 2월 수료예정

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
차세대 여성리더 육성 사업 활성화	제주특별자치도 (제주시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 차세대 여성리더 육성을 위한 여성대학 운영 지속 추진
 - 만족도 조사를 통한 프로그램 개선 및 다양화 추진

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 여성가족과)	담당자 (연락처)	여성지원팀장 송미영 (064-728-2571)
----------------	------------------------	--------------	------------------------------

지역특화-9

서귀포시 여성대학 운영

< 기본계획의 내용 >

◇ 지역 여성의 인문·사회적 소양을 키우기 위한 다양한 전문 교육 프로그램 운영으로 여성의 역량강화 및 삶의 질 향상

1. 현 황

- 서귀포시 여성대학 운영
 - 서귀포여성대학 수료현황(2007년 ~ 2018년) : 1,624명

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 지역 여성들의 자기계발 및 리더십, 국제정세, 문화, 관광, 역사 등 다양한 분야의 교육 기회 제공, 역량강화를 통한 사회참여 기회 확대
- 사업내용
 - 여성 리더십과 소통기법, 제주역사·문화, 인문학 등 교양강좌 운영
 - 지역 문화시설 및 역사유적지 탐방을 통한 문화체험 등
- 추진체계
 - (추진주체) 서귀포시 여성가족과/도내 전문 교육기관
 - (추진절차) 여성대학 운영계획 수립 → 위탁기관 선정 및 계약 체결 → 홍보 및 수강생 모집 → 강좌 운영 → 사업평가 및 정산
- 추진근거 : 양성평등기본법 제27조(여성 인적자원의 개발)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 제12기 서귀포시 여성대학 운영
 - 운영기간 : 2018. 4. 24.(화) ~ 10. 12.(금) (주1회/24주 과정)
 - 신청인원 : 100명(수료 75명)
 - 장 소 : 서귀포시청 별관 문화강좌실
 - 교육주관 : 제주한라대학교 평생교육원(교육위탁)
 - 교육내용 : 여성의 리더십, 제주역사·문화, 인문학 등 교양 강좌 및 현장학습

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 서귀포시 여성대학 운영 - 여성대학 수강생 수료율 74%	- 수료율 75% (수료생 75명 / 수강생 100명)	추진완료

개선·보완 필요사항

- 서귀포시 여성들의 문화 여가 활동에 대한 욕구를 충족시켜 나갈 수 있도록 수요자 중심의 다양한 프로그램 개설 운영

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 제12기 서귀포시 여성대학 운영
 - 사업기간 : 2019. 2월 ~ 9월(주1회, 24주)
 - 대 상 : 서귀포시 관내 여성 100여명
 - 운영기관 : 도내 전문 교육기관 위탁
 - 총사업비 : 37,000천원(자체재원, 공기관등에대한경상적위탁사업비)
 - 주요내용 : 여성의 리더십, 제주역사·문화, 인문학 등 교양 강좌 및 현장학습

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
서귀포시 여성대학 운영	일반회계	35	35	37	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
여성대학 수강생 수료율	74%	75%	75%	수료생/수강생×100

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
여성 역량 강화를 위한 여성대학 운영	제주특별자치도 (서귀포시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성의 역량강화를 위한 내실 있는 프로그램 구성 운영
- 지역 여성을 위한 문화 여가 활동 증진 프로그램 확대 운영
- 여성인적자원 활용을 위해 지역 발전을 위한 다양한 사회활동 동참분위기 조성

담당부서	제주특별자치도 (서귀포시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 강원부 (064-760-2444)
------	----------------------	-----------	------------------------

지역특화-10

해녀 아카데미 프로그램 지원

< 기본계획의 내용 >

- ◇ 2015년 12월 국가중요어업유산 제1호 지정으로, 보전 및 전승할 충분한 가치를 인정받은 제주해녀 문화보호 육성 필요
- ◇ 2016년 11월 유네스코 무형문화유산 등재에 따른 유·무형의 제주해녀 문화와 진정한 생업으로서 새내기 해녀(애기해녀)의 자부심과 자긍심을 교육하고 양성할 전문직 해녀학교 운영

1. 현황

- 법환해녀학교 운영
 - 예산지원 및 졸업생 현황

구 분	지원액(천원)	입학생(명)	졸업생(명)		
			계	도내	도외
2015(1기)	98,500	29	28	23	5
2016(2기)	80,000	33	31	24	7
2017(3기)	50,000	33	30	24	6
2018(4기)	120,000	33	33	27	6

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 매년 감소 추세에 있는 해녀의 체계적인 양성을 통한 지속가능한 마을어업 육성 및 해녀문화 보존
- 사업내용
 - 해녀문화 체험과정 운영
 - 해녀어업문화를 활용한 체험프로그램 개발로 어촌관광자원으로 활용
 - 직업해녀 양성과정 운영

- 전문 직업해녀 양성을 위한 물질 등 전문교육 운영
- 해녀학교 졸업자에 대한 어촌계 신규가입 지원 등 사후관리

- 추진체계
 - (추진주체) 법환해녀학교(법환어촌계)
 - (추진절차)



- 추진근거 : 제주특별자치도 농어업인 및 농어업관련단체 지원에 관한 조례」제5조

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 직업해녀양성과정 교육생 선발 : 2018. 4월
 - 접수인원 : 53명(서귀포 31, 제주시 6, 도외 16)
 - 선정인원 : 33명(도내 27명, 도외 6명)
 - 직업해녀양성과정 운영 : 5. 19. ~ 7. 22. ※ 총80시간, 주말반
 - (2018. 7. 22) 직업해녀양성과정 졸업식(입학생 전원 졸업(33명))
 - 해녀실습과정 운영 : 2018. 9. ~ 12.(12개 어촌계·33명 배치)
 - 총 8회 운영(3시간/1회)

- 계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 해녀 아카데미 프로그램 지원	- 입학생 33명 100% 졸업	정상추진

4. 2019년도 시행계획

추진내용

해녀문화 체험과정 운영

- 교육기간 : 2019. 5월 ~ 10월
- 체험대상 : 해녀물길체험 희망자
- * 관광객 및 도민, 관내 초중고교생, 외국인 등

직업해녀 양성과정 운영

- 양성과정 : 2019. 5월 ~ 7월(80시간, 주말반 운영)
- 실습과정 : 2019. 10월 ~ 12월(멘토해녀제 운영)
- 교육대상 : 직업해녀 희망자(30명)

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 해녀문화체험 프로그램 지원 - 법환해녀학교 운영 지원	일반회계	120	80	97	지방비 100 %	
계		120	80	97	지방비 100 %	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
인턴해녀 배출율	33명	33명	100% (30명)	입학생 대비 인턴해녀 배출율

5. 2019년 이후 추진계획

법환해녀학교 건립추진

- 필요성 : 해녀학교에서 체계적인 교육으로 제주해녀를 배출하여 정규 훈련자라는 자부심과 자긍심으로 현장에서 여성직업인으로 활동할 수 있도록 해녀학교 건립 필요

사업개요

- 사업량 : 법환해녀학교 신축(지상 3층, 연면적 900㎡)
- 사업기간 : 2019년
- 사업비 : 2,300백만원(국비)

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (서귀포시 해양수산과)	담당자 (연락처)	주무관 김용철 (064-760-2742)
----------------	-------------------------	--------------	---------------------------

지역특화-11

청소년인문학캠프 운영

— < 기본계획의 내용 > —

- ◇ 청소년의 '자아 정체감'을 확립하고 인문학적 역량을 배양할 수 있는 인문학 특강, 문학작품 읽기, 자유토론 등 프로그램 운영
- ◇ 청소년들의 인문학에 대한 관심과 흥미를 제공하고 인문학과 예술적 상상력을 통해 감성과 지성을 아우르는 창조적인 사고능력 배양

1. 현황

	2017년		2018년	
	사업대상자	사업수혜자	사업대상자	사업수혜자
전체	36,319명	80명	명	80명
여성(비율)	17,241명(47%)	42명(53%)	17,941	43(54%)
남성(비율)	19,078명(53%)	38명(47%)	19,704	37(46%)

2. 과제 개요

사업목적

- 인문학 토론의 장을 마련하여 청소년들에게 자발적이고 주체적인 가치관을 확립하고 문화와 정서함양의 기회 제공

사업내용

- 관내 청소년 대상 인문학 캠프 운영
- 인문학 특강, 문화체험 프로그램, 과제 토론 등

추진체계

- 청소년인문학 캠프 운영 계획 수립(청소년 수련관)
- 청소년인문학 캠프 홍보 및 참여자 모집
- 캠프 운영 및 운영실적 보고

3. 2018년도 추진실적

주요성과

- 청소년 인문학 캠프 “미래지향” 운영
 - 인문학 강사 초청, 특강 운영 및 토론회
 - 4차 산업혁명 시대의 미래사회 변화와 삶의 본질을 이해하기 위한 ‘미래지향(未來地香)’ 4가지 주제로, 상상 속의 미래를 시각적으로 표현하는 체험 활동

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 청소년 인문학 캠프 운영 - 인문학 특강 운영 및 토론회 - 모집인원 : 80명	○ 청소년 인문학 캠프 운영 - 인문학 특강 운영 및 토론회 - 참가인원 : 80명	추진완료

개선·보완 필요사항

- 인문학 분야에 대한 여학생의 높은 관심도로 인해 여학생의 참여율이 다소 높은 현상을 보임
- 성별 만족도 조사를 통한 성별 요구도를 반영한 교육컨텐츠 및 남녀 공동 참여형 프로그램 개발 필요

4. 2019년도 시행계획

추진내용

- 운영기간 : 2018. 08. 03. (토) ~ 08. 04. (일)
- 운영장소 : 비자림 청소년수련원
- 대 상 : 15세~24세 청소년 누구나 80명
- 사업내용 :
 - 안전교육, 오리엔테이션(* before&after 나의 인문학 인터뷰)
 - 인문학 캠프 운영
 - 인문학의 이론적 강의에서 벗어나 캠프를 통해 청소년들의 흥미 유발
 - 참여중심의 프로그램 운영으로 의견제시 및 공유하는 기회 마련

- “청마지” : 청소년들이 바라보는 세상의 지식탐구

- 토크 북 콘서트 및 영화 토론으로 청소년들의 다양한 세계관 함양 및 지식 탐구
- 차별과 평등을 주제로 한 프로그램을 통해 청소년기의 젠더 감수성 향상

예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 청소년 인문학 캠프운영	일반회계	8	8	8	지방비 100%	
계		8	8	8		

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
인문학 운영프로그램 참여자 만족도	93	90	93%	설문조사

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
청소년 인문학 캠프운영	제주특별자치도 (제주시)					

5. 2019년 이후 추진계획

프로그램 남녀비율 성비균형 유지 및 만족도 향상

- 단순한 인적 구성상의 평등을 목적으로 하는 프로그램 운영이 아닌 토론식 운영, 사고력 배양
- 인문학 지식 전달 등의 다소 정적인 프로그램의 내용에서 체험적, 활동적 프로그램의 개발, 가미를 통해 남학생의 흥미 유발하여 남학생의 참여 독려 및 전반적 만족도 향상

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김성미 (064-728-3485)
----------------	------------------------	--------------	---------------------------

< 기본계획의 내용 >

◇ 성폭력·가정폭력, 데이트폭력 등 여성폭력 예방 활동으로 도민 성인식 개선을 통한 여성 폭력 없는 안전한 사회분위기 조성

1. 현황

- 필요성
 - 최근 사회적 이슈로 불거진 데이트 폭력과 스토킹, 디지털 성범죄등 여성폭력의 유형이 복잡 다양해지고 있음
 - 시민의식개혁을 위한 여성폭력 예방활동 및 피해자 회복지원과 함께 재발방지를 위한 가해자 교정 활동 등 체계적 지원 필요

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 가정폭력, 성폭력, 디지털 성폭력, 데이트 폭력 등 단순 증가를 넘어 다변화 하고 있는 여성폭력에 대하여 시민 홍보 및 의식개혁 필요
 - 가해자에 대한 교정치료를 통해 2·3차로 이어지는 피해 예방
- 사업내용
 - 여성폭력 예방교육 및 민·관 합동캠페인
 - 폭력가해자 교정치료프로그램
- 추진체계
 - (추진주체) 여성가족과
 - (추진절차) 사업계획수립 → 사업수행기관 선정 → 사업비교부 → 사업시행 → 정산검사

- 추진근거
 - 양성평등기본법 제39조(여성친화도시)
 - 제주특별자치도 여성친화도시 조성에 관한 기본조례

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 가정폭력·성폭력·성매매 예방방지사업 (20,000천원)
 - 추진방법 : 공모를 통한 사업자 선정
 - 3개 사업(18,850천원 집행)
 - 가정폭력·성폭력 가해자 교정치료프로그램 사업 운영
 - 성폭력 및 가정폭력 가해자 교정치료프로그램 : 104명, 479건
 - 여성폭력·성매매 근절을 위한 합동점검 및 캠페인 추진
 - 2018. 2월 ~ 11월(9회 실시), 300명 참여

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
○ 가정폭력·성폭력 가해자 교정치료프로그램	- 104명, 479건, 83,900천원 집행	추진완료
○ 여성폭력·성매매 근절을 위한 합동점검 및 캠페인 추진	- 9회, 300명 참여	정상추진

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 가정폭력·성폭력·성매매 예방방지사업
 - 추진방법 : 공모를 통한 사업자 선정
 - 추진기간 : 2019. 3월~예산 소진시 까지
 - 가정폭력 가해자 교정치료프로그램 사업 운영
 - 매 분기 가해자 교정치료프로그램 보조금 지원

○ 여성폭력·성매매 근절을 위한 합동점검 및 캠페인 추진

- 기 간 : 2019. 2월 ~ 연중(월 1회 이상)
- 일 시 : 매월 셋째주 월요일 21:00 ~ 23:00(정기합동점검)
- 장 소 : 산지천, 제주시청 주변 숙박업소 및 유흥주점 밀집지역 등
- 주 관 : 도 청렴혁신담당관, 도 여성가족청소년과, 제주시 여성가족과, 동부경찰서, 성매매피해상담소(해냄)
- 내 용
 - 숙박업소 대상 불법 성매매 행위 처벌 홍보(전단지 배부)
 - 유흥업소 “성매매는 불법입니다” 게시물 부착여부 단속
 - 지역주민 공감대 형성을 위한 자생단체 연계 활동 전개
 - 성매매 피해여성 대상 현장구조사업(아웃리치) 연계 추진
 - 불법촬영행위 및 위장카메라 설치 여부 등 점검(전파감지기 활용)
 - ‘불법영상물 내려 받기 및 시청, 유포하지 않기’ 3대 캠페인 및 디지털 성범죄 가정폭력·성폭력·성매매 예방을 위한 가두캠페인 전개
 - 홍보용 전단지(2종, 외국어버전 포함), 현수막, 어깨띠 활용 홍보

□ 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
가정폭력·성폭력·성매매 예방방지사업	일반회계	20	19	20	지방비100%	
가정폭력·성폭력가해자 교정치료프로그램	일반회계	84	84	10	국비70% 지방비30%	
계		104	103	30		

□ 성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
가정폭력·성폭력·성매매 예방방지사업 운영실적	15,000	18,850	15,000	예산 집행실적
가정폭력·성폭력 가해자 교정치료프로그램 운영실적	100	104	50	프로그램 참여인원 (2018년 운영실적보고)

※ 2019년 가정폭력·성폭력가해자 교정치료프로그램 사업예산 축소로 프로그램 참여 목표치 하향

□ 연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
가정폭력·성폭력·성매매 예방방지사업 운영실적	제주특별자치도 (제주시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 여성폭력 예방교육 및 홍보사업 지속 추진
- 폭력가해자 교정치료프로그램 지속 운영

담당기관 (담당부서)	제주특별자치도 (제주시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 김우형 (064-728-2853)
----------------	------------------------	--------------	---------------------------

[신규]
지역특화-13

찾아가는 성인지 감수성 향상 교육

— < 기본계획의 내용 > —

◇ 지역주민에 대한 전문적 성인지 교육 및 홍보활동을 통한 성인지적
관점 제고와 지역주민이 체감하는 성평등 정책 반영

1. 현황

- 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육 *2018년도 신규사업
- 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육(2018년도) : 17개 읍면동·484명

2. 과제 개요

- 사업목적
 - 지역주민에 대한 찾아가는 성인지 교육으로 성인지적 관점 제고 및 지역주민이 체감하는 성평등 정책 반영
- 사업내용
 - 성인지 감수성 향상 및 사례로 보는 성인지 사업 교육
 - 성인지적 관점을 반영한 주민참여예산 발굴 논의 등
- 추진체계
 - (추진주체) 서귀포시 여성가족과/도내 전문강사
 - (추진절차) 교육 운영계획 수립 및 전문강사 섭외 → 읍면동별 세부 일정 확정 → 교육 운영 → 사업평가
- 추진근거
 - 양성평등기본법 제36조(양성평등교육), 제37조(양성평등 문화조성)

3. 2018년도 추진실적

- 주요성과
 - 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육
 - 사업기간 : 2018. 3월 ~ 9월
 - 장 소 : 읍면동 주민센터 *제주여민회 전문강사 무료초빙
 - 교육내용 : 성인지 감수성 향상, 사례로 보는 성인지 사업 등
 - 교육실적 : 17개 읍면동 / 484명(남 247명, 여 237명)

계획 대비 추진실적

계 획	실 적	이행상황
해당사항 없음(2019년도 양성평등시행계획 추가 사업)		

4. 2019년도 시행계획

- 추진내용
 - 2019년도 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육
 - 사업기간 : 2019년 1월 ~ 12월(연중)
 - 장 소 : 읍면동 주민센터 *장소는 협의 후 결정
 - 교육내용 : 성인지 감수성 향상, 사례로 보는 성인지 사업 등
 - 교육방법 : 전문강사 초청 강의
- 예산현황

(단위: 백만원)

사업명	회계	2018년 예산 및 집행		2019년 예산액	재원형태	비고
		예산액	집행액			
○ 찾아가는 성인지 감수성 향상 교육	일반회계	비예산		2	지방비 100%	

성과지표

성과지표	2018년		2019년 목표	측정방법
	목표	실적		
성인지 감수성 교육 참석자 수	-	484명	500명	현장 카운트 *자료출처:사업실적보고서

연도별 추진계획

주요 과제	소관 기관	2018년	2019년	2020년	2021년	2022년
찾아가는 성인지 감수성 향상 교육	제주특별자치도 (서귀포시)					

5. 2019년 이후 추진계획

- 지역주민의 성인지 감수성 향상을 위한 교육 지속적 추진
- 읍면동 대상 수요조사를 통한 지역주민이 참여할 수 있는 방안 강구

담당부서	제주특별자치도 (서귀포시 여성가족과)	담당자 (연락처)	주무관 강원부 (064-760-2444)
------	----------------------	-----------	------------------------